

BAN TUYÊN GIÁO TỈNH ỦY KHÁNH HÒA

KỶ YẾU

HỘI THẢO KHOA HỌC

**TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH
VỀ XÂY DỰNG ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH
CỦA CÁN BỘ, CÔNG CHỨC**

KHÁNH HÒA, THÁNG 12/2018

Lời giới thiệu

Trong suốt cuộc đời hoạt động cách mạng, Chủ tịch Hồ Chí Minh đặc biệt quan tâm đến xây dựng đạo đức, phong cách cho cán bộ, đảng viên. Người rất quan tâm đến xây dựng, rèn luyện đội ngũ cán bộ, đảng viên của Đảng, trong đó có xây dựng, rèn luyện phong cách công tác cho cán bộ đảng viên.

Xuyên suốt các thời kỳ cách mạng, Đảng ta luôn quan tâm đến nội dung xây dựng đạo đức, phong cách cho cán bộ, đảng viên. Đặc biệt, Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII đã khẳng định yêu cầu xây dựng Đảng về đạo đức là nội dung cấu thành quan trọng trong công tác xây dựng Đảng nói chung.

Nhân kỷ niệm 128 năm ngày sinh nhật Bác (19/5/1890 – 19/5/2018), Tỉnh ủy Khánh Hòa đã tổ chức Hội thảo khoa học với chủ đề “ Tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đạo đức, phong cách của cán bộ, công chức”, góp phần hoàn thiện chuẩn mực đạo đức cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Chủ tịch Hồ Chí Minh trong giai đoạn hiện nay. Đồng thời, nghiên cứu các giải pháp triển khai thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TU, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức,

phong cách Hồ Chí Minh gắn với Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ trên địa bàn tỉnh đạt kết quả cao trong thời gian tới.

Thực hiện ý kiến chỉ đạo của Thường trực Tỉnh ủy tại Công văn số 2160-CV/TU, ngày 06/9/2018 về việc biên tập và xuất bản Kỷ yếu Hội thảo khoa học “Tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đạo đức, phong cách của cán bộ, công chức”, trên cơ sở các bài tham luận của các sở, ban ngành, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và đoàn thể; các huyện thị, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy; các trường, viện của Trung ương, của tỉnh và các nhà khoa học, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chọn lọc, biên tập và xuất bản cuốn Kỷ yếu Hội thảo để các tổ chức cơ sở đảng, các cơ quan, đơn vị, địa phương sử dụng sinh hoạt, học tập theo chuyên đề.

Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chân thành cảm ơn các cơ quan, ban, ngành, các trường cao đẳng, đại học, học viện của Trung ương, của tỉnh và các nhà khoa học đã nhiệt tình cộng tác, tham luận đầy trách nhiệm, góp phần làm nên thành công của Hội thảo. Rất mong nhận được ý kiến đóng góp của bạn đọc.

Trân trọng!

MỘT SỐ HÌNH ẢNH TẠI HỘI THẢO



*Đồng chí Lê Thanh Quang, Ủy viên Trung ương Đảng,
Bí thư Tỉnh ủy phát biểu chào mừng Hội thảo*



Chủ trì điều hành Hội thảo



Quang cảnh Hội thảo



Đại biểu thảo luận tại Hội thảo



Ban tổ chức Hội thảo chụp hình lưu niệm với đại biểu

Bài phát biểu của đồng chí Lê Thanh Quang, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy tại Hội thảo khoa học

Kính thưa quý vị đại biểu, các nhà khoa học và các đồng chí!

Trong không khí thi đua sôi nổi, phấn khởi của toàn Đảng, toàn quân và toàn dân ta, thiết thực lập nhiều thành tích hướng về kỷ niệm 128 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/8/1890 - 19/8/2018), hôm nay, Tỉnh ủy Khánh Hòa tổ chức Hội thảo khoa học *Tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đạo đức, phong cách của cán bộ, công chức*. Thay mặt Ban Thường vụ Tỉnh ủy, tôi nhiệt liệt chào mừng quý đại biểu, các nhà khoa học và các đồng chí đã về tham dự Hội thảo. Chúc Hội thảo thành công tốt đẹp.

Thưa các đồng chí,

Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là tài sản tinh thần vô giá của Đảng ta, Nhân dân ta; là kết tinh những giá trị truyền thống tốt đẹp của dân tộc và tinh hoa văn hóa nhân loại. Cuộc đời của Người là biểu tượng sáng ngời về đạo đức cách mạng; hy sinh, hiến dâng trọn đời cho sự nghiệp cách mạng; hết lòng hết sức phục vụ Tổ quốc, phụng sự Nhân dân; cần, kiệm, liêm chính, chí công vô tư, thật sự là công bộc của Nhân dân, kiên quyết chống chủ nghĩa cá nhân, cơ hội... Tấm gương của Người là tấm gương của một vĩ nhân, một lãnh tụ cách mạng, một người cộng sản vĩ đại, nhưng đồng thời cũng là một tấm gương cụ thể, gần gũi, có sức hấp dẫn mà ai cũng có thể học tập và làm theo.

Thưa các đồng chí,

Trong hai năm qua, Đảng bộ tỉnh Khánh Hòa đã triển khai kịp thời, nghiêm túc, đồng bộ, hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày

15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII về xây dựng và chỉnh đốn Đảng. Qua đó, việc xây dựng đạo đức, phong cách của đội ngũ cán bộ, công chức có nhiều chuyển biến rõ nét.

Trong việc thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn, trong quan hệ với đồng nghiệp và Nhân dân của đội ngũ cán bộ, công chức tỉnh nhà đã có nhiều chuyển biến tích cực, các hành vi những nhiễu gây phiền hà cho Nhân dân được hạn chế, nhất là đối với các lĩnh vực “nhạy cảm”, những công việc thường xuyên tiếp xúc trực tiếp với công dân... Các đồng chí lãnh đạo từ tỉnh đến địa phương đã gần dân, sát dân, lắng nghe Nhân dân; giải quyết có hiệu quả những vấn đề mà Nhân dân bức xúc...

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được vẫn còn những tồn tại, hạn chế như: Việc triển khai thực hiện Chỉ thị 05 ở một số địa phương, đơn vị vẫn mang tính hình thức; chưa có các giải pháp đột phá, gắn với thực hiện các nhiệm vụ chính trị, giải quyết các vấn đề mà dư luận quan tâm. Việc cụ thể hóa các chuẩn mực đạo đức, phong cách theo tư tưởng Hồ Chí Minh tại một số đơn vị, địa phương vẫn còn lúng túng, hình thức, qua loa, chiếu lệ.

Vì vậy, Hội thảo sẽ là diễn đàn để các cơ quan, đơn vị, các nhà khoa học, người đứng đầu cùng chia sẻ những ý kiến thẳng thắn và tâm huyết, khoa học; những kinh nghiệm, những cách làm hay trong quá trình công tác, nghiên cứu về tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh nói chung cũng như việc xây dựng đạo đức, phong cách của cán bộ, công chức nói riêng. Từ đó, giúp lãnh đạo tỉnh cũng như các địa phương, đơn vị tham khảo, tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo xây

Tu tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đạo đức, phong cách của cán bộ, công chức

dựng đội ngũ cán bộ, công chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp “vừa hồng, vừa chuyên”, đặc biệt khi chúng ta triển khai thực hiện Nghị quyết Trung ương 6, khóa XII về *tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả và Đề án tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược đủ năng lực, phẩm chất và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ* mà Hội nghị Trung ương 7 (khóa XII) đã thông qua.

Tôi đề nghị Ban Tổ chức Hội thảo tổng hợp kiến nghị, đề xuất trong các báo cáo gửi Hội thảo, ý kiến của các đại biểu dự Hội thảo, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy để chỉ đạo việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh cũng như việc xây dựng đạo đức, phong cách của cán bộ, công chức trong thời gian đến. Đề nghị lãnh đạo các địa phương, đơn vị tham khảo những kinh nghiệm, những cách làm hay mà các đại biểu dự Hội thảo đề cập để tham khảo, chỉ đạo việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII về xây dựng và chỉnh đốn Đảng trong thời gian đến tại địa phương, đơn vị mình.

Thưa các đồng chí, thưa quý vị đại biểu,

Với niềm tin vào trí tuệ và trách nhiệm của các đại biểu, nhà khoa học dự Hội thảo, tôi tin chắc rằng Hội thảo sẽ đạt được mục đích, yêu cầu đề ra. Một lần nữa, thay mặt lãnh đạo tỉnh, chúc các đồng chí, quý vị đại biểu sức khỏe, thành đạt trong cuộc sống và công tác; chúc Hội thảo thành công tốt đẹp.

Xin chân thành cảm ơn!

Báo cáo đề dẫn Hội thảo khoa học “Tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đạo đức, phong cách của cán bộ, công chức”

■ Đồng chí Hồ Văn Mừng, Ủy viên Ban Thường vụ,
Trưởng Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy, Trưởng Ban Tổ chức Hội thảo

- *Kính thưa đồng chí Lê Thanh Quang, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy,*

- *Kính thưa đồng chí Nguyễn Đắc Tài, UVBTV Tỉnh ủy, Phó Chủ tịch UBND tỉnh,*

- *Thưa các đồng chí,*

Trong suốt cuộc đời hoạt động cách mạng, Chủ tịch Hồ Chí Minh đặc biệt quan tâm đến xây dựng đạo đức, phong cách cho cán bộ, đảng viên. Theo Người, đạo đức là cái gốc của người cách mạng, không có đạo đức cách mạng không lãnh đạo được Nhân dân. Người chỉ rõ: *“Cũng như sông thì có nguồn mới có nước, không có nguồn thì sông cạn, cây phải có gốc, không có gốc thì cây héo. Người cách mạng phải có đạo đức cách mạng, không có đạo đức cách mạng thì tài giỏi mấy cũng không lãnh đạo được nhân dân”*.

Quan điểm của Người là sự kế thừa có chọn lọc những giá trị truyền thống tốt đẹp của dân tộc và quan điểm của chủ nghĩa Mác - Lê-nin. Người khẳng định: *“Nói tóm tắt, thì đạo đức cách mạng là quyết tâm suốt đời đấu tranh cho Đảng, cho cách mạng. Đó là điều chủ chốt nhất”*. Đạo đức ấy được thể hiện ở các phẩm chất: Trung với nước, hiếu với dân; yêu thương con người; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; tinh thần quốc tế trong sáng. Những phẩm chất đó có mối quan hệ tác động qua lại biện chứng với nhau, thiếu một phẩm chất thì người cán bộ, đảng viên không thể làm tròn nhiệm vụ do Đảng, Nhân dân và cách mạng giao phó.

Tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đạo đức, phong cách của cán bộ, công chức

Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn đề cao vai trò của đội ngũ cán bộ, đảng viên. Người coi *“cán bộ là cái gốc của mọi công việc”, “cán bộ là cái dây chuyền của bộ máy”, “cán bộ là tiền vốn của Đoàn thể”* và đi đến kết luận: *“Công việc thành công hoặc thất bại đều do cán bộ tốt hay kém”*. Vì thế, Người rất quan tâm đến xây dựng, rèn luyện đội ngũ cán bộ, đảng viên của Đảng, trong đó có xây dựng, rèn luyện phong cách công tác cho cán bộ đảng viên. Người cán bộ, đảng viên không chỉ rèn luyện đạo đức cách mạng mà cần phải rèn luyện cả phong cách làm việc.

Theo tư tưởng Hồ Chí Minh, phong cách, lề lối làm việc của người cán bộ, đảng viên có mối quan hệ mật thiết với tư tưởng, đường lối, phương pháp cách mạng, cũng như có quan hệ chặt chẽ với đạo đức cách mạng. Người nhấn mạnh đến phong cách tư duy, phong cách làm việc, phong cách diễn đạt, phong cách ứng xử, phong cách sinh hoạt...

Theo Bác, trước hết, người cán bộ phải tu dưỡng, rèn luyện phong cách tư duy. Nghĩa là mỗi cán bộ, đảng viên phải có tinh thần độc lập, tự chủ, sáng tạo. Cán bộ phải là người có bản lĩnh chính trị vững vàng; dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; phải có chính kiến riêng, không theo kiểu nịnh nọt, a dua hoặc *“gió chiều nào theo chiều nấy”*. Bên cạnh đó, cán bộ, đảng viên phải rèn luyện tác phong quần chúng, dân chủ và khoa học trong công việc. Người đã căn dặn mỗi cán bộ, đảng viên phải đặt lợi ích Nhân dân lên trên hết và *“việc gì có lợi cho dân, dù nhỏ mấy cũng hết sức làm; việc gì có hại cho dân, dù nhỏ mấy cũng phải tránh”*. Muốn tạo sự liên hệ chặt chẽ với quần chúng nhân dân, cán bộ phải chịu khó đi cơ sở để nắm vững dân tình, dân tâm, dân ý; phải lắng nghe ý kiến các tầng lớp nhân dân; giải thích những vấn đề dân chưa hiểu; có khuyết điểm thì thật thà tự phê bình trước dân và hoan nghênh Nhân dân phê bình mình. Người cán bộ không nên kiêu ngạo mà phải thấu hiểu và luôn phải sẵn sàng học hỏi Nhân dân...

Kính thưa các đồng chí!

Xuyên suốt các thời kỳ cách mạng, Đảng ta luôn quan tâm đến nội dung xây dựng đạo đức, phong cách cho cán bộ, đảng viên. Đặc biệt, Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII đã khẳng định yêu cầu xây dựng Đảng về đạo đức là nội dung cấu thành quan trọng trong công tác xây dựng Đảng nói chung. Yêu cầu này xuất phát từ thực tiễn đạo đức, lối sống, phong cách của cán bộ, đảng viên, công chức trong những năm gần đây.

Bên cạnh số đông cán bộ, đảng viên vẫn giữ được phẩm chất, đạo đức, lối sống thì vẫn còn một bộ phận vi phạm. Đảng ta cũng đã sớm nhận thấy rằng, dưới tác động của nhiều yếu tố: Sự cám dỗ của lợi ích vật chất, mặt trái cơ chế thị trường, hội nhập quốc tế, hoạt động chống phá của các thế lực thù địch, tự rèn luyện kém, kiểm tra, giám sát của tổ chức chưa chặt chẽ làm cho một bộ phận không nhỏ cán bộ, đảng viên, trong đó có những đảng viên giữ vị trí lãnh đạo, quản lý, kể cả một số cán bộ cao cấp, suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức lối sống với những biểu hiện khác nhau về phai nhạt lý tưởng, sa vào chủ nghĩa cá nhân, ích kỷ, cơ hội, thực dụng, chạy theo danh lợi, tiền tài, kèn cựa địa vị, cục bộ, tham nhũng, lãng phí, tùy tiện, vô nguyên tắc.

Hội nghị lần thứ 4, Ban Chấp hành Trung ương khóa XII đã chỉ đạo: *“Thực hiện quyết liệt, đồng bộ các giải pháp để đấu tranh, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” có hiệu quả, nhất là những vụ việc gây bức xúc trong dư luận để củng cố niềm tin của Nhân dân đối với Đảng”*¹.

Đảng ta cũng xác định, để ngăn chặn sự suy thoái về đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên, một mặt phải chủ động phòng ngừa những tác động từ bên ngoài; mặt khác, chủ yếu và quan trọng là tăng cường công tác giáo dục, rèn luyện cho cán bộ, đảng viên và mỗi cán bộ, đảng viên phải thật sự nghiêm túc tự rèn luyện, tự mình

¹ Văn kiện Hội nghị lần thứ 4, BCHTWX khóa XII, Nxb CTQG – ST, Hà Nội - 2016, tr35

² Văn kiện Đại hội Đảng bộ tỉnh Khánh Hòa lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2015 – 2020 , 2015, tr43

nâng cao đạo đức, phong cách, ý chí, bản lĩnh.

Kính thưa các đồng chí!

Trong thời gian qua, việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với công tác xây dựng chính đồn Đảng trên địa bàn tỉnh đã có nhiều chuyển biến rõ nét: *“Các biểu hiện suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức lối sống trong cán bộ, đảng viên được cảnh báo, ngăn chặn; Ý thức trách nhiệm trong công việc, tự rèn luyện đạo đức, lối sống, tỉnh tự giác, giữ gìn kỷ luật, kỷ cương trong cán bộ, đảng viên ngày càng được nâng cao, nhất là ý thức trong thực hành tiết kiệm, chống tham ô, lãng phí. Nhiều địa phương, đơn vị thực hiện tốt việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức của Bác Hồ gắn với thực hiện nhiệm vụ cụ thể hàng ngày; cụ thể hóa quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp thành chuẩn mực đạo đức, phù hợp với đặc thù của địa phương, đơn vị. Đồng thời, lựa chọn một số vấn đề bức xúc, nổi cộm liên quan đến tư tưởng, đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên và một số vấn đề có liên quan làm ảnh hưởng đến sự phát triển kinh tế - xã hội để đề ra kế hoạch, xác định thời gian tập trung chỉ đạo khắc phục”*².

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được vẫn còn những tồn tại, hạn chế như: việc triển khai thực hiện Chỉ thị 05 ở một số địa phương, đơn vị vẫn mang tính hình thức; chưa có các giải pháp đột phá, gắn với thực hiện các nhiệm vụ chính trị, giải quyết các vấn đề mà dư luận quan tâm. Việc cụ thể hóa các chuẩn mực đạo đức, phong cách theo tư tưởng Hồ Chí Minh tại một số đơn vị, địa phương vẫn còn lúng túng, hình thức, qua loa, chiếu lệ.

Thưa các đồng chí,

Để góp phần nghiên cứu, đề xuất các giải pháp phát huy thành quả đạt được, khắc phục những hạn chế, khuyết điểm trong triển khai thực hiện Chỉ thị 05 và Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII về xây dựng Đảng, nhất là xây dựng đạo đức, phong cách của cán bộ,

công chức, viên chức theo tư tưởng, đạo đức, phong cách của Chủ tịch Hồ Chí Minh trên địa bàn tỉnh trong thời gian tới, thì Hội thảo khoa học “Tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đạo đức, phong cách của cán bộ, công chức” sẽ là một bước quan trọng; làm cơ sở để Ban Thường vụ Tỉnh ủy tiếp tục chỉ đạo tiếp tục triển khai có hiệu quả Chỉ thị 05 và Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII. Đồng thời giúp các cơ quan, địa phương, đơn vị hoàn thiện, bổ sung các quy định về chuẩn mực đạo đức của ngành sát với chức năng, nhiệm vụ chính trị được giao.

Kính thưa các nhà khoa học và các quý vị đại biểu,

Sau thời gian gần 2 tháng chuẩn bị, Ban Tổ chức Hội thảo đã nhận được 87 báo cáo tham luận của các tác giả đến từ các sở, ban ngành, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và đoàn thể; các huyện thị, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy; các trường, viện của Trung ương, của tỉnh và các nhà khoa học (trong đó có 62 bài của tập thể, 25 bài của cá nhân;). Các báo cáo tập trung vào các nội dung: Tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đạo đức của cán bộ, công chức; Vận dụng tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh vào việc nâng cao tính tiên phong, gương mẫu của bí thư cấp ủy, người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong giai đoạn hiện nay; Vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh về *tự phê bình và phê bình* trong Đảng để nâng cao tính chiến đấu của đảng viên ở Đảng bộ tỉnh Khánh Hòa; Tích cực học tập tác phẩm “Sửa đổi lỗi làm việc”, hướng đến xây dựng phong cách người cán bộ, công chức vừa “hồng” vừa “chuyên” ở các cơ quan, đơn vị, địa phương; Cán bộ, đảng viên Đảng bộ tỉnh Khánh Hòa học tập và làm theo phong cách Hồ Chí Minh về *gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe Nhân dân*; Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về *giáo dục, đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện thế hệ trẻ*.

Tuy nhiên, thời gian có hạn nên tại buổi Hội thảo hôm nay, chúng ta sẽ nghe 09 báo cáo tham luận và thảo luận tập trung vào 03 nhóm vấn đề như sau:

Tu tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đạo đức, phong cách của cán bộ, công chức

- Học tập và làm theo phong cách Hồ Chí Minh về nâng cao tính tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị; về gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe Nhân dân;

- Học tập tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, hướng đến xây dựng phong cách người cán bộ, công chức vừa “hồng” vừa “chuyên”; nâng cao chất lượng tự phê bình và phê bình trong Đảng để tăng cường tính chiến đấu của người đảng viên;

- Xây dựng chuẩn mực đạo đức, phong cách cho cán bộ, công chức theo tư tưởng Hồ Chí Minh trong giai đoạn hiện nay.

Các báo cáo trình bày tại Hội thảo chỉ mang tính gợi mở để chúng ta cùng nhau chia sẻ, trao đổi kinh nghiệm cũng như đề xuất các giải pháp nhằm đưa việc thực hiện Chỉ thị 05 và Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII đi vào cuộc sống, đồng thời tiếp tục xây dựng *những chuẩn mực đạo đức cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Chủ tịch Hồ Chí Minh trong giai đoạn hiện nay*, góp phần nâng cao đạo đức cách mạng, phong cách làm việc cho cán bộ, công chức, viên chức trong toàn Đảng bộ tỉnh, phấn đấu đưa Khánh Hòa sớm trở thành thành phố trực thuộc Trung ương.

Chúng tôi hy vọng rằng sẽ nhận được nhiều ý kiến của các nhà khoa học và quý vị đại biểu đóng góp tại Hội thảo này.

Cuối cùng kính chúc các nhà khoa học và các quý vị đại biểu nhiều sức khỏe và chúc Hội thảo thành công tốt đẹp !

Xin trân trọng cảm ơn !

Chủ đề I

**VỀ NÂNG CAO TÍNH TIỀN PHONG,
GUỒNG MẪU CỦA NGƯỜI ĐỨNG ĐẦU
CẤP ỦY, CƠ QUAN, ĐƠN VỊ; VỀ
GẦN DÂN, SÁT DÂN, HỌC DÂN, HIỂU
DÂN, LẮNG NGHE NHÂN DÂN.**

Xây dựng phong cách, tác phong công tác của người đứng đầu và cán bộ, đảng viên của cơ quan Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy

■ Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy

Thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, cán bộ, đảng viên, công chức Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy đều viết bản đăng ký gắn với thực hiện nhiệm vụ của mỗi đồng chí để đăng ký rèn luyện, phấn đấu. Nhờ vậy, trong những năm qua, Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy đều hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao, chi bộ liên tục giữ vững danh hiệu trong sạch vững mạnh, nguyên nhân chính là nhờ việc vận dụng tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh vào sinh hoạt và công tác.

- Về phong cách dân chủ, quần chúng:

Cán bộ, đảng viên, công chức luôn chấp hành tốt nguyên tắc tập trung dân chủ; nguyên tắc tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách. Từ cán bộ lãnh đạo đến chuyên viên đều thực hiện phong cách làm việc thực sự dân chủ, tôn trọng tập thể, không phân biệt chức vụ cao thấp, biết lắng nghe ý kiến của người khác, nhờ vậy, mà đã phát huy tính tích cực tự giác, sáng tạo trong công việc, tạo nên sức mạnh trí tuệ tập thể để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Công việc của cơ quan đều do tập thể bàn bạc thảo luận kỹ lưỡng rồi đi đến thống nhất, kết luận.

Thực hiện quy chế dân chủ trong làm việc, hàng tháng đều họp toàn cơ quan, chi bộ 01 lần để đánh giá thực hiện nhiệm vụ tháng trước, dân chủ bàn bạc công việc của tháng đến, đồng thời cán bộ lãnh đạo lắng nghe ý kiến, tâm tư nguyện vọng của đảng viên, cán bộ, công chức. Dân chủ trong công tác kiểm tra, giám sát, luôn tôn trọng và lắng nghe ý kiến của đối tượng kiểm tra,

tìm hiểu nguyên nhân của sự việc và có phương pháp mềm dẻo nhưng kiên quyết, thấu tình đạt lý.

Tính quần chúng thể hiện, cán bộ từ lãnh đạo cơ quan đến lãnh đạo cấp phòng và kiểm tra viên, chuyên viên luôn đi xuống địa bàn được phân công phụ trách nắm bắt tình hình để kịp thời tham mưu cho lãnh đạo giải quyết vướng mắc. Đảng viên, cán bộ, công chức cơ quan luôn giản dị, hòa đồng với quần chúng, với đối tượng kiểm tra, từ đó mà đối tượng kiểm tra thấy dễ gần, tạo nên tâm lý cởi mở, tự giác giúp cho công việc đạt hiệu quả; thực tế trong quá trình kiểm tra đã tạo tâm lý cởi mở cho đối tượng kiểm tra, từ đó đối tượng kiểm tra tự giác nhận hình thức kỷ luật, sửa chữa, khắc phục khuyết điểm và nộp số tiền vi phạm vào ngân sách Nhà nước.

- Về phong cách khoa học:

Phong cách khoa học đòi hỏi Đoàn kiểm tra, Phòng nghiệp vụ và cán bộ, công chức, đảng viên trong Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy phải xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể trước khi tiến hành công việc, đơn cử như: Ban hành quyết định kiểm tra, giám sát luôn gắn liền với kế hoạch kiểm tra, giám sát và đề cương gợi ý cho đối tượng kiểm tra, giám sát viết báo cáo giải trình. Việc chuẩn bị đề cương gợi ý hết sức khoa học, cụ thể, phản ánh đúng bản chất của sự việc, đòi hỏi người cán bộ kiểm tra phải đầu tư suy nghĩ sao cho nội dung của đề cương gợi ý sát với yêu cầu của cuộc kiểm tra mà không làm cho đối tượng kiểm tra cảm thấy khó chịu.

Trước khi xem xét kết luận sự việc, nhất là kiểm tra đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm, giải quyết tố cáo v.v... đều phải thẩm tra, xác minh rõ ràng, chính xác cụ thể rồi mới đi đến kết luận, quyết định. Không thể lấy số lượng đảng viên biểu quyết để thay thế cho bằng chứng thẩm tra, xác minh; chưa thẩm tra, xác minh thì chưa được kết luận. Trong xem xét sự việc phải đặt vào bối cảnh khách quan, hoàn cảnh của thời điểm xảy ra sự việc, từ đó

mới có kết luận chính xác, khoa học, làm cho cán bộ kiểm tra phải suy nghĩ kỹ lưỡng, không được hấp tấp, tránh chủ quan suy diễn, duy ý chí.

Trong công tác tham mưu cho Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện chương trình kiểm tra, giám sát hàng năm của Tỉnh ủy phân công nhiều đơn vị chủ trì kiểm tra. Đề đổi mới cách kiểm tra có hiệu quả, giảm áp lực cho địa phương được kiểm tra, lãnh đạo cơ quan UBKT Tỉnh ủy mời các đơn vị chủ thể kiểm tra hợp thống nhất đoàn này đến địa phương A, đoàn kia đến địa phương B, đoàn khác đến địa phương C... Các địa phương đoàn kiểm tra không đến thì làm báo cáo tự kiểm tra nộp cho đoàn kiểm tra. Việc này tránh 01 địa phương phải tiếp và làm việc với tất cả các đoàn kiểm tra, giám sát. Đây là cách tiết kiệm thời gian cho đoàn kiểm tra, giám sát và tiết kiệm thời gian cho các địa phương, đơn vị...

- Về phong cách nêu gương:

Từ cán bộ lãnh đạo cơ quan, các đồng chí chỉ ủy đến đảng viên, cán bộ, công chức đều thực hiện phong cách nêu gương, cán bộ cấp trên nêu gương cho cán bộ cấp dưới; kiểm tra viên, chuyên viên nêu gương cho đối tượng kiểm tra và quần chúng nhân dân, luôn thực hiện cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư; nói đi đôi với làm, luôn đặt việc công lên trên, lên trước việc tư; cán bộ cấp trên luôn năng nổ, xông xáo trong công việc, thực sự là chỗ dựa cho đảng viên, cán bộ, công chức trong cơ quan.

Đảng viên, cán bộ, công chức cơ quan luôn xây dựng cho mình tác phong, lề lối làm việc năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, nêu cao tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ. Có tinh thần hợp tác, hướng dẫn, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp, phục vụ Nhân dân, còn xây dựng cho mình tác phong công tác cẩn thận, chặt chẽ, giản dị, liêm chính, bản lĩnh, giữ gìn phẩm chất đạo đức cách mạng, thực hiện dân chủ, đoàn kết, chấp hành tốt các nguyên tắc tổ chức sinh hoạt đảng.

Tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đạo đức, phong cách của cán bộ, công chức

Để tiếp tục rèn luyện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, trong đó tiếp tục xây dựng phong cách, tác phong công tác của người đứng đầu, của cán bộ, đảng viên, đó là:

- Bám sát nhiệm vụ do Điều lệ Đảng quy định và nhiệm vụ của Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao, tổ chức thực hiện có hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát trong Đảng.

- Mỗi đảng viên, cán bộ, công chức cơ quan luôn học tập, rèn luyện nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, trau dồi bản lĩnh chính trị để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là tài sản vô giá của Đảng ta, của dân tộc ta, là nền tảng tinh thần vững chắc của đời sống xã hội, vì vậy mỗi cán bộ, đảng viên chúng ta phải thường xuyên rèn luyện, học tập để trưởng thành hơn, hoàn thiện hơn về nhân cách, về bản lĩnh và về trí tuệ, có như vậy mới hoàn thành tốt hơn nhiệm vụ của mình.■

Học tập và làm theo Bác, ngành Tuyên giáo Khánh Hòa luôn chủ động, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ

■ Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy

Củ tịch Hồ Chí Minh là người cộng sản Việt Nam đầu tiên đã truyền bá chủ nghĩa Mác-Lênin vào Việt Nam, đồng thời cũng là người trực tiếp tiến hành công tác tuyên truyền, giáo dục và huấn luyện cán bộ cho Đảng ta. Người khẳng định: “Công việc thành hay bại một phần lớn là do nơi tư tưởng đạo đức, thái độ và lề lối làm việc của các đồng chí”, do đó “Toàn Đảng phải tư tưởng nhất trí, hành động nhất trí, đoàn kết nhất trí mới làm tròn nhiệm vụ của Đảng”. Sớm thấy được tầm quan trọng của công tác tư tưởng, trong muôn vàn công việc, Bác vẫn luôn quan tâm theo dõi hoạt động của ban tuyên giáo, kịp thời động viên, cổ vũ và hướng dẫn nghiệp vụ cho anh em làm nhiệm vụ trên mặt trận tư tưởng văn hóa. Để hoạt động tuyên giáo có hiệu quả, Bác đòi hỏi cán bộ tuyên giáo phải nói và viết sao cho “phổ thông, dễ hiểu, ngắn gọn, dễ đọc”, làm cho người nghe, người đọc “hiểu được, nhớ được và làm được”. Không chỉ vậy, Bác còn nhấn mạnh: Công tác tuyên giáo phải xuất phát từ đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng mà xác định nhiệm vụ, nội dung, phương pháp hoạt động; phải phục vụ đắc lực cho việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị của Đảng, của dân tộc.

Thấm nhuần lời dạy của Bác, trong những năm qua, ngành Tuyên giáo Khánh Hòa bám sát nhiệm vụ chính trị của tỉnh thực hiện thắng lợi công tác tuyên truyền, vận động, giác ngộ, giáo dục, động viên, tập hợp lực lượng rèn luyện và tổ chức các phong trào quần chúng, biến lý tưởng và tư tưởng cách mạng thành sức mạnh hành động. Có được thành quả đó, là do trong suốt quá

trình hoạt động của mình, cán bộ tuyên giáo Khánh Hòa luôn rèn luyện, tu dưỡng bản lĩnh chính trị và đạo đức cách mạng theo đúng quan điểm của Đảng, của Bác Hồ; luôn chủ động, sáng tạo trong tham mưu trên tất cả các hoạt động của công tác tuyên giáo, cụ thể như: Nhận thấy việc học tập, quán triệt nghị quyết, chỉ thị ở một số đảng bộ trực thuộc Tỉnh ủy còn nhiều điểm hạn chế, Ban đã tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Quy định số 02-QĐ/TU về học tập, quán triệt chỉ thị, nghị quyết của Đảng trong toàn Đảng bộ. Nhờ vậy, việc học tập các nghị quyết của Đảng, khóa XII đã bài bản hơn. Trong thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị và các chuyên đề, bên cạnh việc tham mưu kế hoạch học tập, quán triệt, Ban đã tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy chỉ đạo các địa phương, đơn vị tập trung giải quyết các vấn đề nổi cộm trên địa bàn tỉnh.

Nhằm nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, định hướng dư luận xã hội, định kỳ hàng tháng, hàng quý, Ban chủ động tham mưu cấp ủy tổ chức hoạt động kỷ niệm các ngày lễ lớn của quê hương, đất nước như: Kỷ niệm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, ngày thành lập Đảng bộ tỉnh; Cầu truyền hình chúc Tết Nguyên đán của lãnh đạo tỉnh đối với quân dân sinh sống, làm việc tại quần đảo Trường Sa; làm tốt công tác tuyên truyền biển, đảo... Bên cạnh đó để sử dụng hiệu quả công tác tuyên truyền trong thời đại ngày nay, internet phát triển, thông tin tác động đến con người rất nhanh, nhất là mạng xã hội; có tin tốt, có tin tiêu cực, cùng sự chống phá của các thế lực thù địch lợi dụng để bôi nhọ, xuyên tạc, chia rẽ đoàn kết nội bộ, xúi giục, kích động nhân dân. Trước tình hình đó, đòi hỏi cán bộ tuyên giáo phải biết tận dụng lợi thế của các trang mạng này để định hướng, hướng dẫn dư luận theo chiều hướng tích cực. Và thực tế những năm qua, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy đã chủ động sử dụng mạng internet vào công tác tuyên truyền, thông qua việc lập trang Fanpage “Nha Trang Ngày Mới”, “Zalo Nha Trang Ngày mới” để ‘đưa cái đẹp, dẹp cái xấu’, đồng thời định hướng tư tưởng, nâng cao ý thức

trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, nhất là đối với đoàn viên thanh niên trong việc sử dụng mạng xã hội. Qua hoạt động, đến nay Fanpage “Nha Trang Ngày Mới” đã có hơn 10.000 người theo dõi, có những sự kiện sau khi được đăng tải có đến 20.000 - 30.000 lượt, cao điểm có lúc lên tới 360.000 lượt tiếp cận bài viết và hàng trăm bình luận mỗi tuần. Thông qua trang Fanpage, zalo của Ban, hàng tuần, Ban nắm thông tin dư luận trên mạng, kết hợp với theo dõi thông tin phản ánh qua báo chí để tổng hợp các vấn đề nổi cộm được dư luận quan tâm, từ đó tham mưu, đề xuất Thường trực Tỉnh ủy chỉ đạo các ngành chức năng sớm có biện pháp giải quyết, nhằm ổn định tình hình tư tưởng.

Để tiếp tục hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong tình hình mới, vận dụng tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, cán bộ, đảng viên ngành Tuyên giáo Khánh Hòa cần thực hiện tốt các nội dung sau:

- Với nhiệm vụ chính trị quan trọng hàng đầu là tham mưu cho cấp ủy về công tác xây dựng Đảng trên lĩnh vực chính trị, tư tưởng; truyền bá quan điểm, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước đến với cán bộ, đảng viên và nhân dân. Mỗi cán bộ tuyên giáo phải ra sức học tập lý luận và thực tiễn; nắm vững và vận dụng lý luận, nhất là vận dụng vào công tác của mình một cách hiệu quả để tạo sự thống nhất về chính trị, tư tưởng trong Đảng và sự đồng thuận trong xã hội.

- Cán bộ tuyên giáo phải có bản lĩnh chính trị, sẵn sàng và thường xuyên đấu tranh phản bác, đập tan các luận điệu tuyên truyền xuyên tạc quan điểm, đường lối của Đảng, nhằm bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng. Đòi hỏi người cán bộ tuyên giáo phải có bản lĩnh chính trị và nhạy bén chính trị trong tư duy, trong hoạt động thực tiễn và xử lý tình huống, khi gặp khó khăn, gian khổ, trở ngại thì không hoang mang, dao động. Đây là nhân tố quyết định sự trưởng thành và lớn lên của mỗi cán bộ tuyên giáo.

- Công tác tuyên giáo rất cần “Dĩ bất biến, ứng vạn biến”, phải

có sáng tạo, linh hoạt trong nội dung, phương pháp công tác, đặc biệt là trong công tác tư tưởng. Cán bộ, công chức tuyên giáo phải chủ động trong phong cách làm việc khoa học, sát cơ sở, gắn với thực tiễn, đổi mới cả trong tư duy và hành động.

- Để công tác tuyên giáo có hiệu quả, đòi hỏi người cán bộ tuyên giáo phải luôn đặt câu hỏi tuyên truyền cho ai, tuyên truyền cái gì, tuyên truyền để làm gì, tuyên truyền bằng cách nào? Xác định được mục đích, thì hiệu quả công tác tuyên giáo mới đi vào thực tiễn của đời sống xã hội. Đồng thời không chỉ ở lời nói, bài viết mà phải bằng chính sự gương mẫu của người làm công tác tuyên giáo. Bởi vì, người làm công tác tư tưởng, người làm nhiệm vụ trực tiếp phổ biến, tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến với quần chúng để cổ vũ, động viên phong trào thi đua yêu nước... mà người cán bộ tuyên giáo không gương mẫu thì không thuyết phục được đảng viên và nhân dân tin tưởng và làm theo, vì vậy, đòi hỏi cán bộ tuyên giáo phải thật sự gương mẫu. Gương mẫu được thể hiện trong ba mối quan hệ: đối với mình, đối với người, đối với việc.

Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, ngành Tuyên giáo Khánh Hòa thiết nghĩ cần thực hiện tốt các yêu cầu trên. Và mỗi cán bộ, đảng viên trong ngành tự giác có kế hoạch rèn luyện, phấn đấu thực hiện những chuẩn mực đạo đức trong các công việc cụ thể hàng ngày với phương châm, thường xuyên, liên tục và sự kiên trì phấn đấu. Đó cũng là cách tốt nhất, thiết thực nhất để mỗi cán bộ, đảng viên tiếp tục học tập, tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng, trau dồi phẩm chất chính trị tư tưởng... khắc phục khuyết điểm của mỗi cá nhân để thật sự xứng đáng là người lãnh đạo, người đầy tớ thật trung thành của nhân dân, luôn luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ mà Đảng và nhân dân giao phó.■

Thành ủy Nha Trang với công tác xây dựng đội ngũ cán bộ có phong cách làm việc trách nhiệm, tận tụy biết lắng nghe và phục vụ nhân dân

■ Thành ủy Nha Trang

Chu tịch Hồ Chí Minh là một tấm gương mẫu mực về gần dân, học dân, kính trọng và phục vụ Nhân dân, Người nói: *“Chúng ta phải yêu dân, kính dân thì dân mới yêu ta, kính ta”*. Người luôn luôn căn dặn cán bộ, đảng viên rằng: Quần chúng nhân dân là người làm ra lịch sử, làm nên thành công của cách mạng, là người chủ đất nước; do đó, mỗi đảng viên, cán bộ ở bất cứ cương vị nào, làm công việc gì đều phải *“Vừa là người lãnh đạo, vừa là người đầy tớ thật trung thành của nhân dân”*. Vì vậy, *“Muốn cho dân yêu, muốn được lòng dân, việc gì có lợi cho dân phải hết sức làm, việc gì có hại cho dân phải hết sức tránh”*. Người còn khẳng định: *“Nước ta là nước dân chủ, bao nhiêu lợi ích đều vì dân, bao nhiêu quyền hạn đều của dân”*. Do vậy, trong mọi hoạt động của người cán bộ, đảng viên phải luôn dựa vào sức mạnh của dân, xuất phát từ lợi ích của Nhân dân.

Thực hiện chủ trương của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh (trước đây là Chỉ thị 03-CT/TW, hiện nay là Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị), Thành ủy Nha Trang đã ban hành rất nhiều văn bản để lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức triển khai thực hiện từ thành phố đến cơ sở, trở thành một hoạt động thường xuyên, liên tục trong nhận thức và hành động của đội ngũ cán bộ, đảng viên, góp phần tạo nên những kết quả quan trọng trên tất cả các lĩnh vực của đời sống chính trị, kinh tế, xã hội, nhất là trong lĩnh vực cải cách hành chính với quyết tâm xây dựng nền hành chính thành phố hoạt động chuyên nghiệp, hiệu quả và hướng đến sự hài lòng của Nhân dân. Cụ thể như: Công an thành phố với mô hình bố trí các tổ công tác trực

tiếp xuống địa bàn và đến các hộ dân có người già yếu, neo đơn, khó khăn, vùng xa trung tâm thành phố để làm các thủ tục cấp hộ khẩu cho hộ dân; Phòng Tài nguyên – Môi trường thành phố áp dụng triệt để việc sử dụng công nghệ thông tin vào công tác quản lý hành chính nhà nước, đặc biệt trang bị các phần mềm tác nghiệp hồ sơ đối với các thủ tục hành chính giải quyết theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông. Phối hợp cùng Văn phòng HĐND&UBND thành phố xây dựng mô-đun cho phép công dân (hoặc tổ chức) có thể làm thủ tục đăng ký thông qua hệ thống internet đối với lĩnh vực tài nguyên và môi trường (dịch vụ công mức độ 3), nhờ vậy, tỷ lệ trễ hạn đối với hồ sơ tài nguyên môi từ cuối năm 2016 đến cuối năm 2017 của ngành TN-MT thành phố đã được giảm mạnh từ 41,48% đến nay dưới 10%.

Bên cạnh đó, gắn với việc triển khai thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị, toàn thành phố tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện Nghị quyết 17-NQ/TU của Thành ủy Nha Trang về vận động nhân dân tự nguyện đóng góp xây dựng các công trình hạ tầng giao thông trên địa bàn thành phố, nhờ làm tốt công tác vận động quần chúng. Tính từ tháng 11/2016 đến nay đã tiếp tục vận động nhân dân đóng góp 28.815.437.500 đồng (bao gồm giá trị phần đất, phần nhà, vật kiến trúc, hoa màu, ...) để phục vụ việc mở rộng các công trình giao thông tại các địa phương, thực hiện có hiệu quả công tác này có các phường như: Phước Long, Vĩnh Hòa, Vĩnh Nguyên, Vĩnh Phước, Vĩnh Hải, Vĩnh Thọ, Vĩnh Trường và xã Phước Đồng.

Để tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ có phong cách làm việc trách nhiệm, tận tụy, biết lắng nghe và phục vụ nhân dân theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, cán bộ, công chức cần chú ý những vấn đề như sau:

Thứ nhất, phải thực hành tốt nguyên tắc dân chủ “tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách”. Chủ tịch Hồ Chí Minh nói: “*Một người dù tài giỏi đến mấy cũng không thấy hết mọi vấn đề, cho nên phải*

có tập thể bàn bạc, đó là dân chủ, nhưng khi bàn rồi phải giao việc cho từng người phụ trách, đó là tập trung". Cán bộ không bao giờ được "độc tôn chân lý", phải biết phát huy trí tuệ và kinh nghiệm của nhiều người, biết khơi gợi để quần chúng nói ra những suy nghĩ, những quan điểm, trình bày những sáng kiến của họ và thành thật tiếp thu những ý kiến đúng. Làm như vậy thì chắc chắn người cán bộ sẽ được quần chúng quý mến, nể trọng, tư tưởng quần chúng sẽ thoải mái, toàn tâm toàn ý cống hiến sức mình vì công việc chung.

Thứ hai, phải sâu sát để thấu hiểu được tâm tư nguyện vọng của quần chúng, phải quan tâm đến mọi mặt đời sống nhân dân, tin yêu và tôn trọng con người, chú ý lắng nghe ý kiến và giải quyết đến nơi đến chốn những kiến nghị chính đáng của quần chúng, sẵn sàng tiếp thu phê bình của quần chúng và sửa chữa khuyết điểm của mình.

Thứ ba, trong ứng xử với Nhân dân, người cán bộ cần rèn luyện phong cách giản dị, hòa đồng và tôn trọng quần chúng, có thái độ ân cần, niềm nở, vừa thân ái vừa nhiệt tình; cần thể hiện tấm lòng độ lượng, khoan dung và phải có thái độ khiêm nhường trước quần chúng.

Thứ tư, phải biết cách tổ chức phong trào phù hợp với trình độ, năng lực thực tế của quần chúng, không chủ quan, áp đặt mọi việc theo ý chí của mình. Theo Người, *"nếu cứ làm theo ý muốn, theo tư tưởng, theo chủ quan của mình, rồi đem cột vào cho quần chúng, thì khác nào 'khoét chân cho vừa giày'... Ai cũng đóng giày theo chân. Không ai đóng chân theo giày"*.

Thứ năm, người cán bộ phải có bản lĩnh vững vàng để vừa nâng cao trình độ giác ngộ dân trí cho quần chúng, tạo ra sự chuyển biến tích cực trong nhận thức của một bộ phận quần chúng "chậm tiến", vừa thực hiện tốt vai trò lãnh đạo của mình, vì theo Chủ tịch Hồ Chí Minh thì *"trong dân chúng, có nhiều tầng lớp khác nhau, trình độ khác nhau, ý kiến khác nhau"*.

Thứ sáu, phải rèn luyện phong cách diễn đạt trước quần chúng, trước khi nói, viết, triển khai vấn đề gì cho quần chúng, người cán bộ cần chú ý xác định rõ chủ đề, đối tượng, mục đích của việc nói và viết. Chủ tịch Hồ Chí Minh căn dặn cán bộ khi nói và viết phải chân thực, không ảo, không được bịa ra; nói ngắn gọn, có đầu có đuôi và nội dung nói phải thiết thực, thấm thía; cách diễn đạt phải trong sáng, giản dị để quần chúng dễ hiểu, dễ nhớ, dễ làm.

Nói tóm lại, trong mọi mặt công tác, người cán bộ phải quán triệt 3 nguyên tắc thực hành: Đối với mình: Không tự cao, tự đại; phải cầu thị, nghiêm khắc tự phê bình và phê bình. Đối với người: Luôn giữ thái độ chân thành, khiêm tốn, đoàn kết, bao dung và tận tình chia sẻ, giúp đỡ. Đối với việc: Phải “dĩ công vi thượng”; tận tâm, tận lực trên tinh thần việc gì có lợi cho dân, phải hết sức làm, việc gì có hại cho dân, phải hết sức tránh.■

Cán bộ, đảng viên thành phố Cam Ranh học tập phong cách của Chủ tịch Hồ Chí Minh “Gần dân, tin dân, trọng dân, gắn bó với nhân dân”

■ Thành ủy Cam Ranh

Đạo đức, phong cách “*Gần dân, tin dân, trọng dân và gắn bó với Nhân dân*” của người cán bộ, đảng viên được hiểu là cung cách, cách thức, lễ lối khi quan hệ, làm việc với dân. Nói cách khác, nó chính là lối sống hằng ngày của người cán bộ, đảng viên được thể hiện trong mọi lĩnh vực hoạt động, công tác. Nó có mối quan hệ mật thiết tới tư tưởng, tới thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước mà người cán bộ, đảng viên chính là cầu nối, là người trực tiếp tổ chức đưa đường lối, chủ trương, chính sách đến với Nhân dân.

Cán bộ, đảng viên cũng đều xuất thân từ Nhân dân mà ra, dù hoạt động trong bất kỳ lĩnh vực nào cũng để phục vụ Nhân dân, quần chúng nhân dân cũng là đối tượng lãnh đạo của Đảng và cán bộ, đảng viên vừa là người lãnh đạo, đồng thời cũng là người đầy tớ trung thành của Nhân dân. Vì vậy, giữ được mối liên hệ gắn bó mật thiết với Nhân dân chính là sức mạnh của Đảng.

Trong cuộc đời hoạt động cách mạng của mình, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn gần gũi với Nhân dân, qua đó thấu hiểu tâm tư, nguyện vọng của Nhân dân; tư tưởng trọng dân và tin dân nhất quán từ trong suy nghĩ và hành động thường nhật hàng ngày của Chủ tịch Hồ Chí Minh. Chính vì trọng dân, tin dân và thương dân, nên Người lấy dân làm đối tượng phục vụ, lấy dân làm gốc; Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn tin dân, tin tưởng vào khả năng và sức mạnh của Nhân dân. Trong hoạt động lãnh đạo của Người, mọi

hoạt động đều xuất phát từ lợi ích của Nhân dân, đặt lợi ích của Nhân dân, tập thể lên trên, lên trước. Người luôn thực hiện “*việc gì có lợi cho dân phải hết sức làm, việc gì có hại cho dân phải hết sức tránh*”. Đây chính là bài học lớn và hơn thế nữa đã trở thành một giá trị đạo đức, phong cách, lối sống cho các thế hệ cán bộ, đảng viên học tập và noi theo.

Học tập và làm theo phong cách của Người, Đảng bộ thành phố Cam Ranh đã triển khai đưa nội dung tư tưởng “*Gần dân, tin dân, trọng dân, gần bó với Nhân dân*” thành việc làm thường xuyên và được ưu tiên hàng đầu của các cấp ủy đảng, chính quyền, cán bộ, đảng viên trong toàn Đảng bộ.

Trong hoạt động lãnh đạo, chỉ đạo Thành ủy phân công cho từng đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ, Thành ủy viên phụ trách đơn vị, địa bàn, trên cơ sở đó các đồng chí có kế hoạch cụ thể để đi thực tế, nắm chắc tình hình địa bàn, đơn vị được phụ trách, thường xuyên bám sát cơ sở, tiếp xúc, gần gũi với Nhân dân ở thôn, tổ dân phố. Ngoài ra, thông qua các đợt sinh hoạt tiếp xúc cử tri, Ngày Hội đại đoàn kết hàng năm ở các khu dân cư, thông qua đó để nghe dân nói, nghe dân trình bày nguyện vọng của mình và đó cũng là kênh để thông tin đến Nhân dân những chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các chương trình, kế hoạch của cấp ủy, chính quyền sắp triển khai để Nhân dân biết, tham gia đóng góp ý kiến và đồng thuận. Bên cạnh đó, trong hoạt động thường kỳ hàng tuần của Thường trực Thành ủy, đều bố trí một buổi (*thường vào sáng thứ 6 hàng tuần*) để đi cơ sở, hoạt động đó vừa là kiểm tra, giám sát thực tế, vừa là nắm bắt thông tin..., nếu có những vấn đề phát sinh sẽ chỉ đạo kiểm tra, khắc phục thông qua buổi giao ban Thường trực và các ngành vào sáng thứ 2 đầu tuần kế tiếp hoặc có vấn đề cấp thiết sẽ kịp thời chỉ đạo các ngành chức năng xử lý ngay. Từ những việc đã triển khai như trên đã mang lại kết quả tích cực trong hoạt động lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy từ thành phố đến cơ sở. Các vấn đề phát sinh trong thực tế đã được các cấp ủy nắm bắt và chỉ

đạo giải quyết kịp thời, được Nhân dân tin tưởng.

Mặt khác, trong công tác chỉ đạo xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch công tác, Thành ủy đều chủ trương phải bám sát yêu cầu thực tế, dựa vào lợi ích của tập thể, của Nhân dân để xây dựng và thực hiện trên tinh thần “*y Đảng lòng dân*”. Để có một chủ trương đúng trong một chương trình, nghị quyết, kế hoạch hoặc là sơ, tổng kết một chủ trương nào đó, Thành ủy chỉ đạo các cơ quan chuyên môn phải tiến hành khảo sát, đánh giá thực tế, kết hợp với nhiều kênh để nắm bắt thông tin, thăm dò nhu cầu, nguyện vọng của Nhân dân về vấn đề cần triển khai. Qua đó cân nhắc những chủ trương, giải pháp, những vấn đề nào là phù hợp và không phù hợp với thực tiễn, với nguyện vọng của Nhân dân, trên cơ sở đó mới đề ra chủ trương và giải pháp thực hiện. Với cách thức thực hiện như vậy đã đạt kết quả tốt, các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, chương trình, kế hoạch của các cấp ủy, chính quyền khi triển khai đến Nhân dân đều được Nhân dân đồng tình hưởng ứng và ủng hộ.

Việc vận dụng, học tập và làm theo phong cách “*Gần dân, tin dân, trọng dân, gần bó với Nhân dân*” còn được Thành ủy Cam Ranh chỉ đạo triển khai xây dựng quy tắc làm việc, quy tắc ứng xử trong giao tiếp với Nhân dân. Đặc biệt là các cơ quan thường xuyên tiếp xúc với Nhân dân, yêu cầu mỗi cán bộ, đảng viên phải có tác phong, ứng xử lịch thiệp, nhã nhặn..., coi người dân là khách hàng để phục vụ, chăm sóc tận tình. Để kiểm tra, giám sát việc thực hiện của cán bộ, công chức trong phục vụ Nhân dân, các cơ quan thường xuyên tiếp xúc với dân lập các hòm thư góp ý, số điện thoại đường dây nóng để người dân trực tiếp phản ánh, kiến nghị những vấn đề quan tâm, bức xúc, những tiêu cực, tác phong chưa tốt của cán bộ, công chức, viên chức... Nếu trường hợp có phản ánh kiến nghị của Nhân dân về hành vi không tốt của cán bộ, công chức - lãnh đạo các cơ quan chủ quản sẽ kịp thời kiểm tra và xử lý nghiêm nếu có vi phạm và thông báo đến người dân biết.

Việc học tập phong cách của Chủ tịch Hồ Chí Minh về “*Gần dân, tin dân, trọng dân, gắn bó với Nhân dân*” được nhiều cơ quan, đơn vị vận dụng tổ chức thực hiện, hình thành nhiều mô hình hoạt động có hiệu quả để phục vụ Nhân dân, cụ thể như: Mô hình “*Làm chứng minh nhân dân lưu động ở vùng đồng bào dân tộc thiểu số và xã đảo*” của Công an thành phố; mô hình xã hội hóa “*Lắp đặt Camera an ninh trong các khu dân cư*” của Công an phường Ba Ngòi; mô hình “*Giải quyết thủ tục hành chính lưu động ở xã đảo*” của UBND xã Cam Bình tại thôn Bình Hưng;... Để hình thành được các mô hình và những cách làm hay, các tổ chức cơ sở đảng đã bám sát nhu cầu thiết thực xuất phát từ trong thực tiễn, nguyện vọng chính đáng, bức xúc của Nhân dân... từ đó, vận dụng sáng tạo vào thực tiễn, đáp ứng được nhu cầu thiết thực của người dân, làm cho Nhân dân ngày càng gắn bó hơn với chính quyền, tin tưởng hơn vào sự lãnh đạo của Đảng.

Tuy vậy, việc học tập và làm theo Bác không phải lúc nào cũng toàn diện, ở đâu đó vẫn còn cán bộ, đảng viên thực hiện chưa tốt, chưa thật sự thấm nhuần tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Có cán bộ lối sống chưa tốt, việc làm chưa nghiêm... làm ảnh hưởng đến uy tín lãnh đạo của Đảng, chính quyền.

Vì vậy, trong thời gian tới, Đảng bộ thành phố Cam Ranh sẽ tiếp tục đề ra những giải pháp để thực hiện thật tốt hơn việc học tập và làm theo Bác, trong đó tiếp tục duy trì, phát huy thực hiện phong cách “*quần chúng*” của Bác trong mọi hoạt động lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng, chính quyền, mặt trận, các đoàn thể từ thành phố đến cơ sở, tạo thành phong trào lớn của toàn Đảng bộ “*vì dân phục vụ*”, làm cho cán bộ, đảng viên ngày càng “*Gần dân, tin dân, trọng dân, gắn bó với Nhân dân*” hơn; làm cho phong cách “*quần chúng*” của Bác thấm nhuần vào trong tư tưởng, hiện hữu trong mọi hoạt động công tác của mỗi cán bộ, đảng viên trong toàn Đảng bộ.■

Ngành Kiểm sát Khánh Hòa triển khai thực hiện hiệu quả học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ kiểm sát *“Vững về chính trị, giỏi về nghiệp vụ, tinh thông về pháp luật, công tâm và bản lĩnh; kỷ cương và trách nhiệm”*

■ Viện Kiểm sát nhân dân tỉnh

Thực hiện kế hoạch triển khai, học tập Chỉ thị số 05 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Ban Cán sự Đảng Viện kiểm sát nhân dân tỉnh đã chỉ đạo Viện kiểm sát hai cấp khẩn trương xây dựng kế hoạch đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với Cuộc vận động xây dựng đội ngũ cán bộ, kiểm sát viên: *“Vững về chính trị, giỏi về nghiệp vụ, tinh thông về pháp luật, công tâm và bản lĩnh, kỷ cương và trách nhiệm”* và Chỉ thị số 05/CT-VKSTC ngày 31/3/2014 của Viện trưởng VKSND tối cao về *“Tăng cường kỷ cương, kỷ luật công vụ và trật tự nội vụ trong ngành kiểm sát nhân dân”*, với mục đích làm cho đội ngũ cán bộ, kiểm sát viên nâng cao bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống, trách nhiệm nghề nghiệp, chuyên môn nghiệp vụ và đề cao kỷ cương, kỷ luật trong công tác đáp ứng yêu cầu cải cách tư pháp và hội nhập quốc tế; xây dựng đội ngũ cán bộ ngành Kiểm sát Khánh Hòa có đủ khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong giai đoạn mới, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của ngành. Do đó, Cuộc vận động luôn gắn chặt với thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 05 của Bộ Chính trị.

Trước yêu cầu ngày càng cao của cải cách tư pháp, có nhiều việc ngành Kiểm sát cần phải thực hiện, song trước hết, cùng với việc nâng cao năng lực, trình độ của kiểm sát viên và cán bộ kiểm sát,

phải thường xuyên quán triệt, thực hiện nghiêm lời dạy của Bác Hồ đối với cán bộ kiểm sát “*Công minh, chính trực, khách quan, thận trọng, khiêm tốn*”. Lời dạy của Bác phải được cụ thể hóa bằng hành động trong công việc hàng ngày của từng cán bộ. Đối với công chức mà trước hết là đảng viên phải gương mẫu chấp hành đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Thực hiện dân chủ, giữ vững kỷ luật, đoàn kết, tích cực học tập, tự giác rèn luyện, thực hiện tốt nếp sống văn hóa nơi công sở. Gương mẫu trong sinh hoạt nơi cư trú. Trong đó trọng tâm rèn luyện, phấn đấu được xác định là: “*Vững về chính trị, giỏi về nghiệp vụ, tinh thông về pháp luật, công tâm và bản lĩnh, kỷ cương và trách nhiệm*”. Trong công tác không bỏ lọt tội phạm, không làm oan người vô tội; bằng việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ để bảo vệ chế độ, phụng sự Tổ quốc, phục vụ và bảo vệ lợi ích hợp pháp của công dân; chấp hành nghiêm quy chế, quy định của ngành; hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Trên cơ sở tiêu chí chung, mỗi đơn vị, cá nhân phải xây dựng được các tiêu chí cụ thể. Kiểm sát viên đảm nhiệm công tác hình sự đăng ký phấn đấu những nội dung liên quan đến công tác hình sự; kiểm sát viên đảm nhiệm công tác dân sự, hành chính đăng ký các nội dung liên quan đến giải quyết án dân sự, hành chính; công chức ở khâu công tác nào đăng ký các nội dung liên quan đến công việc ở khâu công tác đó để nỗ lực phấn đấu và tập thể theo dõi, kiểm tra, giám sát.

Quá trình thực hiện, ngành Kiểm sát rút ra một số bài học đó là:

Thứ nhất, để việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thật sự thiết thực và hiệu quả, cần có sự quan tâm, chỉ đạo kịp thời, sâu sát của lãnh đạo cùng sự phối hợp thực hiện của tất cả các cán bộ, đảng viên.

Thứ hai, hình thức học tập càng phong phú, đa dạng sẽ thu hút được sự quan tâm và chủ động hưởng ứng của cán bộ, đảng viên.

Thứ ba, việc học tập và làm theo tấm gương Bác cần phải linh hoạt, phù hợp với thực tiễn công tác của đơn vị, không rập khuôn, máy móc.

Để việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh đạt hiệu quả cao hơn, thời gian tới ngành Kiểm sát Khánh Hòa tiếp tục tập trung thực hiện một số giải pháp như sau:

Một là, tiếp tục quán triệt đến cán bộ, đảng viên về sự cần thiết phải học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Cán bộ kiểm sát cần phải phấn đấu, rèn luyện bản lĩnh chính trị vững vàng, có năng lực, có kiến thức, quyết tâm bảo vệ công lý, chính nghĩa.

Hai là, đa dạng hóa hình thức sinh hoạt, tuyên truyền, lồng ghép tâm gương của Bác vào những việc làm thiết thực. Tạo điều kiện để cán bộ, đảng viên được trao đổi, thảo luận, giới thiệu những cái hay, cái mới mà mình biết. Khuyến khích cán bộ, đảng viên sinh hoạt dưới hình thức câu lạc bộ.

Ba là, thực hiện nghiêm Nghị quyết TW 4 (Khóa XII) về tăng cường xây dựng chính đồn đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*” trong nội bộ gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Xây dựng Đảng bộ, Chi bộ trong sạch, vững mạnh; cơ quan vững mạnh toàn diện.

Bốn là, định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết việc thực hiện Chỉ thị 05, biểu dương khen thưởng các cá nhân, đoàn thể có thành tích xuất sắc, tạo động lực để cán bộ, đảng viên phấn đấu; kịp thời phát hiện, khắc phục những hạn chế, tồn tại.

Trải qua 58 năm xây dựng và trưởng thành, các thế hệ cán bộ kiểm sát luôn học tập và nhận thức sâu sắc lời dạy của Bác Hồ trong mỗi công việc, nhiệm vụ được giao, lời dạy của Bác đối với cán bộ ngành Kiểm sát đã và đang có ý nghĩa thiết thực. Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, tập thể cán bộ, kiểm sát viên Viện kiểm sát hai cấp tỉnh Khánh Hòa tiếp tục phát huy truyền thống, viết tiếp trang sử hào hùng mà các thế hệ đi trước đã dày công vun đắp, phụng sự Tổ quốc, phục vụ nhân dân.■

Cán bộ, đảng viên Bảo hiểm xã hội Khánh Hòa học tập và làm theo phong cách Hồ Chí Minh về gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe nhân dân

■ Bảo hiểm xã hội tỉnh Khánh Hòa

Tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là một di sản hết sức quý báu, trong đó, nổi bật lên là lòng yêu nước, thương dân. Lòng yêu nước thương dân đó được thể hiện đậm nét qua phong cách gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe Nhân dân của Người.

Xuất phát từ lòng nhân ái đó mà những chính sách mang tính nhân đạo và nhân văn sâu sắc như chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế luôn được Chủ tịch Hồ Chí Minh hết sức quan tâm. Ngay sau khi Cách mạng Tháng Tám thành công, Người đã ban hành hàng loạt sắc lệnh như: Sắc lệnh số 188/SL ngày 29/5/1948, Sắc lệnh số 76/SL ngày 20/5/1950, Sắc lệnh số 77/SL ngày 22/5/1950 quy định về các chế độ bảo hiểm xã hội. Có thể khẳng định rằng với một đất nước, một dân tộc mới thoát khỏi ách nô lệ, vận mệnh đất nước và dân tộc như ngàn cân treo sợi tóc mà Chính phủ của Chủ tịch Hồ Chí Minh vẫn quan tâm đến các chính sách an sinh xã hội.

Là những người trực tiếp triển khai, thực hiện chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế mang bản chất nhân đạo, nhân văn thì việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe nhân dân đã trở thành nhu cầu nội tại; trước hết là để tự hoàn thiện nhân cách và quan trọng hơn chỉ có gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe nhân dân thì mới có thể thực thi hiệu quả nhiệm vụ được giao. Đề đội ngũ cán bộ, đảng viên có được phong cách

“gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe nhân dân”, trong thời gian qua, Đảng ủy Bảo hiểm xã hội Khánh Hòa đã tập trung triển khai thực hiện tốt một nhiệm vụ sau:

Một là, phát huy đầy đủ và toàn diện trách nhiệm của cấp ủy, cơ quan và các tổ chức đoàn thể giúp mỗi người dù ở vai trò nào, đảng viên, đoàn viên hay người lao động đều luôn được hỗ trợ, đôn đốc, nhắc nhở, kiểm tra trong việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Hai là, quán triệt cho mọi cán bộ đảng viên cơ quan bảo hiểm xã hội tỉnh tất yếu, nội tại của phong cách “gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe nhân dân” trong thực thi chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế. Đồng thời nhắc nhở cho cán bộ, đảng viên trong cơ quan rằng những quyền lợi cơ bản, tiền lương, thu nhập, trang thiết bị làm việc... đều có nguồn gốc từ tiền đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế của người lao động để mỗi người đều hiểu, thực hiện đúng trách nhiệm, bổn phận của mình khi giao tiếp với Nhân dân.

Ba là, phát huy tính tự giác học tập, rèn luyện đạo đức. Đây là giải pháp cơ bản trong các giải pháp. Để phát huy tính tự giác của cán bộ, đảng viên thì lãnh đạo, cấp ủy luôn cố gắng triển khai thực hiện các chuyên đề với những giải pháp sát với đặc điểm, chức năng, nhiệm vụ của cơ quan bảo hiểm xã hội và phù hợp với thực lực của cán bộ, đảng viên, quần chúng đồng thời gắn với các phong trào thi đua để có sự tự đăng ký, tự phấn đấu trong rèn luyện và học tập.

Bốn là, phong cách, lối sống đạo đức gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe nhân dân còn được hiểu là cách thức, lễ lối khi quan hệ, làm việc với Nhân dân. Bất kỳ ai cũng được giáo dục về ứng xử trong giao tiếp. Tuy nhiên không phải ai cũng có được kỹ năng giao tiếp ứng xử chuẩn mực. Vì vậy, Đảng ủy và lãnh đạo Bảo hiểm xã hội tỉnh Khánh Hòa đã tổ chức các khóa đào tạo ngắn hạn để trang bị kỹ năng ứng xử đúng chuẩn mực

theo nguyên tắc mà Hồ Chủ tịch đã dạy “việc gì có lợi cho dân thì phải hết sức làm, việc gì có hại cho dân thì phải hết sức tránh” .

Năm là, theo Chủ tịch Hồ Chí Minh, người cán bộ, đảng viên không những phải gần gũi dân, trọng dân, mà còn phải biết lắng nghe dân, nói cho dân nghe, làm cho dân tin. Vì vậy lãnh đạo cấp ủy và cơ quan bảo hiểm xã hội Khánh Hòa đã đẩy mạnh cải cách hành chính một cách toàn diện nhằm nâng cao chỉ số hài lòng của mọi tổ chức và nhân dân, nhất là: Thực hiện giao dịch điện tử rộng rãi để giải quyết nhanh chóng hồ sơ thủ tục hành chính, giảm bớt thời gian và chi phí cho mọi tổ chức, công dân. Hiện đại hóa hành chính, công khai minh bạch thông tin theo hướng số hóa thông tin để mọi cá nhân, tổ chức có thể tự truy cập khai thác thông tin về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế theo nhu cầu. Tăng cường tổ chức các hội nghị đối thoại tại địa bàn dân cư, tại các doanh nghiệp về chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế. Xây dựng và thực hiện hiệu quả Quy chế tiếp nhận và phản hồi thông tin để tiếp nhận và phản hồi mọi ý kiến phản ánh của nhân dân một cách nhanh chóng và kịp thời nhất...■

Học tập và làm theo phong cách quần chúng, dân chủ, tự mình nêu gương của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong lực lượng vũ trang tỉnh Khánh Hòa

■ Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh

Phát huy những kết quả đạt được trong thực hiện Chỉ thị 03 của Bộ Chính trị (khóa XI), cán bộ, chiến sĩ LLVT tỉnh đã có nhiều giải pháp để thực hiện tốt Chỉ thị số 05 về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) và Cuộc vận động “*Phát huy truyền thống, cống hiến tài năng, xứng danh Bộ đội Cụ Hồ*”. Trong đó, đẩy mạnh học tập và làm theo phong cách quần chúng, dân chủ, tự mình nêu gương của Hồ Chí Minh có ý nghĩa quan trọng trong xây dựng LLVT tỉnh vững mạnh toàn diện. Đồng thời, đó là tình cảm, trách nhiệm của cán bộ, chiến sĩ quân đội với Bác Hồ kính yêu, góp phần xây dựng quân đội vững mạnh về chính trị, không ngừng nâng cao chất lượng tổng hợp, sức mạnh chiến đấu bảo vệ vững chắc Tổ quốc Việt Nam XHCN trong tình hình mới.

Phong cách quần chúng của Chủ tịch Hồ Chí Minh được thể hiện đó là những suy nghĩ, hành động, việc làm thể hiện sự sâu sát, gần gũi quần chúng, lắng nghe ý kiến quần chúng, luôn vì lợi ích quần chúng, biết học hỏi kinh nghiệm của quần chúng và tổ chức tuyên truyền, vận động quần chúng. Trong 10 năm (1955-1965), trên cương vị Chủ tịch nước, Người đã có 700 lượt đi xuống cơ sở để thăm hỏi, xem xét, kiểm tra nắm tình hình. Như vậy, mỗi năm trên 70 lượt, mỗi tháng trên 5 lần lãnh tụ gặp quần chúng.

Đối với quân đội, Người luôn dành sự quan tâm, chăm lo đặc biệt và thường xuyên nhắc nhở đội ngũ cán bộ quân đội cần quan tâm, chăm lo tới chiến sĩ cả về vật chất và tinh thần, Người nói: “Từ đại đoàn trưởng cho đến tiểu đội trưởng phải đồng cam cộng khổ với anh em chiến sĩ, chăm nom săn sóc giúp đỡ nhau, coi nhau như chân tay ruột thịt”.

Phong cách dân chủ của Chủ tịch Hồ Chí Minh, là hành động, việc làm thể hiện sự tôn trọng tập thể, phát huy sức mạnh tập thể, tranh thủ ý kiến sáng tạo của nhiều người để bàn bạc dân chủ, làm cho tư tưởng thông suốt, không áp đặt, độc đoán, chuyên quyền. Mọi người có quyền tham gia, bàn bạc vào công việc chung của tập thể, ai cũng được tôn trọng, mọi thành viên trong xã hội đều có quyền được chứng kiến quan điểm của mình.

Người thường căn dặn cán bộ quân đội, làm bất cứ việc gì phải phát huy trí tuệ tập thể, dân chủ bàn bạc, thảo luận cho kỹ, đề ra chủ trương, kế hoạch thật sát. Trong thực hiện nhiệm vụ cần tránh biểu hiện gia trưởng, độc đoán chuyên quyền, mệnh lệnh hành chính, thiếu kiên nhẫn giáo dục thuyết phục, hướng dẫn, giúp đỡ cấp dưới. Tuy nhiên, Người nhấn mạnh: “Dân chủ trong quân đội là dân chủ có mệnh lệnh” không phải dân chủ tự do, quá trớn, khi đã bàn bạc dân chủ, tự do phát biểu ý kiến cá nhân và quyết định rồi thì phải quyết tâm thực hiện triệt để không một chút do dự.

Phong cách tự mình nêu gương của Chủ tịch Hồ Chí Minh, là những hoạt động, lẽ lối làm việc của Hồ Chí Minh thể hiện tính tiên phong, gương mẫu, có chất lượng hiệu quả cao, để người khác noi theo; việc tự nêu gương được thể hiện từ việc nhỏ đến lớn, thường xuyên liên tục về mọi mặt. Đối với cán bộ, chiến sĩ quân đội, Người luôn nhắc nhở, phải thật sự gương mẫu trong lời nói, việc làm, thái độ, sao cho mọi người thấy rõ mình không chỉ là con người kháng chiến, mà mình còn là một công dân tốt. Do vậy, Trong quân đội cách mạng, cán bộ phải làm gương mẫu, phải chăm nom đến đời sống tinh thần, vật chất của chiến sĩ, phải

gương mẫu học tập và giữ kỷ luật.

Thời gian qua, công tác giáo dục, rèn luyện phong cách quân chúng, dân chủ, tự mình nêu gương cho cán bộ, chiến sĩ trong LLVT tỉnh đã có nhiều kết quả tích cực, góp phần làm chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, trách nhiệm, phong cách, lối sống của mỗi quân nhân. Cán bộ, chiến sĩ có nhận thức sâu sắc về vị trí, vai trò, ý nghĩa, mục đích của việc nêu gương, thực hiện “miệng nói, tay làm”, mẫu mực, tận tâm, trách nhiệm, thường xuyên nêu gương sáng về phong cách quân chúng, dân chủ, tự mình nêu gương. Thực hiện có hiệu quả quy chế dân chủ ở cơ sở, tạo bầu không khí dân chủ, cởi mở, bình đẳng, trách nhiệm.

Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trong LLVT tỉnh và các chế độ quy định trong quân đội về phát huy dân chủ, cán bộ, chiến sĩ luôn nâng cao tinh thần dân chủ trong hoạt động công tác và đời sống hàng ngày. Hiện nay, cấp đại đội tổ chức sinh hoạt Đối thoại dân chủ 1 tháng 1 lần, cấp tiểu đoàn 2 tháng 1 lần, trung đoàn 1 quý 1 lần, cấp Bộ chỉ huy 6 tháng 1 lần... Ngoài ra, theo chế độ quy định, các cấp duy trì có nền nếp sinh hoạt Ngày chính trị văn hóa tinh thần ở cơ sở, ngày Đảng, Ngày sinh hoạt đơn vị, sinh hoạt Hội đồng quân nhân... Tạo điều kiện cho cán bộ, chiến sĩ phát huy dân chủ một cách toàn diện.

Các đơn vị trong LLVT tỉnh đã phát huy hiệu quả hệ thống truyền thanh nội bộ, bảng tin, các phong trào thi đua, biểu dương “người tốt, việc tốt”, nhân rộng điển hình tiên tiến; tổ chức tuyên truyền về “Lời Bác Hồ dạy”, thi báo cáo viên giỏi, tuyên truyền viên trẻ, trao đổi, tọa đàm, dâng hương, báo công... Những việc làm trên, đã mang lại hiệu quả cao trong học tập và làm theo phong cách quân chúng, dân chủ, tự mình nêu gương của Hồ Chí Minh trong LLVT tỉnh thời gian qua.

Để đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ xây dựng quân đội trong tình hình mới, đòi hỏi mỗi cán bộ, chiến sĩ phải rèn luyện không ngừng nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ, năng lực, phương pháp, tác

Tu tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đạo đức, phong cách của cán bộ, công chức

phong công tác. Trong đó, đẩy mạnh học tập và làm theo phong cách quần chúng, dân chủ, tự mình nêu gương của Hồ Chí Minh là một yêu cầu rất cần thiết. Trong thời gian tới, LLVT tỉnh cần thực hiện tốt một số giải pháp sau:

Một là, thường xuyên làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức trách nhiệm cho mọi quân nhân trong đơn vị về học tập và làm theo phong cách quần chúng, dân chủ, tự mình nêu gương của Hồ Chí Minh.

Hai là, phát huy vai trò, trách nhiệm của các tổ chức, lực lượng trong học tập và làm theo phong cách quần chúng, dân chủ, tự mình nêu gương của Hồ Chí Minh.

Trong môi trường quân sự, mọi hoạt động của mỗi quân nhân đều gắn liền với tổ chức, chịu sự quản lý, điều hành, kiểm tra, giám sát của tổ chức. Chính vì vậy, đây là biện pháp quan trọng, nhằm định hướng mục tiêu, yêu cầu, nội dung, nâng cao chất lượng hiệu quả trong học tập và làm theo phong cách quần chúng, dân chủ, tự mình nêu gương của Người.

Ba là, phát huy vai trò tích cực, tự giác của quân nhân trong tự học tập, rèn luyện và làm theo phong cách quần chúng, dân chủ, tự mình nêu gương của Hồ Chí Minh.

Bốn là, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, sơ tổng kết, rút kinh nghiệm; khen thưởng, biểu dương, nhân điển hình; kết hợp giữa xây và chống, lấy xây làm chính trong học tập và làm theo phong cách quần chúng, dân chủ, tự mình nêu gương của Hồ Chí Minh. ■

Nói đi đôi với làm

■ Hội Cựu chiến binh tỉnh Khánh Hòa

Bác Hồ của chúng ta là một tấm gương sáng ngời về lời nói đi đôi với việc làm. Vì vậy, hiện nay học tập tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là học cả 3 nội dung, nhưng trước hết là học phong cách “*Nói đi đôi với làm*”. Bởi vì theo quan niệm của Bác, phong cách “*Nói đi đôi với làm*” luôn là nguyên tắc đầu tiên trong 3 nguyên tắc đạo đức cách mạng: nói thì phải làm, xây đi đôi với chống và tu dưỡng đạo đức suốt đời.

Thấm nhuần sâu sắc lời dạy của Bác “*Thi đua là yêu nước, yêu nước thì phải thi đua*”, ... “*Các chú đã kinh qua một lịch sử vẻ vang - với truyền thống oanh liệt của quân đội, thì bất kỳ đi đâu, làm gì đều phải gương mẫu*”, Thường trực Hội CCB tỉnh ban hành Kế hoạch về triển khai học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong Hội CCB tỉnh giai đoạn 2016 - 2021. Trong đó xác định nội dung đột phá “*Nói đi đôi với làm*” trong học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là: Nâng cao chất lượng năng lực tổ chức thực hiện nhiệm vụ của cán bộ Hội các cấp và đổi mới, nâng cao chất lượng sinh hoạt và phương thức hoạt động của Hội cơ sở và chi hội. Đối với cá nhân: Mỗi cán bộ, đảng viên, công chức, người lao động, hội viên CCB xây dựng kế hoạch hàng năm, tự giác làm theo tư tưởng đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh (theo từng chuyên đề học hàng năm), báo cáo kết quả với cấp ủy, chi bộ, cơ quan, tổ chức cấp Hội nơi mình đang sinh hoạt, công tác, làm căn cứ nhận xét, đánh giá phân loại đảng viên, hội viên cuối năm. Riêng các đồng chí là Ủy viên Ban Chấp hành Hội các cấp; người đứng đầu cấp Hội; cơ quan, đơn vị xây dựng kế

hoạch hàng năm và gương mẫu trong việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, làm gương cho cán bộ, đảng viên, hội viên noi theo; đồng thời thực hiện việc giám sát lẫn nhau trong quá trình tu dưỡng, rèn luyện của từng người.

Trong những năm qua, Hội CCB các cấp trong tỉnh đã tích cực tham gia chương trình quốc gia xây dựng nông thôn mới. Trong đó lực lượng CCB tỉnh nhà đã đóng góp hơn 18.000 ngày công tham gia cùng nhân dân xây dựng trên 380 km đường giao thông liên xã, liên thôn; bê tông hóa 230 km kênh mương thủy lợi nội đồng; sửa chữa nhỏ 35 cây cầu, 29 trường mẫu giáo, 19 trạm xá xã, 47 điểm sinh hoạt văn hóa thôn... Đối với phong trào xây dựng nông thôn mới, cán bộ, hội viên, doanh nhân CCB các cấp Hội đã gương mẫu ủng hộ gần 17 tỷ đồng, hiến hơn 120.000 m² đất; đóng góp tiền, vật chất tổng trị giá hơn 3,2 tỷ đồng và gần 15.000 ngày công tham gia thực hiện các tiêu chí xây dựng nông thôn mới.

Trong phong trào “Thi đua yêu nước” gắn với phong trào thi đua “Cựu chiến binh gương mẫu” và các cuộc vận động, nhất là cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”; phong trào giúp nhau làm kinh tế, giảm nghèo bền vững, làm giàu hợp pháp, tham gia phát triển kinh tế - xã hội, hoạt động tình nghĩa, bảo vệ quyền lợi ích chính đáng, hợp pháp cho hội viên, chỉ riêng năm 2017, các cấp Hội đã hướng dẫn hội viên vay vốn trên các kênh ngân hàng được 171 tỷ 419 triệu đồng/8.894 hộ vay; xây dựng quỹ Hội giúp nhau không lấy lãi và lãi suất thấp được 5 tỷ 965 triệu đồng; giải quyết 7.077 lao động là con em CCB, CQN, nhân dân địa phương có việc làm, thu nhập ổn định và hàng nghìn lao động thời vụ; xóa 75/603 hộ nghèo = 12,43%. Hỗ trợ giúp đỡ xây dựng 18 nhà “Nghĩa tình đồng đội” cho CCB nghèo trị giá mỗi nhà là 60 triệu đồng (1.060.000 đồng). Hiện toàn Hội có 251 doanh nghiệp vừa và nhỏ, 275 trang trại, gia trại; 01 HTX, 05 tổ hợp tác do CCB làm chủ, tạo việc làm cho hơn 8.300 lao động; có 1.889 hội viên đạt

danh hiệu sản xuất kinh doanh giỏi (SXKDG) các cấp (trong đó cấp xã: 1.186; cấp huyện: 483; cấp tỉnh: 164; cấp Trung ương: 56 hội viên).

Những việc làm và kết quả trên không những là sản phẩm của sự nỗ lực học tập và làm theo Bác trong các cấp Hội CCB tỉnh, mà còn thực sự là chất keo gắn bó tình thương yêu đồng chí, đồng đội, đoàn kết giúp đỡ nhau trong mọi hoàn cảnh, đã tô thắm thêm bản chất truyền thống “*Bộ đội Cụ Hồ*” trong thời kỳ mới.

Qua việc học và làm theo Bác “*Nói đi đôi với làm*”, đã xuất hiện nhiều tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, nhiều mô hình hay, việc làm tốt, như:

- Hội CCB xã Diên Điền, huyện Diên Khánh: Có 64 hội viên, trong đó có 35 hội viên đạt danh hiệu SXKDG các cấp (1 Trung ương, 2 tỉnh, 25 cấp xã). Điển hình trong phong trào “CCB đoàn kết, giúp nhau giảm nghèo, làm kinh tế giỏi” góp phần tích cực xây dựng nông thôn mới.

- CCB cơ sở khám, chữa bệnh Hội CCB tỉnh đã có hơn 10 năm hoạt động tình nghĩa. Chỉ tính 5 năm trở lại đây, đã tổ chức khám, tư vấn, chữa bệnh, cấp thuốc miễn phí cho trên 15.450 lượt người, chủ yếu là CCB và người nghèo không có thẻ bảo hiểm y tế.

- Hội CCB thị trấn Khánh Vĩnh, giúp nhau giảm nghèo làm kinh tế giỏi. Bằng ý chí tự lực, tự cường phấn đấu vươn lên của hội viên, khai thác 1,7 tỷ đồng nguồn vốn vay ngân hàng CSXH đầu tư vào các mô hình trồng mía, trồng rừng, chăn nuôi, nghề mộc dân dụng, kinh doanh dịch vụ vận chuyển, sửa chữa cơ khí... giải quyết việc làm cho hàng 100 lao động. Đến nay cả 12/12 hội viên đã thoát nghèo; nhiều hội viên có thu nhập từ 100 - 300 triệu đồng/năm, đạt danh hiệu SXKD giỏi các cấp...

- Mô hình “CCB tham gia giữ gìn trật tự ATGT” hoạt động phù hợp và đạt hiệu quả cao trong thực hiện các phong trào về

ATGT, như: “Đội xe thô tự quản”; mô hình “1+2” (cứ 1 hội viên tuyên truyền cho 2 hộ dân cùng khu dân cư thực hiện ATGT); phong trào “6 không” (không ma túy, không mại dâm, không lây nhiễm HIV, không có con bỏ học, không gây tai nạn giao thông, không sinh con thứ ba); “Tiếng keng an ninh”; “Tổ tuần tra nhân dân”, “thắp sáng đường quê”...

Đặc biệt, năm 2015, từ mô hình “Đoạn đường CCB tự quản” Hội CCB tỉnh Khánh Hòa đã phát triển thành Phong trào thi đua “Con đường CCB tự quản”, với ba tiêu chí là: Đảm bảo ATGT, an ninh trật tự, vệ sinh môi trường; đồng thời phát động thực hiện trong toàn tỉnh. Tính đến nay, toàn Hội có 313 “Con đường CCB tự quản” ở 100% xã, phường thị trấn đi vào hoạt động, đúng quy chế, được cấp ủy, chính quyền, nhân dân tích cực hưởng ứng, đánh giá cao.

- Hội CCB xã Ninh Ích, thị xã Ninh Hòa với mô hình “Kinh tế tổ hợp tác CCB thu gom, vận chuyển rác thải chung tay bảo vệ môi trường”, đã tự nguyện cùng nhau góp vốn mua sắm phương tiện, tự hoạch toán sản xuất, thu gom vận chuyển hàng trăm tấn rác thải đưa đi xử lý, giải quyết nạn ô nhiễm môi trường trong xã, tạo việc làm cho người lao động có thu nhập khá, góp phần bảo đảm vệ sinh môi trường làng quê sạch đẹp, xây dựng nông thôn mới...

- CCB, thương binh Nguyễn Văn Dũng, phường Vĩnh Hòa, Nha Trang: Làm kinh tế giỏi, tích cực làm từ thiện, giúp đỡ, tri ân đồng chí đồng đội. Là chiến sĩ ở đảo Trường Sa, thương binh nặng 2/4. Sau 6 năm phục vụ trong quân đội, tháng 3/1993 anh dôi quân ngũ trở về với cuộc sống đời thường và tiếp tục tham gia “chiến đấu” trên mặt trận mới - chống đói nghèo. Mặc dù thời gian đầu cuộc sống gặp nhiều khó khăn, vết thương lại hay tái phát, nhưng CCB Nguyễn Văn Dũng luôn khắc sâu lời dạy của Bác “*Thương binh tàn nhưng không phế*” và với phong thái chuẩn mực của người lính Cụ Hồ, anh đã không ngừng học hỏi

tìm tòi vượt qua bao thăng trầm, khó khăn...Hiện nay, anh là chủ một doanh nghiệp tư nhân vững chắc-nhà hàng *Thiên Phước*, doanh thu hàng năm trên 3 tỷ đồng; giải quyết việc làm cho 40 lao động thường xuyên và 30 lao động thời vụ, chủ yếu là con em CCB, lương bình quân từ 3,5 - 4,5 triệu đồng/tháng....

- CCB Trần Văn Đồng, bác sĩ, Trưởng phòng khám đa khoa CCB tỉnh: Người thầy thuốc tận tụy hết lòng vì người bệnh, tâm huyết với công tác từ thiện...

Để tiếp tục thực hiện tốt Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị trong thời gian tới, cần tập trung một số nhiệm vụ sau;

Một là: Tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW một cách thực chất, tạo chuyển biến rõ rệt “Nói đi đôi với làm”, “nói đến đâu, làm đến đó”, khắc phục triệt để: “Nói nhưng không làm, nói nhiều, làm ít” của cán bộ, hội viên, người lao động trong các cấp Hội. Đồng thời gắn thực hiện Chỉ thị 05 với thực hiện Nghị quyết TW4 (khóa XII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và nhiệm vụ chính trị của địa phương, của Hội.

Hai là: Thường xuyên quán triệt, giáo dục về ý nghĩa, tầm quan trọng của việc “Nói đi đôi với làm” đối với cán bộ, hội viên, người lao động, nhất là người đứng đầu và cán bộ chủ chốt trong các cấp Hội. Phải nói thật, làm thật, làm đúng, công tâm. Luôn coi trọng công tác tuyên truyền vận động với việc xác định những nội dung trọng tâm, trọng điểm để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện nghiêm túc.

Ba là: Nêu cao ý thức tự học, tự rèn luyện “Nói đi đôi với làm” đối với cán bộ, hội viên, người lao động trong các cấp Hội. Cùng với sự giáo dục, vận động của Hội, sự giúp đỡ của đồng chí, đồng đội, việc tự bồi dưỡng, rèn luyện về “Nói đi đôi với làm” của mỗi người có vai trò quyết định và cần được tiến hành một cách tự giác, thường xuyên trong mọi hoạt động.

Bốn là: Quán triệt, triển khai đầy đủ, kịp thời các văn bản của các cấp về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong

cách Hồ Chí Minh, nhất là quan điểm “*Nói đi đôi với làm*” của Bác, theo tinh thần đổi mới và hướng về cơ sở; phát huy tính chủ động, sáng tạo, vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ trì các cấp “*Nói đi đôi với làm*”, gắn với việc thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao.

Năm là: Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, kịp thời phát hiện bồi dưỡng nhân rộng các điển hình tiên tiến, mô hình hay, việc làm tốt; biểu dương khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân có thành tích “*Nói đi đôi với làm*” trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh để tuyên truyền nhân rộng, tạo sức lan tỏa có chiều sâu trong Hội.

Sáu là: Coi trọng công tác kiểm tra, giám sát tổ chức Hội và hội viên; đồng thời thực hiện có chất lượng việc sơ, tổng kết rút kinh nghiệm kết quả tổ chức triển khai học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh ở các cấp.■

Gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe Nhân dân để hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị

■ Đảng ủy phường Vĩnh Thọ

Trong những năm qua, dưới sự lãnh đạo và chỉ đạo trực tiếp của Thành ủy Nha Trang, sự nỗ lực của cán bộ, đảng viên trong toàn phường đã từng bước xây dựng phường Vĩnh Thọ ngày càng vững mạnh, hoàn thành tốt chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, xây dựng Đảng bộ đạt trong sạch, vững mạnh; chính quyền đạt vững mạnh xuất sắc.

Để thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị, Đảng ủy phường đã tổ chức thực hiện và triển khai với nhiều biện pháp, trong đó Đảng ủy xác định nhiệm vụ trọng tâm là phải tăng cường công tác tuyên truyền, vận động nhân dân đồng thuận và chấp hành tốt các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước. Để làm tốt công tác vận động Nhân dân không có gì khác hơn là mỗi cán bộ, đảng viên phải gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe Nhân dân để thực hiện nhiệm vụ của mình.

Đảng ủy đã đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách của Chủ tịch Hồ Chí Minh với mọi dung “*gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe nhân dân*”. Đã quán triệt cho toàn thể cán bộ, đảng viên, cán bộ cốt cán trong toàn phường về nội dung trên, đồng thời định hướng, hướng dẫn việc xây dựng kế hoạch làm theo của cán bộ, đảng viên bằng những việc làm cụ thể gắn với nhiệm vụ được giao. Đảng ủy cũng đã thực hiện việc phân công cho từng Đảng ủy viên phụ trách từng chi bộ, hàng tháng trong sinh hoạt của Đảng ủy, từng Đảng ủy viên phải báo cáo tình hình và kết quả của mình với Đảng ủy và đề xuất với Đảng ủy hướng giải quyết những vấn đề còn tồn tại trong Nhân dân.

Bên cạnh đó, đã lãnh đạo chính quyền và các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội địa phương hoàn thành xuất sắc chỉ tiêu, nhiệm vụ hàng năm, cụ thể như:

Công tác thu thuế, thu ngân sách là một trong những mặt hạn chế của địa phương những năm trước đây. Nhưng với tinh thần sát dân, lắng nghe ý kiến của dân, giải quyết tháo gỡ kịp thời những thắc mắc trong các hộ kinh doanh, động viên từng hộ của địa phương trong việc thực hiện các nghĩa vụ với Nhà nước đã đem lại những kết quả phần khởi. Số thu thuế và ngân sách từ năm 2016 đến nay luôn đạt và vượt chỉ tiêu được giao, cá biệt có năm chỉ tiêu thu thuế đạt đến 242% kế hoạch.

Vận dụng học tập và làm theo phong cách “*gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe nhân dân*” Đảng ủy đã chỉ đạo trong việc thực hiện các dự án chỉnh trang đô thị trên địa bàn. Dự án chỉnh trang đô thị tổ 32 – 33 Sơn Hải là một ví dụ. Đây là dự án triển khai từ năm 2001 nhưng hơn 10 năm vẫn chưa thực hiện được mà phát sinh thành điểm nóng, phức tạp với khiếu kiện của nhiều hộ dân. Đảng ủy đã thành lập tổ vận động, phân công Đảng ủy viên cùng các đoàn thể, chi bộ tổ Dân phố rà soát, nắm tình hình và trực tiếp gặp gỡ các hộ dân bị ảnh hưởng của dự án để tìm nguyên nhân. Sau nhiều lần trao đổi, giải thích, vận động làm cho nhân dân hiểu rõ về bản chất của dự án, đồng thời lắng nghe những tâm tư, nguyện vọng chính đáng của nhân dân để kịp thời giải quyết hoặc kiến nghị, đề xuất với cấp có thẩm quyền giải quyết. Những hộ dân bị ảnh hưởng bởi dự án đã thấy rõ và đồng thuận với dự án, nhất là khi những lợi ích của họ được đem lại bởi dự án được bảo vệ đúng như ý nghĩa. Và chỉ 02 năm 2016 – 2017 dự án đã hoàn thành và đi vào sử dụng.

Đối với dự án mở rộng nâng cấp đường Nguyễn Đình Chiểu, đây là con đường có mật độ giao thông đông đảo, thường gây tắc nghẽn do lưu lượng người tham gia giao thông đông, nhất là có gần 10.000 học sinh, sinh viên của các trường đóng chân trên địa

bàn phường. Theo yêu cầu, đường sẽ mở rộng 16m (hiện trạng đường 8m) không có lề, nhưng lại thực hiện theo phương thức nhân dân hiến đất, Nhà nước làm đường theo tinh thần Nghị quyết số 17-NQ/TU của Thành ủy Nha Trang. Đây là một nhiệm vụ khó khăn, nhất là trong giai đoạn *tắc đất, tắc vàng*. Song, Đảng ủy đã xác định nếu lòng dân đồng thuận, thấy rõ lợi ích của dự án và chính quyền làm tốt công tác vận động Nhân dân thì sẽ thành công. Trước tình hình đó, Đảng ủy đã phân công cho từng Đảng ủy viên cùng với các đoàn thể bám sát từng hộ dân để lắng nghe nguyện vọng, giải quyết những vướng mắc, đồng thời kêu gọi cán bộ, đảng viên bị ảnh hưởng dự án gương mẫu đi đầu trong việc thực hiện chủ trương. Với sự đồng bộ trong thực hiện cùng với sự sâu sát của đội ngũ cán bộ đã giải quyết những vướng mắc, người dân đã phần khởi hiến trên 500 m² đất góp phần hoàn thành dự án chỉ trong 12 tháng kể từ ngày triển khai.

Đối với cán bộ, công chức, trong thực thi nhiệm vụ luôn phải biết *gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe nhân dân*, bên cạnh đó, thường xuyên trau dồi kiến thức, nâng cao trình độ chuyên môn, mỗi cán bộ, đảng viên phải thực hiện tốt phương châm “*Dân chủ, nhanh gọn, đúng pháp luật*”, thay đổi phong cách ứng xử khi tiếp xúc với Nhân dân, thực hiện tốt 5 biết “*Biết chào, biết cười, biết quan tâm, biết cảm ơn, biết xin lỗi*”. Với những thay đổi trên đã giúp địa phương đạt được kết quả đáng phần khởi, nhất là trong công tác cải cách hành chính của phường ngày càng tốt hơn, chỉ số hài lòng của Nhân dân tăng cao, công tác cải cách hành chính của phường những năm gần đây luôn đạt nhất, nhì trong toàn thành phố.

Từ việc tập trung, đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh mà đặc biệt là xây dựng phong cách *gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe nhân dân* của Đảng bộ, toàn phường đã có những kết quả tích cực trong việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị được giao.

Tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đạo đức, phong cách của cán bộ, công chức

Bên cạnh những kết quả trên, phường cũng còn những mặt hạn chế, tồn tại nhất định đó là: Việc phát triển kinh tế - xã hội chưa bền vững, chưa gắn với bảo vệ môi trường, với tốc độ đô thị hóa nhanh chóng việc cân bằng môi trường sinh thái trên địa bàn khu dân cư còn chưa đồng bộ, nhất là tiêu chí cây xanh trong đô thị, tình hình trật tự lòng lề đường còn phức tạp, một số tiêu chí về hạ tầng chưa đáp ứng với xây dựng phường đạt chuẩn văn minh đô thị, đó là những thách thức đối với địa phương trong thời gian tới.

Để khắc phục những hạn chế trên, trong thời gian tới Đảng ủy phường cần tiếp tục tập trung thực hiện một số giải pháp như sau:

Một là, tiếp tục triển khai Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị một cách thiết thực và có hiệu quả trong toàn thể cán bộ, đảng viên trong toàn phường. Chú trọng việc xây dựng đạo đức, phong cách cho đội ngũ cán bộ, công chức trong thi hành công vụ.

Hai là, hướng mọi hoạt động của các đoàn thể về khu dân cư, lấy việc giải quyết những nguyện vọng, bức xúc chính đáng của nhân dân là mục tiêu hành động.

Ba là, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của Đảng trong việc thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW gắn với thực hiện Nghị quyết TW 4 khóa XII đối với cán bộ, đảng viên. Đồng thời, kịp thời biểu dương, khen thưởng các tổ chức, cá nhân làm tốt việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Thực hiện phong cách *gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe nhân dân* là một việc cần thiết mà mỗi cán bộ, đảng viên phải thực hiện. Tuy nhiên, nếu chỉ dừng lại việc sâu, sát, gần dân, lắng nghe chỉ để ghi nhận thì vô nghĩa và làm cho người dân xa rời, không tin vào cán bộ. Chúng ta phải *nói đi đôi với làm*, giải quyết, bảo vệ được những lợi ích, nguyện vọng chính đáng của nhân dân, có như vậy nhân dân sẽ tin, yêu cán bộ, tin vào sự lãnh đạo của Đảng, sự điều hành của chính quyền và sẽ đoàn kết, thống nhất trong việc góp phần xây dựng đất nước ngày thêm giàu đẹp.■

Học tập và làm theo phong cách Hồ Chí Minh về gần dân, sát dân, hiểu dân, lắng nghe nhân dân

■ Đảng ủy phường Cam Nghĩa

Tiếp tục làm cho cán bộ, đảng viên, công chức của phường Cam Nghĩa nhận thức sâu sắc hơn những nội dung cơ bản và giá trị to lớn của tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; nâng cao chất lượng sinh hoạt Đảng bộ, chi bộ, đoàn thể, tạo sự chuyển biến rõ rệt về nhận thức và hành động của từng đơn vị, coi đây là giải pháp quan trọng góp phần thực hiện hiệu quả Nghị quyết Hội nghị lần thứ 4 Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII.

Theo Kế hoạch, Đảng ủy yêu cầu: Toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức tham gia học tập chuyên đề và Nghị quyết TW 4 (khóa XII) đảm bảo nghiêm túc, thiết thực và hiệu quả; nghiên cứu đầy đủ các nội dung chuyên đề, thảo luận, trao đổi và liên hệ với thực tiễn để rút ra bài học, tạo sự chuyển biến cho tập thể và mỗi cá nhân; sau học tập các tổ chức và cá nhân cam kết nhận thức sâu sắc, đầy đủ và không vi phạm bất cứ một biểu hiện nào trong 27 biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”. Các tổ chức và mỗi cá nhân đăng ký một số việc làm cụ thể gắn với thực hiện chức năng, nhiệm vụ được giao, trước hết là đăng ký nội dung khắc phục khuyết điểm, hạn chế đã chỉ ra sau kiểm điểm từ những năm trước; bản đăng ký phải nêu rõ việc làm cụ thể, biện pháp thực hiện, thời gian hoàn thành. Ngay sau khi Kế hoạch được ban hành, các chi bộ trực thuộc, UBND phường, Mặt trận và các đoàn thể đã tổ chức Hội nghị học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh kết hợp với thực hiện NQ TW 4 (khóa XII) về phòng, chống suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa. Các chi bộ trực thuộc và các tổ chức đã hướng dẫn cho các cá nhân cán bộ, đảng viên, công chức đăng ký những nội dung học tập và làm theo Bác, đồng thời tập trung vào

Tu tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đạo đức, phong cách của cán bộ, công chức

những việc còn tồn tại, hạn chế về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống trong thực hiện nhiệm vụ được giao. Trong quá trình chỉ đạo thực hiện, Đảng ủy phường đã tập trung chỉ đạo về nhận thức *“học tập và làm theo phong cách Hồ Chí Minh về gần dân, sát dân, hiểu dân, lắng nghe nhân dân”* với những chuẩn mực như sau:

*** Đối với cán bộ, đảng viên, công chức:**

- 1) Gần dân, sát dân, hiểu dân và vì dân
- 2) Cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư, có trách nhiệm với công việc
- 3) Có lối sống trong sáng, giản dị, khiêm tốn; gia đình đạt tiêu chuẩn “gia đình văn hóa”
- 4) Có tinh thần thượng tôn pháp luật, chấp hành các quy định, hương ước, quy ước của các tổ chức hội, đoàn thể mà bản thân có tham gia
- 5) Trung thực, đoàn kết, thân ái
- 6) Tích cực tham gia học tập để nâng cao trình độ về mọi mặt
- 7) Có đạo đức nghề nghiệp, thực hiện tốt kỷ cương, kỷ luật trong cơ quan, đơn vị.

***Đối với cán bộ lãnh đạo quản lý:**

Ngoài việc thực hiện tốt các nội dung chuẩn mực đạo đức của cán bộ, đảng viên công chức như đã nêu trên, thì cần bổ sung một số chuẩn mực như sau:

- 1) Nêu cao ý thức trách nhiệm của người đứng đầu:
- 2) Thực sự gương mẫu, phát huy vai trò người lãnh đạo quản lý dám làm, dám chịu trách nhiệm; lời nói đi đôi với việc làm.
- 3) Thực hiện nghiêm túc tự phê bình và phê bình.

Ở phường Cam Nghĩa, người dân thường quan tâm kiến nghị trên các lĩnh vực cải cách hành chính như: Cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất và giấy phép xây dựng, giấy phép sản xuất - kinh doanh; quan tâm đến việc thực hiện quy hoạch (nhất là quy hoạch treo); về môi trường thường phản ánh về ngập nước, về thu gom rác thải;

về an ninh trật tự thì phản ánh về lấn chiếm lòng lề đường, tai nạn giao thông, trộm cướp, đặc biệt người dân thường phản ánh về thái độ phục vụ của cán bộ, công chức... cho nên “vì dân” không phải là hô khẩu hiệu mà thực chất phải làm thật tốt những nội dung mà dân quan tâm như đã nêu trên. Đảng ủy phường đã xây dựng “Quy chế tiếp đảng viên và công dân”; UBND phường đã xây dựng “Quy chế tiếp công dân” và tổ chức đối thoại với Nhân dân theo quy định, một số các đoàn thể cũng tổ chức cho hội viên, đoàn viên của mình đối thoại với chính quyền như Hội CCB, Đoàn Thanh niên, Công đoàn.

Từ thực tế nêu trên, Đảng ủy phường Cam Nghĩa đã chỉ đạo tổ chức một số các mô hình cụ thể như: UBND phường xây dựng mô hình “Bộ phận một cửa vì dân” theo đó những cán bộ làm việc ở bộ phận này phải là những cán bộ tận tụy, có ý thức trách nhiệm cao, có năng lực ứng xử với dân đúng mực và nắm vững những quy định của Nhà nước để khi tác nghiệp đem lại kết quả cao nhất để phục vụ Nhân dân. Các đoàn thể cũng có những mô hình sáng tạo như “con đường Thanh niên tự quản”, “con đường Cựu chiến binh tự quản”, “Hệ thống đèn đường Tổ dân phố” và một số các câu lạc bộ của các đoàn thể như CLB phụ nữ với pháp luật, CLB ông bà cháu, CLB thơ ca của Hội Người cao tuổi, những mô hình này đã đem lại lợi ích thiết thực cho Nhân dân, cụ thể năm 2017 đánh giá chỉ số hài lòng phục vụ Nhân dân ở phường Cam Nghĩa đạt chỉ số hài lòng cao nhất trong các xã phường của TP. Cam Ranh (89,45 %).

Xây dựng phong cách công tác của cán bộ, đảng viên, công chức *gần dân, sát dân, hiểu dân, lắng nghe nhân dân* theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh có vai trò to lớn trong việc nâng cao hiệu lực, hiệu quả lãnh đạo của Đảng, quản lý của Nhà nước và chất lượng hoạt động của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội. Đó còn là một trong những biện pháp quan trọng để góp phần ngăn chặn và đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong đảng và xã hội, một nguy cơ lớn đối với Đảng và sự nghiệp cách mạng ở nước ta hiện nay.■

Học tập và làm theo phong cách Hồ Chí Minh về gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe Nhân dân

■ Đảng ủy xã Diên Điền

Trong các năm qua, Đảng bộ và Nhân dân xã Diên Điền đoàn kết ra sức phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu nhiệm vụ mà Đảng và Nhà nước cấp trên giao. Đặc biệt sau 02 năm triển khai việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về xây dựng Đảng, Đảng ủy luôn xác định đây là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên của Đảng ủy, của mỗi cán bộ, đảng viên và của các tầng lớp nhân dân.

Để thực hiện tốt Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII), hằng năm Đảng ủy xây dựng kế hoạch theo từng chuyên đề để tổ chức tuyên truyền cho cán bộ, đảng viên và Nhân dân đồng thời triển khai cho cán bộ, đảng viên đăng ký thực hiện tùy theo điều kiện, công việc của mỗi cán bộ, đảng viên. Đảng ủy cũng đã chỉ đạo các ban ngành, đoàn thể xây dựng kế hoạch triển khai đến đoàn viên, hội viên và đẩy mạnh công tác tuyên truyền bằng nhiều hình thức. Đảng ủy xác định muốn thực hiện thắng lợi các chủ trương, nghị quyết của Đảng thì cần tập trung cho cán bộ, đảng viên học tập và làm theo phong cách Hồ Chí Minh về gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe nhân dân bằng nhiều hình thức đó là:

Tập trung chỉ đạo thực hiện cải cách hành chính, quán triệt và tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, trong công tác cải cách hành chính, xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân nhất là người đứng đầu, cán bộ đảng viên phải

gương mẫu, đi đầu trong các hoạt động phong trào nêu gương trước quần chúng nhân dân, không ngại khó, ngại khổ né tránh trách nhiệm; thường xuyên sâu sát với nhân dân, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của Nhân dân để từ đó biết và giải quyết một cách thấu tình đạt lý.

Đảng ủy phân công các đồng chí đảng ủy viên cư trú địa bàn thôn nào thì phụ trách địa bàn thôn đó, thường xuyên tham gia các cuộc họp từ chi bộ đến thôn để nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của Nhân dân nhằm kịp thời phản ánh trong cuộc họp Ban Chấp hành Đảng bộ để Đảng ủy có hướng để lãnh đạo, chỉ đạo.

Thực hiện tốt quy chế dân chủ trong việc xây dựng và phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội và an ninh quốc phòng của địa phương đều được đưa ra dân để bàn bạc, thảo luận, góp ý và đi đến thống nhất chung, nếu gặp phải khó khăn, trở ngại tham khảo thêm ý kiến của các cụ lớn tuổi, những cụ trưởng tộc hay những người có uy tín.

Cấp ủy, chi bộ và người đứng đầu phải thật sự đoàn kết, gương mẫu, phải có giải pháp cụ thể để làm chuyển biến tình hình nhằm tập trung thực hiện các nhiệm vụ kinh tế, văn hóa, xã hội, an ninh quốc phòng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch vững mạnh phát huy vai trò của nhân dân và dư luận xã hội trong suốt quá trình tổ chức thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW và Nghị quyết Trung ương 4 ở địa phương.

Đảng ủy luôn quán triệt tư tưởng của Hồ Chí Minh đến cán bộ, đảng viên, mỗi cán bộ, đảng viên xác định là công bộc của quần chúng nhân dân nên trong giải quyết công việc cho Nhân dân không để dân chờ, gây khó dễ cho dân, giải thích cho dân hiểu, kiên quyết xử lý những biểu hiện gây khó khăn cho dân, vùi vĩnh và đùn đẩy công việc. Đồng thời, những vấn đề bức xúc, mâu thuẫn tại địa bàn thôn phải tập trung giải quyết nhanh chóng không để dây dưa kéo dài gây bức xúc trong dân để tạo dư luận không tốt.

Tu tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đạo đức, phong cách của cán bộ, công chức

Sau hơn 02 năm triển khai việc học tập và làm theo phong cách Hồ Chí Minh đặc biệt là nội dung gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe Nhân dân, Đảng ủy đã vận dụng vào thực tiễn việc triển khai thực hiện các nhiệm vụ chính trị ở địa phương đó là:

Xã thực hiện thành công cánh đồng mẫu sản xuất lúa vào năm 2014, đây là sự nỗ lực của cán bộ, đảng viên và sự ủng hộ của Nhân dân trong xã, diện tích thực hiện 54,4 ha, số thửa ban đầu 937 thửa tương ứng với 394 hộ đang sản xuất, sau khi thực hiện xong cánh đồng mẫu còn lại 220 thửa bình quân mỗi thửa từ 1.800 – 2.000 m². Nếu trong 394 hộ dân mà chỉ cần một hộ không thực hiện việc dồn điền, đổi thửa thì coi như dự án thực hiện cánh đồng mẫu thất bại.

Công tác vận động Nhân dân đăng ký thu gom rác thải, bắt đầu phát động cũng rất khó khăn vì là một xã nông thôn người dân có suy nghĩ thu gom rác chủ yếu là dân thành phố, nhưng nhờ kiên trì sát dân, gần dân, lắng nghe ý kiến của Nhân dân nên đến nay trên 82% số hộ đã đăng ký thu gom rác thải; vận động nhân dân đăng ký mua bảo hiểm, từ khi chuyển sang mua bảo hiểm y tế theo hộ gia đình thì số người đăng ký mua bảo hiểm y tế khoảng 60% trên tổng số hộ toàn xã, do vậy Đảng ủy tập trung chỉ đạo các ban ngành, đoàn thể tập trung tuyên truyền vận động, đồng thời mời bảo hiểm y tế và nhân viên trạm y tế xuống tham dự các cuộc họp thôn để tuyên truyền giải thích cho nhân dân lợi ích khi tham gia bảo hiểm y tế, đến nay có 87,2% số người tham gia bảo hiểm y tế.

Vận động Nhân dân thực hiện chương trình thấp sáng đường quê, đến nay hầu hết các tuyến đường chính trên địa bàn xã đều có điện đường, bằng nguồn kinh phí do Nhân dân đóng góp từ trang bị ban đầu cho đến chi trả tiền điện hàng tháng. Trước khi thực hiện chương trình này, Đảng ủy chỉ đạo UBND xã, thôn tổ chức họp dân lấy ý kiến và giải thích cho dân hiểu. Khi triển

khai tất cả người dân đều tán thành thực hiện chương trình. Nhờ có chương trình này tình hình tai nạn giao thông, trộm cắp ngày càng giảm.

Cuối năm 2017 cơn bão số 12 đổ bộ vào Khánh Hòa gây thiệt hại vô cùng to lớn, xã Diên Điện có 03 người bị thương, 12 ngôi nhà sập, 259 nhà bị tốc mái hoàn toàn, 1.000 nhà bị tốc mái dưới 60%, 1.056 ha cây lâu năm, cây công nghiệp bị ngã đổ, 06 ha rau màu bị hư hại và 30.500 gia cầm bị chết. Trước tình hình đó, Đảng ủy đã chỉ đạo UBND xã, các ban ngành, đoàn thể cùng tất cả cán bộ, đảng viên đến nhà dân để động viên thăm hỏi, thống kê báo cáo với Đảng ủy để có hướng chỉ đạo; vận động bà con xóm làng hỗ trợ giúp đỡ dọn dẹp cây cối, nhà cửa bị hư hại, kịp thời nắm bắt những gia đình khó khăn, vận động các nhà hảo tâm hỗ trợ. Nhờ sâu sát, nắm bắt tình hình kịp thời nên khi có chính sách hỗ trợ sau bão của Nhà nước, Nhân dân không có ý kiến khiếu nại, đến nay nhìn chung cuộc sống của Nhân dân dần đi vào ổn định.

Với những thành quả đạt được, Đảng ủy xác định việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là việc làm thường xuyên và liên tục cho toàn thể cán bộ, đảng viên và nhân dân học tập. Do đó, trong những năm tiếp theo, Đảng ủy xây dựng kế hoạch cụ thể để triển khai thực hiện, đồng thời chỉ đạo các ban ngành, đoàn thể xây dựng kế hoạch triển khai cho đoàn viên, hội viên. Đồng thời, Đảng ủy xác định muốn thực hiện tốt nhiệm vụ thì việc gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe nhân dân, phải xem đây là việc làm thường xuyên, liên tục và là nhiệm vụ trọng tâm trong công tác xây dựng Đảng. ■

Xây dựng phong cách lắng nghe ý kiến Nhân dân cho cán bộ, đảng viên theo tu tưởng, đạo đức, phong cách HỒ CHÍ MINH

■ Đại tá, TS Lưu Văn Tứ
Trưởng Sĩ quan Không quân

Phong cách lắng nghe ý kiến Nhân dân là một trong những nội dung cơ bản trong phong cách lãnh đạo của cán bộ, đảng viên, thể hiện quan điểm, tác phong lối làm việc dân chủ, thể hiện nghệ thuật của công tác dân vận... làm cơ sở để xây dựng đường lối, tổ chức thực hiện, lãnh đạo Nhân dân, cũng như đề đạt với Đảng, Chính phủ những tâm tư, nguyện vọng, đề xuất, sáng kiến, kinh nghiệm phong phú của Nhân dân. Bác đã dạy: Trong công tác lãnh đạo, quản lý mà thực hành được dân chủ, tôn trọng các quyết định của tập thể, biết lắng nghe ý kiến của mọi người thì sẽ phát huy được tính tích cực tự giác, sáng tạo và quy tụ được sức mạnh, sự đồng tình ủng hộ của nhiều người, tạo nên sức mạnh to lớn để giải quyết các nhiệm vụ thắng lợi.

Để xây dựng, thực thi phong cách lắng nghe ý kiến nhân dân một cách hiệu quả, thể hiện ở thái độ, hành vi, phong cách việc làm hàng ngày của mỗi cán bộ, đảng viên, chúng ta tập trung thực hiện đồng bộ, thống nhất một số nội dung sau:

Thứ nhất, xây dựng cho cán bộ, đảng viên thế giới quan, phương pháp luận, mục tiêu, mục đích đúng đắn trong tiếp xúc, liên hệ, lắng nghe ý kiến Nhân dân. Trong lắng nghe, tiếp thu ý kiến Nhân dân, cán bộ lãnh đạo quản lý phải có thế giới quan, phương pháp luận, mục tiêu đúng đắn: tất cả vì lợi ích quốc gia, dân tộc, vì lợi ích chính đáng của nhân dân, thực sự phụng sự Tổ quốc, phục vụ nhân dân. Bác chỉ rõ: “*Sự lãnh đạo trong mọi*

công tác thiết thực của Đảng, ắt phải từ trong quần chúng ra, trở lại nơi quần chúng”.

Thứ hai, xây dựng, hình thành cho cán bộ phương pháp lắng nghe khoa học, biện chứng, xuất phát từ thực tiễn, tôn trọng thực tiễn, trở về thực tiễn. Đề nghe đúng, nghe đủ, nghe hết những tâm tư, nguyện vọng, nhu cầu chính đáng, những băn khoăn, trăn trở, những sáng kiến, kinh nghiệm, đề xuất, kiến nghị của nhân dân, cán bộ lãnh đạo phải xây dựng, hình thành phương pháp lắng nghe thực sự khoa học, biện chứng, xuất phát từ thực tiễn, tôn trọng thực tiễn, trở về thực tiễn. Chủ tịch Hồ Chí Minh chỉ rõ: “Mỗi một chính sách của chúng ta, phải dựa vào ý kiến và kinh nghiệm của dân chúng, phải nghe theo nguyện vọng của dân chúng”.

Thứ ba, hình thành cho cán bộ lãnh đạo không chỉ phương pháp lắng nghe, mà phải hình thành được kỹ năng, nghiệp vụ lắng nghe phù hợp với quần chúng nhân dân. Người lãnh đạo không chỉ có phương pháp lắng nghe, còn phải hình thành được kỹ năng, nghiệp vụ lắng nghe phù hợp. Kỹ năng ấy thể hiện ở: “óc nghĩ, mắt trông, tai nghe, chân đi, miệng nói, tay làm”. Nghĩa là phải vận dụng “ngũ quan”, hiểu rõ thực tế, nói phải đi đôi với làm. Phải có óc nghiên cứu để nắm vững bản chất của con người, của sự việc, của mọi ý kiến của các tầng lớp nhân dân, kể cả những ý kiến trái chiều, ý kiến của những người “không quan trọng”. phải thực sự “trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với dân”. Trong phương pháp, kỹ năng lắng nghe ý kiến Nhân dân, Bác nhắc nhở các cán bộ, đảng viên học hỏi quần chúng nhưng không theo đuôi quần chúng.

Thứ tư, cán bộ lãnh đạo phải nắm được đối tượng, hiểu được đối tượng trong quá trình tiếp xúc, lắng nghe quần chúng nhân dân. Trong quá trình lãnh đạo, tiếp xúc, lắng nghe ý kiến nhân dân, cán bộ lãnh đạo phải nắm được đối tượng, hiểu toàn diện, cận kề và phân loại được đối tượng. Đồng thời, phải có

khả năng ngôn ngữ, khả năng dùng ngôn ngữ phù hợp với địa phương, vùng miền, dân tộc; phải hiểu được ít nhiều ngôn ngữ địa phương mới có thể tìm hiểu, thấu hiểu tâm tư, tình cảm, những trăn trở, đề xuất, sáng kiến, kinh nghiệm của quần chúng nhân dân có hiệu quả. Bác nhấn mạnh thêm, trong cách làm việc với quần chúng cần phải nắm vững tình hình chất lượng quần chúng, phân loại các mức hạng khác nhau để có biện pháp làm việc cho hiệu quả, mặt khác phải nắm rõ đặc điểm nổi bật trong tư tưởng của dân chúng là “họ hay so sánh” và họ so sánh đúng vì tai mắt họ nhiều, việc gì họ cũng nghe, cũng thấy. Vì thế, *“người cán bộ cũng phải dùng cách so sánh của dân chúng mà tự mình so sánh”*.

Thứ năm, xây dựng, hình thành cho cán bộ phong cách dân chủ trong mọi mặt công tác, mọi hoạt động, đặc biệt là phong cách dân chủ trong tiếp xúc, lắng nghe ý kiến nhân dân. Hồ Chí Minh chỉ dẫn: Dân chủ, đi đôi với chống các biểu hiện quan liêu, mất dân chủ, “nói một đường, làm một lẻo”... chống hiện tượng: “chỉ biết khai hội, viết chỉ thị, xem báo cáo trên giấy, chứ không kiểm tra đến nơi, đến chốn” hay trước mặt dân chúng thì lên mặt “quan cách mạng”. Miệng thì nói dân chủ nhưng làm việc thì theo lối “quan chủ”. Miệng thì nói “phụng sự quần chúng”, còn thực tế thì “chỉ biết ăn sang, diện cho keng, chẳng những không lo phụng sự nhân dân, mà còn muốn nhân dân phụng sự mình”.

Thứ sáu, xây dựng, hình thành cho cán bộ, đảng viên, người lãnh đạo phong cách gương mẫu, nêu gương mọi lúc, mọi nơi, mọi việc. Cán bộ, đảng viên, người làm lãnh đạo, phải gương mẫu, thực sự là tấm gương để Nhân dân trông vào, tin vào, dựa vào và noi theo thì nhân dân mới dám nói, muốn nói, dám bộc bạch tâm tư tình cảm, trình bày, đề xuất những sáng kiến, những điều hay lẽ phải, mới dám phê bình, đề đạt ý kiến về những cái hay, cái dở trong công tác lãnh đạo, cũng như bản thân mỗi cán bộ đảng viên để từ đó cán bộ lãnh đạo điều chỉnh chủ trương, biện pháp lãnh đạo, đồng thời gọt rửa khuyết điểm để tiến bộ,

phát triển và chủ trương được thực hiện hiệu quả. Bác yêu cầu: Mỗi cán bộ, đảng viên phải thật sự là tấm gương mẫu mực trong công việc và sinh hoạt cho dân noi theo, phải gần gũi Nhân dân, có lòng nhân hậu, thái độ hòa nhã, độ lượng, hết lòng vì dân, “cốt sao cho được lòng dân”.

Thứ bảy, phát huy vai trò của các tổ chức trong hệ thống chính trị ở cơ sở trong công tác tiếp xúc, lắng nghe ý kiến của quần chúng nhân dân. Phát huy được vai trò của các tổ chức trong hệ thống chính trị trong tiếp xúc, lắng nghe ý kiến Nhân dân là một trong những vấn đề quan trọng, một mặt, phát huy được sức mạnh tổng hợp của các lực lượng, các tổ chức trong lắng nghe ý kiến, giải quyết ý kiến, tổng hợp ý kiến Nhân dân phản ánh với Đảng, Nhà nước. Mặt khác, tạo cho Nhân dân có nhiều cơ hội đề bày tỏ ý kiến, nguyện vọng của mình với Đảng, Nhà nước để từ đó có đường lối, biện pháp lãnh đạo, tổ chức thực hiện có hiệu quả đem lại lợi ích cho Nhân dân.

Xây dựng cho cán bộ, đảng viên, người lãnh đạo phong cách lắng nghe ý kiến Nhân dân là vấn đề vừa cơ bản, vừa lâu dài, vừa cấp bách hiện nay. Đồng thời, là nguyên tắc, là văn hóa ứng xử, tất cả vì Nhân dân của cán bộ, đảng viên, của người lãnh đạo trong điều kiện Đảng cầm quyền, Nhân dân làm chủ, phát huy dân chủ xã hội chủ nghĩa, cũng như thể hiện sự gắn bó mật thiết giữa Đảng với nhân dân và xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức. Để xây dựng, hình thành phong cách lắng nghe ý kiến Nhân dân, mỗi cán bộ, đảng viên phải thực sự thành tâm, chịu khó, gương mẫu, nêu gương, thường xuyên thực thi “tự soi”, “tự sửa”, liên hệ, gắn bó mật thiết với Nhân dân, chịu sự giám sát của nhân dân...■

Chủ đề II

**VỀ HỌC TẬP TÁC PHẨM “SỬA ĐỔI
LỐI LÀM VIỆC”, HƯỚNG ĐẾN XÂY DỰNG
PHONG CÁCH NGƯỜI CÁN BỘ, CÔNG CHỨC
VỪA “HỒNG” VỪA “CHUYÊN”; NÂNG CAO
CHẤT LƯỢNG TỰ PHÊ BÌNH VÀ PHÊ BÌNH
TRONG ĐẢNG ĐỂ TĂNG CƯỜNG TÍNH
CHIẾN ĐẤU CỦA NGƯỜI ĐẢNG VIÊN**

Tù lời dạy của Bác Hồ, Văn phòng Tỉnh ủy Khánh Hòa tiếp tục chủ động đổi mới và nâng cao hơn nữa chất lượng công tác tham mưu cấp ủy

■ Văn phòng Tỉnh ủy

Sinh thời, nói về công tác văn phòng, Bác Hồ đã phát biểu nhân dịp Tết năm 1950, khi Bác đến thăm Văn phòng Trung ương Đảng tại Chiến khu Việt Bắc: *“Công tác Văn phòng có tầm quan trọng đặc biệt, giúp cho cán bộ lãnh đạo nắm được tình hình. Cán bộ Văn phòng nắm tình hình sai thì lãnh đạo sẽ giải quyết công việc không đúng... cho nên phải luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, năng lực công tác và giữ bí mật, để phấn đấu thực hiện tốt nhiệm vụ được giao”*, đó là lời căn dặn sâu sắc, kim chỉ nam cho hành động trong thực hiện nhiệm vụ của cán bộ Văn phòng nói chung và CBCC Văn phòng Tỉnh ủy Khánh Hòa nói riêng.

Vận dụng lời dạy của Bác và thực hiện việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, trong những năm qua, phát huy vai trò và chức năng, nhiệm vụ được phân công, Văn phòng Tỉnh ủy Khánh Hòa luôn đổi mới, nâng cao chất lượng tham mưu, hiệu quả công việc, phục vụ tốt sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, trực tiếp là Ban Thường vụ và Thường trực Tỉnh ủy, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội XII của Đảng và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Khánh Hòa lần thứ XVII.

Để thực hiện có hiệu quả công việc, Đảng ủy và lãnh đạo Văn phòng giao nhiệm vụ, thường xuyên chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện của các phòng chuyên môn và từng cá nhân. Tổ chức cho mỗi cá nhân đăng ký nội dung học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách của Bác gắn với thực hiện trách

nhệm nêu gương của người đứng đầu và tích cực đổi mới phong cách làm việc. Trong các buổi sinh hoạt định kỳ hàng tháng, các chi bộ đều tổ chức đánh giá kết quả thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW và Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII gắn với kết quả thực hiện công tác chuyên môn và làm căn cứ để xem xét đánh giá, phân loại, khen thưởng công chức, nhân viên cơ quan hàng năm.

Bên cạnh đó, cấp ủy và lãnh đạo Văn phòng Tỉnh ủy luôn chú trọng thực hành dân chủ tại đơn vị; nêu cao vai trò giáo dục tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống của CBCC, nhân viên cơ quan. Thủ trưởng đơn vị thường xuyên lắng nghe các ý kiến, đề xuất của CBCC, kịp thời giải quyết các khó khăn, vướng mắc, tạo điều kiện để CBCC phát huy năng lực, sở trường, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. CBCC cơ quan luôn nêu cao ý thức trách nhiệm, tinh thần đoàn kết, tương thân tương ái, giúp đỡ nhau trong công việc nên nội bộ cơ quan đoàn kết tốt. Tuy khối lượng công việc nhiều, song mỗi cá nhân đều xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm của mình để tự phấn đấu, rèn luyện, phát huy tối đa năng lực, chủ động, tích cực trong tham mưu, từng bước chuyên môn hóa, cải tiến lề lối làm việc bảo đảm chặt chẽ, khoa học và hiệu quả. Bên cạnh đó, mối quan hệ phối hợp công tác giữa Văn phòng Tỉnh ủy với các cơ quan tham mưu Tỉnh ủy, các đơn vị, địa phương trong và ngoài tỉnh ngày một chặt chẽ, phục vụ sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ, Thường trực Tỉnh ủy và các hoạt động của cấp ủy ngày càng toàn diện, hiệu quả hơn.

Với tính chủ động, hiệu quả của bộ máy tổ chức và tinh thần trách nhiệm ngày càng cao của đội ngũ CBCC, chất lượng công tác tham mưu của Văn phòng Tỉnh ủy ngày càng được nâng cao theo hướng chuyên nghiệp và hiện đại, chú trọng đổi mới lề lối, phương pháp làm việc, gắn với đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, góp phần cải cách hành chính trong Đảng. Trong đó, Văn phòng Tỉnh ủy tiếp tục thực hiện tốt quy trình xử lý văn bản trên mạng và triển khai thực hiện gửi - nhận văn bản trên hệ thống điều hành tác nghiệp E-Office để tiết kiệm thời gian, chi phí in ấn, văn phòng

phẩm... Triển khai thử nghiệm ứng dụng phần mềm trong công tác theo dõi các kết luận, chỉ đạo của Thường trực Tỉnh ủy...

Bước vào thời kỳ đẩy mạnh sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, hội nhập ngày càng sâu hơn với kinh tế thế giới và khu vực, cùng với xu hướng dân chủ hóa đời sống xã hội ngày càng mở rộng, đòi hỏi công tác văn phòng cấp ủy ngày càng phải đổi mới toàn diện và sâu sắc, năng động và sáng tạo. Để phát huy kết quả đạt được, đồng thời tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng đạt hiệu quả cao nhất, Văn phòng Tỉnh ủy xác định một số nhiệm vụ trọng tâm cần tập trung thực hiện tốt trong thời gian tới như sau:

Tiếp tục quán triệt sâu sắc tầm quan trọng, ý nghĩa thiết thực, lâu dài của việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xem đây là hoạt động rèn luyện thường xuyên của mỗi CBCC, nhân viên.

Tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nhất là về đạo đức, lối sống; cán bộ, đảng viên và công chức trong cơ quan phải gương mẫu chấp hành các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

Tập trung triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ của cơ quan, phát động phong trào thi đua yêu nước sôi nổi trong đội ngũ CBCC, nhân viên, góp phần phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, kế hoạch đề ra, trong đó, tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, góp phần cải cách hành chính trong Đảng. Triển khai thực hiện mô hình Văn phòng Tỉnh ủy phục vụ chung công tác tài chính, quản trị cho Tỉnh ủy và các cơ quan tham mưu Tỉnh ủy. Tăng cường mối quan hệ phối hợp công tác với các đơn vị, địa phương để phục vụ sự lãnh đạo, chỉ đạo của Tỉnh ủy, Ban Thường vụ, Thường trực Tỉnh ủy và các hoạt động của cấp ủy ngày càng toàn diện, thiết thực và hiệu quả hơn.■

Rèn luyện tư cách người cán bộ mặt trận theo tu tưởng Hồ Chí Minh về đại đoàn kết

■ Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh

“Chúng ta phải lấy đoàn kết mà xoay vần vận mệnh, giữ gìn dân tộc và bảo vệ nước nhà” - Tư tưởng Hồ Chí Minh về Đại đoàn kết dân tộc là tài sản tinh thần vô giá của toàn Đảng, toàn dân, là một trong những nhân tố quyết định thắng lợi của cách mạng Việt Nam. Người cũng coi công tác cán bộ là cái gốc của mọi công việc. Nói tới cán bộ Mặt trận là nói tới người đi “xây dựng” khối đoàn kết, là hạt nhân đoàn kết. Đối với cán bộ Mặt trận lòng yêu nước không dừng lại ở thứ tình cảm chung chung, mà nó thường được biểu hiện cụ thể qua ý thức trách nhiệm cao với công việc, nhất là những công việc chung có tính xã hội, ý thức vươn tới những mục đích cao đẹp vì cả cộng đồng, vì dân, vì nước.

Thấm nhuần tư tưởng của Bác, thời gian qua, Ban Thường trực (BTT) Ủy ban MTTQ tỉnh đã quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ mặt trận, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt, cán bộ chuyên trách, vừa có đủ phẩm chất cách mạng và năng lực công tác, để đáp ứng được yêu cầu, nhiệm vụ công tác Mặt trận trong thời kỳ mới.

Đề cụ thể hóa 5 nội dung chuẩn mực đạo đức, lối sống theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, BTT Ủy ban MTTQ tỉnh đã xây dựng khái quát thành 6 tiêu chí cơ bản để cán bộ, công chức trong hệ thống Mặt trận các cấp tỉnh triển khai thực hiện gồm: *Chủ động học tập, rèn luyện; Chấp hành tốt đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nhiệm vụ được giao; Phát huy truyền thống đại đoàn kết toàn dân tộc;*

Hết lòng phấn đấu vì lợi ích chung của Tổ quốc, của nhân dân; Tự phê bình và phê bình giúp đỡ nhau tiến bộ; Đoàn kết hữu nghị với bạn bè quốc tế.v.v. theo hướng ngắn gọn, dễ nhớ, dễ thực hiện và dễ kiểm tra, đánh giá.

Triển khai thực hiện Đề án “*Đổi mới công tác thông tin tuyên truyền trong hệ thống MTTQ Việt Nam*”, MTTQ Việt Nam các cấp trên địa bàn tỉnh đã phối hợp với các cơ quan liên quan tăng cường xây dựng, củng cố lực lượng tuyên truyền viên, cộng tác viên, nhóm nòng cốt nắm vững chính sách Mặt trận của Đảng và Nhà nước, đi sâu đi sát, nắm tình hình tư tưởng quần chúng; tuyên truyền, vận động, tổ chức tập hợp quần chúng, đấu tranh có hiệu quả với những hành vi lợi dụng dân chủ, tôn giáo, nhân quyền hòng phá hoại khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

Về xây dựng và phát huy sức mạnh của khối đại đoàn kết toàn dân tộc thông qua các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động lớn do MTTQ Việt Nam phát động. Triển khai Cuộc vận động “*Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh*”, Mặt trận các cấp đã xây dựng chương trình thiết thực, cụ thể, ngày càng lan tỏa sâu rộng mang lại hiệu ứng xã hội cao được đông đảo các tầng lớp nhân dân nhiệt tình hưởng ứng và tham gia tích cực, khơi dậy tinh thần đoàn kết, giúp nhau phát triển kinh tế, giảm nghèo bền vững, nâng cao đời sống nhân dân, với nhiều điển hình tiên tiến trong phong trào sản xuất kinh doanh giỏi, chuyển đổi cơ cấu vật nuôi, cây trồng, mô hình trang trại, tổ liên kết sản xuất.

Về phát huy vai trò cán bộ Mặt trận cơ sở, người tiêu biểu, người có uy tín: Nhiều cán bộ mặt trận cơ sở kiên trì, khéo léo, không quản ngại nhường cơm, sẻ áo giúp đỡ người nghèo, vào từng ngõ, gõ từng nhà để vận động, lắng nghe và chia sẻ tâm tư, nguyện vọng của nhân dân, hóa giải mâu thuẫn, xây dựng phong trào tự quản trong cộng đồng, tạo sự đồng thuận trong việc xây dựng nông thôn mới, đền bù tái định cư vì sự phát triển của địa

phương và đất nước... Với các tôn giáo hoặc các đối tượng đặc thù khác, thì công tác vận động, tuyên truyền, thuyết phục phải trực tiếp, lấy phương châm thật lòng, vì mục đích chung để thuyết phục vận động là chính... Triển khai Đề án “*Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của MTTQ Việt Nam trong công tác dân tộc, công tác tôn giáo*”, cán bộ Mặt trận các cấp thường xuyên giữ mối liên hệ với các chức sắc, chức việc, nhà tu hành, người có uy tín trong đồng bào các dân tộc thiểu số. Đặc biệt ở những địa phương vùng sâu, vùng xa, nhiều đồng bào dân tộc thiểu số, thì các già làng, trưởng bản, người có uy tín tiêu biểu trong cộng đồng tích cực phát huy tiếng nói của mình, thực hiện tuyên truyền, vận động bà con sống và làm việc theo pháp luật, tham gia phòng, chống tội phạm, tệ nạn xã hội.

Về phát huy dân chủ, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của Nhân dân; giám sát và phản biện xã hội, tham gia xây dựng chính quyền vững mạnh: Hàng năm, các Ban thanh tra nhân dân, Ban giám sát đầu tư của cộng đồng đã tổ chức hàng trăm cuộc giám sát, phát huy quyền làm chủ của Nhân dân tham gia các vấn đề ở địa phương theo phương châm “*Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra*”, thực hiện đầy đủ các quy trình, quy định về công khai các thông tin quy hoạch các dự án, chính sách đền bù giải tỏa tái định cư khi Nhà nước thu hồi đất; các chủ trương vay vốn, bình xét ở khu dân cư; xây dựng các công trình phúc lợi công cộng và các quỹ đóng góp của cộng đồng dân cư.

Thực hiện Quy chế “*MTTQ Việt Nam giám sát cán bộ, công chức, đảng viên ở khu dân cư*”: định kỳ và đột xuất tổ chức việc tiếp nhận, tổng hợp thông tin, ý kiến của nhân dân phản ánh, kiến nghị về những nội dung liên quan đến suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên. MTTQ Việt Nam cấp xã và Ban công tác Mặt trận ở khu dân cư tiếp tục triển khai mạnh mẽ hoạt động thanh tra nhân dân và giám sát đầu tư của cộng đồng ở các khu dân cư; giám sát cán bộ, công

chức, đảng viên hiện đang sinh sống và đang công tác trên địa bàn tỉnh; trong đó chú trọng giám sát đối với cán bộ, công chức và đảng viên có chức vụ trong các cơ quan nhà nước, đảng viên sinh hoạt 76 nhằm phát huy hiệu quả vai trò tiên phong, gương mẫu, gắn bó với Nhân dân, thực hiện tốt công tác tiếp nhận đơn thư khiếu nại, tố cáo của công dân; chuyển các cơ quan thẩm quyền giải quyết và thông báo cho nhân dân theo quy định. Cho đến nay, trong hệ thống Mặt trận không có trường hợp nào bị tố cáo, khiếu nại vi phạm các quy định theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 04.

Để rèn luyện tư cách người cán bộ mặt trận theo tư tưởng Hồ Chí Minh về đại đoàn kết, trong thời gian tới, Mặt trận tổ chức cho cán bộ Mặt trận các cấp đăng ký thực hiện các tiêu chí “*Rèn luyện tư cách người cán bộ Mặt trận*” gắn với học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc và nâng cao trách nhiệm trong thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ MTTQ các cấp, nhất là người đứng đầu.

Quan tâm đến công tác bồi dưỡng, đào tạo, xây dựng đội ngũ cán bộ có tâm, có tầm nhằm đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới: Cán bộ Mặt trận phải hiểu sâu và nắm chắc chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước, hiểu biết rộng về nhiều lĩnh vực và chuyên sâu một số lĩnh vực chuyên môn, giúp cho cán bộ Mặt trận có khả năng tiếp xúc và làm việc được với nhiều đối tượng, tầng lớp nhân dân; có năng lực vận động, trao đổi, thuyết phục quần chúng.

Tiếp tục làm tốt hơn vai trò tập hợp, lắng nghe ý kiến nhân dân, đi sâu, đi sát nắm bắt tình hình để kịp thời phản ánh cho các cơ quan có thẩm quyền. Kịp thời phát hiện, nêu gương, nhân điển hình trong các phong trào thi đua; chú trọng chăm lo, phát huy vai trò các cá nhân tiêu biểu trong đồng bào các dân tộc, các tôn giáo và trong các tầng lớp nhân dân; phát huy vai trò của Hội

đồng tư vấn; tăng cường tuyên truyền về những tấm gương tốt, tiêu biểu, uy tín của các già làng, trưởng bản, cán bộ Mặt trận cơ sở trong cộng đồng, để xây dựng tinh thần đoàn kết trong nhân dân ngày càng mạnh hơn.

Giám sát việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt, đảng viên, nhất là ở cơ sở, nơi thường xuyên tiếp xúc với nhân dân; thực hiện hiệu quả nhiệm vụ giám sát, phản biện xã hội, trong đó chú trọng, ưu tiên triển khai giám sát việc giải quyết khiếu nại tố cáo của công dân.

Tự hào là cán bộ Mặt trận, mỗi cán bộ Mặt trận phải gắn bó sâu sát hơn nữa với đời sống của nhân dân, thực sự thấm nhuần tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh đối với cán bộ làm công tác vận động nhân dân là *“Phải óc nghĩ, mắt trông, tai nghe, chân đi, miệng nói, tay làm”*, phát huy sáng kiến, sáng tạo trong công việc, tích cực nghiên cứu các nội dung liên quan đến công tác chuyên môn để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, để từ đó lòng yêu nước được phát huy, khối đại đoàn kết được củng cố tăng cường góp phần đưa đất nước ngày phát triển *“Đoàn kết, đoàn kết, đại đoàn kết. Thành công, thành công, đại thành công”*.■

Đảng bộ thị xã Ninh Hòa tích cực thực hiện nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, đảng viên trong học tập, quán triệt các chỉ thị, nghị quyết của Đảng

■ Thị ủy Ninh Hòa

Chu tịch Hồ Chí Minh - một tấm gương sáng về tinh thần tự học tập, tự rèn luyện, nghiên cứu để nâng cao lý luận chính trị, chủ nghĩa Mác - Lênin, quan điểm chủ trương của Đảng. Người đã vận dụng sáng tạo và phù hợp những vấn đề lý luận từ quá trình tự học tập, nghiên cứu để lãnh đạo và đưa phong trào cách mạng Việt Nam phát triển và giành thắng lợi. Người cũng luôn nhắc nhở: *“Mọi công việc Đảng đều do đảng viên làm. Mọi nghị quyết đều do đảng viên chấp hành, mọi chính sách của Đảng đều do đảng viên mà thấu đến quần chúng...”* vì vậy việc học tập, quán triệt nghị quyết của đảng là trách nhiệm của cán bộ, đảng viên và *“mỗi cán bộ, đảng viên phải có động cơ, thái độ, trách nhiệm học tập đúng đắn, đó là học để làm việc, làm người, làm cán bộ, học để phụng sự đoàn thể, giai cấp và nhân dân; Tổ quốc và nhân loại”*.

Kế thừa và phát huy giá trị tư tưởng của Người, trong những năm qua các cấp ủy đảng nói chung, Đảng bộ thị xã Ninh Hòa nói riêng đã có nhiều cố gắng trong công tác tổ chức triển khai học tập, quán triệt nghị quyết, chỉ thị cho cán bộ, đảng viên, công chức và quần chúng nhân dân. Tuy nhiên, việc tổ chức vẫn còn bộc lộ nhiều hạn chế đó là: một số cấp ủy nhận thức chưa đúng mức về tầm quan trọng của công tác học tập nghị quyết, đặc biệt là ý thức, trách nhiệm của một bộ phận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong học tập, quán triệt nghị quyết chưa cao, còn biểu hiện tâm lý không hứng thú trong việc học tập, học với thái độ miễn cưỡng; phương pháp báo cáo nghị quyết của báo cáo viên chưa được đổi mới, sinh động, thu hút người nghe;... Trước thực trạng này, Đảng bộ thị xã Ninh Hòa đã tích cực chỉ đạo thực hiện một số nội dung:

Tu tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đạo đức, phong cách của cán bộ, công chức

- Trước hết học tập và làm theo Bác là học tập ở công tác tổ chức triển khai đảm bảo tính thống nhất, khoa học từ thị xã đến cơ sở. Trong đó tập trung chỉ đạo triển khai thực hiện đối với tất cả các tổ chức cơ sở Đảng trực thuộc bằng việc ban hành kế hoạch; phân chia từng đối tượng, thời gian thực hiện cụ thể; chỉ đạo các tổ chức đảng, địa phương tùy vào điều kiện thực tế để lựa chọn hình thức tổ chức phù hợp; phân công báo cáo viên luân phiên đối địa bàn báo cáo.

- Từng bước nâng cao tính tự giác tự học tập được Thị ủy xác định là vấn đề căn bản trong việc nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, đảng viên. Đã chỉ đạo tập trung thực hiện các biện pháp có tính chất bắt buộc như quản lý chặt chẽ việc học tập nghị quyết. Giao cho thường trực cấp ủy chịu trách nhiệm trong suốt quá trình tổ chức lớp học, trong đó chú trọng vai trò chỉ đạo của đồng chí bí thư cấp ủy; sự phân công trong việc theo dõi, quản lý tham gia học tập nghị quyết; tiến hành điểm danh số lượng tham gia cụ thể từng buổi học tập, đồng chí nào vắng mặt không có lý do chính đáng thì đều bị phê bình trước tập thể và bắt buộc sẽ phải tham dự học lại ở lớp sau.

- Việc đổi mới phương pháp tổ chức cũng được quan tâm chỉ đạo, các báo cáo viên là những người có trình độ đạt chuẩn về lý luận và chuyên môn, được thường xuyên tập huấn, bồi dưỡng về kỹ năng truyền đạt; trong quá trình thực hiện nhiệm vụ báo cáo nghị quyết, các báo cáo viên đã có sự vận dụng liên hệ với thực tiễn địa phương, tạo sự thu hút đối với người nghe. Đồng thời thực hiện sự gắn kết giữa truyền đạt nội dung nghị quyết với trao đổi, thảo luận nhằm làm rõ vấn đề, nhờ đó đã làm cho nội dung của nghị quyết sớm được cụ thể hóa và đi vào thực tiễn.

- Công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức học tập, quán triệt nghị quyết luôn được xem là khâu quan trọng để đánh giá hiệu quả học tập nghị quyết, hằng năm thông qua Chương trình kiểm tra, giám sát của cấp ủy, Thị ủy Ninh Hòa đều thành lập Đoàn kiểm tra tiến hành kiểm tra trực tiếp từ 7- 9 tổ chức cơ sở đảng trong việc triển khai tổ chức các lớp học tập nghị quyết của Đảng; các đợt kiểm tra đều chọn ngẫu nhiên cán bộ, đảng viên về nhận thức qua lớp học nghị quyết.

Qua mỗi đợt kiểm tra đều có đánh giá cụ thể những ưu điểm và rút ra những tồn tại, hạn chế cần rút kinh nghiệm.

Bằng những giải pháp trên, qua vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh về nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, đảng viên trong học tập nghị quyết của Đảng, đến nay nhìn chung cán bộ, đảng viên toàn thị xã Ninh Hòa hướng ứng thực hiện, từng bước mang lại hiệu quả thiết thực. Các cấp ủy đảng đã có sự nhận thức đúng đắn hơn về tầm quan trọng của công tác này; tỷ lệ cán bộ, đảng viên tham gia học tập ngày càng cao; đặc biệt ý thức trong việc tự học tập, nghiên cứu lý luận nói chung và nghị quyết của Đảng nói riêng từng bước được nâng lên. Qua đánh giá tổ chức cơ sở đảng hằng năm, có từ 85 - 90% các tổ chức thực hiện tốt việc triển khai học tập, quán triệt các nghị quyết của Đảng.

Từ thực tế vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh về công tác nâng cao ý thức tự học tập, nghiên cứu lý luận, nghị quyết của đảng đối với cán bộ, đảng viên, Đảng bộ thị xã Ninh Hòa rút ra một số kinh nghiệm như sau:

Thứ nhất, các cấp ủy đảng, đồng chí bí thư cấp ủy trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo triển khai, quán triệt chỉ thị, nghị quyết của Đảng một cách chặt chẽ, nghiêm túc; phát huy vai trò nêu gương của lãnh đạo chủ chốt các cấp trong triển khai, quán triệt, nghiên cứu, học tập chỉ thị, nghị quyết của Đảng.

Thứ hai, thường xuyên đổi mới phương pháp và hình thức thực hiện, khuyến khích lựa chọn báo cáo viên có phẩm chất chính trị, năng lực chuyên môn, kinh nghiệm thực tiễn, phương pháp sư phạm tốt để truyền đạt các chủ trương, nghị quyết của Đảng.

Thứ ba, tăng cường chỉ đạo cán bộ, đảng viên phải tự giác nâng cao ý thức và chấp hành nghiêm những quy định trong việc nghiên cứu học tập chỉ thị, nghị quyết của Đảng, xem đây là trách nhiệm, nghĩa vụ và quyền lợi của mỗi cán bộ, đảng viên.

Thứ tư, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; kịp thời tham mưu cấp ủy chấn chỉnh và kiểm điểm nghiêm túc đối với những đơn vị, cá nhân chưa chấp hành tốt việc quán triệt, học tập chỉ thị, nghị quyết của Đảng. ■

UBND huyện Cam Lâm đổi mới phong cách, tác phong làm việc, nêu cao tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ

■ UBND huyện Cam Lâm

Huyện Cam Lâm là một huyện mới thành lập cơ sở vật chất hạ tầng kỹ thuật còn nhiều khó khăn. Vì vậy, công tác quy hoạch và xây dựng cơ sở hạ tầng là nhiệm vụ trọng tâm có tính đột phá của huyện, tuy nhiên bên cạnh những thuận lợi công tác quy hoạch và xây dựng cơ sở hạ tầng, thực hiện các công trình, dự án của huyện gặp rất nhiều vấn đề khó khăn, vướng mắc ảnh hưởng đến sự phát triển kinh tế - xã hội của huyện như: Công tác cải cách hành chính, quản lý đất đai và trật tự xây dựng, tình trạng ô nhiễm môi trường tại các trang trại chăn nuôi gia súc, gia cầm, công tác giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo...

Thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành các văn bản để lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc tổ chức triển khai thực hiện, trong đó chú trọng việc xác định nội dung đột phá nhằm tạo chuyển biến rõ nét trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Thực hiện chỉ đạo của Huyện ủy Cam Lâm trong việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị gắn với Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng Đảng. UBND huyện đã tập trung chỉ đạo các địa phương, đơn vị, các phòng, ban chuyên môn của huyện thực hiện tốt các nhiệm vụ như: Cải cách hành chính; quản lý đất đai và trật tự xây dựng; tình trạng ô nhiễm môi trường tại các trại chăn nuôi gia súc, gia cầm; công tác cải cách

hành chính trên địa bàn huyện; công tác giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo. Từ việc xác định những vấn đề nổi cộm, bức xúc cần phải giải quyết, trong thời gian qua, tập thể lãnh đạo UBND huyện đã tăng cường đổi mới phong cách, tác phong làm việc, nêu cao tinh thần trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức.

Trong hoạt động lãnh đạo, chỉ đạo, UBND huyện phân công cho Chủ tịch UBND huyện, Phó Chủ tịch UBND huyện, Ủy viên UBND huyện phụ trách đơn vị, địa bàn; từng thành viên phải xây dựng kế hoạch cụ thể để đi thực tế, nắm chắc địa bàn mình phụ trách, thường xuyên bám sát cơ sở, tiếp xúc, gần gũi với Nhân dân ở địa bàn dân cư, nhất là thông qua các đợt sinh hoạt tiếp xúc cử tri, Ngày Hội đại đoàn kết ở Khu dân cư..., qua đó vừa tiếp xúc với Nhân dân để nghe dân nói, nghe dân trình bày nguyện vọng của mình và đó cũng là kênh để thông tin đến Nhân dân những chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các chương trình, kế hoạch của cấp ủy, chính quyền sắp triển khai để Nhân dân biết, tham gia đóng góp ý kiến và đồng thuận. Bên cạnh đó, UBND huyện duy trì chế độ giao ban tuần và giao ban UBND huyện hàng tháng để nắm bắt và kiểm tra công việc thực hiện của các phòng, ban ngành, địa phương, có kế hoạch khắc phục những nội dung, công việc còn tồn đọng; đồng thời giao nhiệm vụ cụ thể cho các ngành, CBCC thực hiện có kiểm tra, giám sát hàng tuần bằng chất lượng kết quả nhiệm vụ được giao ở mỗi ngành, mỗi cán bộ công chức.

Từ đó việc giải quyết những vấn đề nổi cộm, bức xúc của Ủy ban nhân dân huyện đạt được những kết quả hết sức khả quan so với trước đây, cụ thể: Về cải cách hành chính: Việc công khai minh bạch thủ tục hành chính, thời gian giải quyết, phí và lệ phí, quy trình giải quyết công việc cũng như tinh thần, thái độ phục vụ Nhân dân của cán bộ, công chức ngày càng cải thiện, góp phần giảm bớt việc khiếu nại, phản ánh kiến nghị của người dân về giải quyết thủ tục hành chính. Việc đền bù, giải tỏa, tái định cư cho Nhân dân khi thực hiện các dự án, công trình đều thực hiện đúng quy trình, thủ tục theo quy định nhà nước, có những vụ việc phức tạp lãnh đạo UBND huyện

Tu tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đạo đức, phong cách của cán bộ, công chức

tổ chức gặp mặt và đối thoại với Nhân dân; giải quyết các quyền lợi cho dân kịp thời, thỏa đáng, được đa số người dân đồng tình, ủng hộ. Đơn thư khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị được giải quyết dần qua từng năm. Tình trạng ô nhiễm môi trường tại các cơ sở chăn nuôi trên địa bàn huyện, được UBND huyện chỉ đạo các ban ngành chức năng tăng cường công tác quản lý về môi trường, kịp thời xử lý các vấn đề ô nhiễm môi trường, xây dựng chương trình công tác kiểm tra môi trường hàng năm, trên cơ sở đó công tác kiểm tra về môi trường cũng được công khai minh bạch cho người dân theo dõi, giám sát.

Đề nêu cao tinh thần trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ của thời gian tới, tập thể UBND huyện Cam Lâm tập trung thực hiện một số vấn đề sau:

Một là, tiếp tục nghiên cứu, quán triệt sâu sắc những nội dung cơ bản của tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh phù hợp với từng đối tượng, địa bàn, lĩnh vực. Tổ chức học tập chuyên đề hàng năm bằng nhiều hình thức thiết thực, hiệu quả.

Hai là, tập trung chỉ đạo thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương tập trung công tác giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo; kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các kết quả xử lý sau thanh tra còn tồn đọng.

Ba là, triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính các cấp đến cán bộ, đảng viên, công chức, nhân viên.

Bốn là, thực hiện có hiệu quả Luật đất đai 2013 và các nghị định hướng dẫn thi hành Luật Đất đai. Tăng cường quản lý quy hoạch sử dụng đất và triển khai thực hiện kế hoạch sử dụng đất hàng năm đạt hiệu quả. Thực hiện công tác kiểm kê đất đai gắn với đẩy nhanh tiến độ cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất cho công dân. Triển khai công tác bồi thường hỗ trợ tái định cư đảm bảo theo quy định; kiên quyết xử lý các cơ sở gây ô nhiễm môi trường nghiêm trọng; triển khai tổ vệ sinh, thu gom và xử lý rác thải đúng quy định.

Năm là, tăng cường công tác quản lý quy hoạch xây dựng, trật tự đô thị.■

Học theo Bác, ngành ngân hàng Khánh Hòa triển khai chương trình kết nối ngân hàng - doanh nghiệp góp phần phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Khánh Hòa

■ Ngân hàng Nhà nước Chi nhánh tỉnh Khánh Hòa

Là ngành kinh tế mang tính đặc thù, hoạt động ngân hàng gắn liền và đồng hành với hoạt động sản xuất kinh doanh của cá nhân, doanh nghiệp. Xây dựng phong cách làm việc của người cán bộ ngân hàng theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là yêu cầu cần thiết và thường xuyên nhằm tạo chuyển biến tích cực trong mỗi cán bộ ngân hàng, xây dựng đội ngũ cán bộ đủ năng lực, phẩm chất, đáp ứng yêu cầu cải cách hành chính, nâng cao chất lượng dịch vụ ngân hàng.

Triển khai Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Ngân hàng Nhà nước Chi nhánh tỉnh Khánh Hòa (Chi nhánh) đã chỉ đạo các đơn vị trong ngành ngân hàng Khánh Hòa tổ chức những đợt sinh hoạt chính trị, các phong trào thi đua nhằm đưa việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh đi vào cuộc sống. Hoạt động giàu ý nghĩa này đã nhận được sự hưởng ứng tích cực của toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động, tạo thành các phong trào thi đua sâu rộng, đem lại hiệu quả tích cực, trực tiếp đến kết quả hoạt động ngân hàng.

Xây dựng phong cách làm việc theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh phải bắt đầu từ cải tiến, đổi mới phương thức, phong cách làm việc, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nâng cao ý thức trách nhiệm và đạo đức nghề nghiệp của mỗi cán bộ ngân hàng. Năm 2014, thực hiện chỉ đạo của Ngân hàng Nhà nước Việt Nam, Chi nhánh đã ban hành Kế hoạch số 410/KH-KHH triển khai Chương trình Kết nối Ngân hàng - doanh nghiệp trên địa

bàn tỉnh Khánh Hòa. Theo đó, các chi nhánh tổ chức tín dụng tiếp cận, tìm hiểu, nắm bắt, nhận dạng các khó khăn của doanh nghiệp để xem xét, thẩm định và cho vay vốn; hoặc điều chỉnh giảm lãi suất cho vay doanh nghiệp, điều chỉnh hạn mức tín dụng, đáp ứng đủ nhu cầu vốn chính đáng cho hoạt động sản xuất kinh doanh. Trong bốn năm qua, từ khi bắt đầu triển khai Chương trình kết nối Ngân hàng - Doanh nghiệp đến nay, đã giải ngân cho vay 53.700 tỷ đồng. Bình quân cho vay mỗi năm đạt trên 10.700 tỷ đồng. Dư nợ cho vay chương trình đến cuối năm 2017 là 8.146 tỷ đồng. Đối với Chương trình bình ổn thị trường, các ngân hàng mở rộng đối tượng tiếp cận là các doanh nghiệp phân phối, lưu thông hàng hóa thuộc diện bình ổn giá, các doanh nghiệp thuộc các lĩnh vực ưu tiên, các doanh nghiệp tham gia mô hình liên kết vùng, liên kết sản xuất theo chuỗi giá trị, ứng dụng công nghệ cao trong sản xuất nông nghiệp, nông nghiệp sạch... Các ngân hàng đã tiết giảm chi phí, tạo điều kiện giảm lãi suất cho vay, hỗ trợ chia sẻ khó khăn với khách hàng. Trong các năm 2014-2017, các ngân hàng đã điều chỉnh giảm lãi suất cho vay cho 23.520 lượt khách hàng với dư nợ 18.320 tỷ đồng. Vốn tín dụng bảo đảm phục vụ nhu cầu của các doanh nghiệp đầu tư phát triển sản xuất, kinh doanh, tập trung vốn cho các lĩnh vực ưu tiên gắn với bảo đảm chất lượng tín dụng và giảm lãi suất cho vay.

Đối với giải quyết thủ tục hành chính, Chi nhánh kết hợp với đổi mới mạnh mẽ phong cách làm việc và nâng cao ý thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ ngân hàng. Các chuẩn mực đạo đức theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ chí Minh được các đơn vị quy định trong nội quy, quy chế công sở, quy chế tiếp công dân,... như: Thời giờ làm việc, thái độ, ngôn ngữ giao tiếp với công dân đến giao dịch, trang phục nơi công sở gắn liền với đánh giá kết quả, hiệu quả công việc. Phong cách, tác phong giao dịch với khách hàng được mỗi cán bộ, đảng viên tự ý thức và chuyển hóa thành hành động cụ thể theo hướng thân thiện, sẵn sàng tiếp đón, hỗ trợ và đồng hành cùng khách hàng. Các kiến nghị của

doanh nghiệp và người dân liên quan đến Ngân hàng đều được Ngân hàng Khánh Hòa giải quyết thỏa đáng. Tại các hội nghị đối thoại, ý kiến về vướng mắc trong tiếp cận vốn tín dụng ngân hàng ngày càng giảm dần.

Học tập phong cách làm việc khoa học, có kế hoạch, đổi mới, sáng tạo, các ngân hàng phát động phong trào thi đua kêu gọi cán bộ tập trung tìm tòi, sáng tạo, cải tiến, đơn giản hóa hồ sơ, thủ tục giao dịch, đổi mới quy trình, sản phẩm, dịch vụ,... hướng tới mục tiêu tạo điều kiện thuận lợi cho khách hàng tiếp cận sản phẩm, dịch vụ ngân hàng, đặc biệt là lĩnh vực nông nghiệp, nông thôn, nông dân. Thủ tục, hồ sơ vay vốn được đơn giản hóa để phù hợp với đặc điểm hoạt động từng loại hình kinh tế nhưng vẫn đảm bảo an toàn vốn của ngân hàng như cho vay lưu vụ, cho vay sổ vay vốn thay cho hợp đồng tín dụng đối với người trồng lúa. Cán bộ Ngân hàng chủ động làm việc với khách hàng để xác định thời hạn cho vay, thời hạn trả nợ phù hợp. Quy trình sản phẩm dịch vụ cho khách hàng được cải tiến thuận tiện, nhanh gọn, sản phẩm được đa dạng hóa thông qua việc ứng dụng công nghệ (Internet Banking, Mobile Banking...). Thông tin tín dụng được minh bạch hóa theo yêu cầu. Các thông tin về quy trình, thủ tục hồ sơ, thời gian cung cấp dịch vụ, lãi suất, phí dịch vụ được công bố công khai trên trang tin điện tử của các ngân hàng.

Việc triển khai thực hiện Chỉ thị 05 được các đơn vị trong hệ thống ngân hàng Khánh Hòa vận dụng hiệu quả và đạt được các kết quả nhất định. Tuy nhiên trong quá trình thực hiện, vẫn còn chưa kiên quyết, triệt để, chưa thật sự sâu sắc, sáng tạo. Để tiếp tục vận dụng hiệu quả tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, cần thực hiện một số nội dung sau:

Một là, tiếp tục học tập để nhận thức sâu sắc hơn những nội dung cơ bản và những giá trị của tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, làm cho phong cách của Người thật sự thấm sâu vào công tác cán bộ, trở thành nền tảng tinh thần để mọi cán bộ,

đảng viên vận dụng sáng tạo vào công tác được giao. Mọi cán bộ, đảng viên phải thấy rõ ý nghĩa và tầm quan trọng của việc học tập và làm theo Bác gắn với công tác nâng cao chất lượng dịch vụ phục vụ, hoàn thành nhiệm vụ được giao.

Hai là, bám sát nội dung phong cách Hồ Chí Minh, những giá trị cốt lõi trong phong cách của Người để vận dụng vào đời sống, công tác và ứng xử xã hội. Đó là: Phong cách tư duy độc lập, tự chủ, sáng tạo, luôn gắn chặt lý luận với thực tiễn; phong cách làm việc dân chủ, khoa học, cụ thể, tới nơi, tới chốn; phong cách ứng xử văn hoá, tinh tế, đầy tính nhân văn; phong cách nói đi đôi với làm, đi vào lòng người; nói và viết ngắn gọn, dễ hiểu, dễ nhớ, dễ làm; phong cách sống thanh cao, trong sạch, giản dị,... Từ đó, cụ thể hóa và xác định những yêu cầu cơ bản về phong cách làm việc của từng loại công việc, từng đối tượng cán bộ cho phù hợp, tránh giáo điều, rập khuôn máy móc.

Ba là, phải gắn nội dung “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” với các phong trào thi đua thực hiện công tác chuyên môn và hoạt động của các đoàn thể chính trị-xã hội, cụ thể hóa thông qua các phong trào thi đua: Hoàn thành nhiệm vụ được giao, Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, Đổi mới phong cách giao tiếp, phục vụ khách hàng... có như vậy mới đem lại nhận thức sâu sắc, tạo khí thế mới để tiếp tục khích lệ, cổ vũ cán bộ, đảng viên có nhiều bước chuyển rõ nét, tạo động lực phát triển.

Bốn là, đưa việc học tập và làm theo phong cách Hồ Chí Minh vào các chương trình hành động thực hiện Nghị quyết của Đảng và của cấp ủy, phải trở thành nội dung sinh hoạt thường xuyên của chi bộ, là việc làm tự giác, thường xuyên của cán bộ, đảng viên, nhất là đội ngũ cán bộ lãnh đạo với phương châm “*trên trước, dưới sau*”. Người đứng đầu đơn vị phải gương mẫu, mẫu mực trong “tự soi, tự sửa”, nêu gương toàn diện. Lấy kết quả vận dụng phong cách Hồ Chí Minh trong công tác làm một trong những tiêu chuẩn đánh giá cán bộ, đảng viên và tổ chức Đảng hàng năm. ■

Học tập và làm theo tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ vừa “hồng” vừa “chuyên”

■ Bộ đội Biên phòng tỉnh Khánh Hòa

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh rất quan tâm đến công tác cán bộ, Người căn dặn *“cán bộ là gốc của công việc”*, phải xây dựng người cán bộ cách mạng *“cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư”*, vừa *“hồng”* vừa *“chuyên”*, có nghĩa là mỗi người cán bộ cách mạng phải bao hàm đầy đủ cả Đức và Tài. Bản thân Chủ tịch Hồ Chí Minh là tấm gương sáng ngời về hoạt động thực tiễn và thực hành đạo đức cách mạng.

Chủ tịch Hồ Chí Minh cũng không coi nhẹ tài năng, đó là kiến thức, hiểu biết, kỹ năng, kỹ xảo, kinh nghiệm sống để con người có thể hoàn thành công việc của mình. Người yêu cầu mọi cán bộ, đảng viên luôn phải rèn luyện, học tập nâng cao trình độ, năng lực tổ chức thực hành để hoàn thành các nhiệm vụ được giao; đó là khả năng tập hợp, lãnh đạo, quản lý, tổ chức, động viên quần chúng thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Người yêu cầu: Mỗi cán bộ phải vững về chính trị, giỏi về chuyên môn; nghề nào cũng phải học, phải thông thạo.

Người chỉ rõ Đức và Tài phải luôn song hành với nhau: *“có Tài mà không có Đức là người vô dụng, có Đức mà không có Tài thì làm việc gì cũng khó”*, trong đó Đức là cái gốc, là nền tảng của người cán bộ cách mạng.

Thực hiện tư tưởng và lời dạy của Người, trong thời gian qua, công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên vừa *“hồng”*, vừa *“chuyên”* trong Bộ đội Biên phòng tỉnh đã đạt được những kết quả tích cực.

Đảng ủy, Bộ Chỉ huy và cấp ủy, chỉ huy các đơn vị đã đưa việc

Tu tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đạo đức, phong cách của cán bộ, công chức

quán triệt, triển khai Chỉ thị 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị vào nghị quyết lãnh đạo; xây dựng kế hoạch thực hiện sát tình hình đơn vị, địa phương; thường xuyên làm tốt công tác kiểm tra, đôn đốc thực hiện, trong đó đề cao việc xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên đủ phẩm chất, năng lực theo tư tưởng đạo đức, phong cách của Bác, gắn với đẩy mạnh thực hiện cuộc vận động *“Học tập và làm theo lời dạy của Bác Hồ đối với bộ đội biên phòng”*, đó là:

*“Đoàn kết cảnh giác; Liêm chính kiệm cần;
Hoàn thành nhiệm vụ; Khắc phục khó khăn;
Dũng cảm trước địch; Vì nước quên thân;
Trung thành với Đảng; Tận tụy với dân.”*

Cấp ủy, chỉ huy các cấp đã rà soát, bổ sung, cụ thể hóa tiêu chí về chuẩn mực, đạo đức cán bộ, đảng viên trên từng cương vị công tác, đó là:

Cán bộ Tham mưu: *“tham mưu trúng, đúng, kịp thời”*;

Cán bộ Chính trị: *“thân thiết như người bạn, công bằng như người anh, gần gũi như người chị”*;

Cán bộ Trinh sát; Phòng, chống ma túy và tội phạm: *“tinh thông nghiệp vụ, kiên quyết tấn công tội phạm”*, *“trái tim nóng, cái đầu lạnh, bàn tay sạch”*;

Cán bộ Hậu cần: thực hiện tốt phong trào thi đua *“Ngành hậu cần Quân đội làm theo lời Bác Hồ dạy”*, *“yêu xe như con, quý xăng như máu”*, *“mỗi đồng tiền, bát gạo, viên thuốc đến thẳng tay bộ đội”*;

Cán bộ Kỹ thuật: thực hiện có hiệu quả cuộc vận động *“Quản lý, khai thác vũ khí, trang bị kỹ thuật tốt, bền, an toàn, tiết kiệm và an toàn giao thông”*;

Đồng thời phát huy vai trò, trách nhiệm, nêu cao tính gương mẫu của đội ngũ cán bộ chủ trì, chỉ huy các cấp với khẩu hiệu *“Sự gương mẫu của người chỉ huy là mệnh lệnh không lời đối với cán bộ, chiến sỹ”*, *“nói đi đôi với làm”*.

Các đơn vị đều xác định được nội dung, các khâu đột phá, tập

trung vào xây dựng tinh thần trách nhiệm đối với công việc; gắn với đổi mới tác phong công tác gần gũi, thương yêu đồng chí, đồng đội; gần dân, sát dân, chống bệnh thành tích; thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí.

Tiếp tục triển khai việc đăng ký học tập và làm theo Bác của cán bộ, chiến sĩ với những việc làm, hành động cụ thể trên từng cương vị công tác, với phương châm “*tự soi*”, “*tự sửa*”, “*tự phấn đấu*”. Kết quả đăng ký là tiêu chí để bình xét thi đua, xếp loại cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên hằng năm. Các đơn vị đã phát động cán bộ, chiến sĩ sưu tầm những câu chuyện kể về Bác Hồ, đẩy mạnh tuyên truyền gương điển hình tiên tiến, “*người tốt, việc tốt*” trên các phương tiện thông tin đại chúng, hệ thống truyền thanh nội bộ, trong sinh hoạt học tập, tạo sự lan tỏa sâu rộng trong đơn vị.

Bên cạnh đó, công tác đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, điều động, bổ nhiệm, luân chuyển cán bộ được cấp ủy các cấp thực hiện nghiêm túc, đúng tiêu chuẩn, quy định, quy trình, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trước mắt và lâu dài.

Một số những tồn tại, hạn chế trước đây đã dần được khắc phục, như: Công tác nắm, quản lý tư tưởng; chấp hành chế độ; tác phong, giờ giấc làm việc; vi phạm kỷ luật, an toàn giao thông; chất lượng tự phê bình và phê bình; công tác xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến...

Trong thời gian qua, ý thức trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, đảng viên không ngừng được nâng cao, tính tự giác trong chấp hành pháp luật nhà nước, kỷ luật quân đội được nâng lên, chất lượng công tác có nhiều chuyển biến tích cực, kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện tiêu cực; đã xuất hiện nhiều tập thể, cá nhân điển hình tiêu biểu như: Đồn Biên phòng Đàm Môn, đồn Biên phòng Cầu Bóng, đồn Biên phòng Cam Hải Đông, phòng Chính trị, phòng Phòng chống ma túy và tội phạm... đã đoàn kết, phát huy sức mạnh tập thể, tính năng động, sáng tạo của đội ngũ cán bộ trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, xây dựng đơn vị vững mạnh toàn diện.

Trong thời gian tới, để nâng cao hiệu quả việc học tập và làm theo

tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đạo đức, phong cách của người cán bộ, đảng viên vừa “*hồng*”, vừa “*chuyên*”, cần tập trung thực hiện tốt một số giải pháp sau:

1. Tiếp tục đưa việc học tập, quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW vào nghị quyết lãnh đạo thường xuyên của cấp ủy các cấp; tổ chức quán triệt sâu rộng tạo chuyển biến về nhận thức và hành động “*làm theo*”.

2. Phát huy vai trò nêu gương của cán bộ chủ trì và của cán bộ, đảng viên trong cơ quan, đơn vị. Cụ thể hóa tiêu chí cán bộ trên từng cương vị công tác.

3. Tăng cường giáo dục, rèn luyện phẩm chất, đạo đức người cán bộ, đảng viên, đổi mới phong cách gần dân, sát dân, chống quan liêu, xa rời quần chúng.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, đôn đốc, gắn với công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy, UBKT các cấp; của Mặt trận TQVN, các đoàn thể và nhân dân.

Mỗi cán bộ, đảng viên phải coi việc rèn luyện, xây dựng phẩm chất đạo đức, phong cách, năng lực thực tiễn theo tư tưởng Hồ Chí Minh là một nhiệm vụ thường xuyên, tự giác và bền bỉ suốt đời. Thực tiễn luôn thay đổi, đặt ra những yêu cầu mới của nhiệm vụ cách mạng và trước những tác động của thời kỳ công nghiệp hóa - hiện đại hóa đất nước, hội nhập quốc tế sâu rộng, nếu không tự tu dưỡng, rèn luyện, người cán bộ, đảng viên sẽ không thể đáp ứng yêu cầu của nhiệm vụ thực tiễn đặt ra. Bác đã căn dặn: “*Một dân tộc, một đảng và mỗi con người, ngày hôm qua là vĩ đại, có sức hấp dẫn lớn, không nhất định hôm nay và ngày mai vẫn được mọi người yêu mến và ca ngợi nếu lòng dạ không trong sáng nữa, nếu sa vào chủ nghĩa cá nhân*”. Do đó, mỗi cán bộ, đảng viên không những phải không ngừng học tập, rèn luyện để chuẩn hóa cán bộ theo yêu cầu của Đảng, Nhân dân; mà còn là nhu cầu tự thân, tự giác, phấn đấu là người cán bộ vừa “*hồng*” vừa “*chuyên*”, để có thể đảm nhận và hoàn thành xuất sắc mọi trọng trách mà Đảng, nhân dân giao phó.■

Từ nghiên cứu tác phẩm “Sửa đổi lỗi làm việc”: Học Bác để rèn luyện phong cách sáng tạo thiết thực của đội ngũ giảng viên đáp ứng yêu cầu mới

■ PGS, TS Phạm Văn Huỳnh

Trường Đại học Thông tin liên lạc

Tác phẩm “Sửa đổi lỗi làm việc” được các nhà nghiên cứu nhìn nhận như một cuộc *cách mạng về phong cách* cán bộ, một tuyên ngôn về sự ra đời kiểu phong cách làm việc mới: *phong cách Hồ Chí Minh*”¹. Trong đó, “sáng tạo thiết thực” là một nét phong cách góp phần làm nên tính cách mạng, tính độc đáo, sức thuyết phục và sức lan toả mạnh mẽ của phong cách Hồ Chí Minh. Nghiên cứu, khai thác, vận dụng giá trị phong cách “sáng tạo thiết thực” Hồ Chí Minh để rèn luyện phong cách đội ngũ giảng viên là vấn đề có ý nghĩa lý luận và thực tiễn sâu sắc hiện nay.

Hồ Chí Minh quan niệm về sáng kiến, sáng tạo rất thiết thực, dễ hiểu, dễ thực hiện và mang tính cách mạng sâu sắc. Hồ Chí Minh chỉ rõ sáng tạo thiết thực là làm việc cho đúng hơn, khéo hơn, tiết kiệm hơn, thêm lợi ích, bớt khuyết điểm, tăng sức mạnh, dễ làm theo. Hồ Chí Minh hướng dẫn con đường để có sáng tạo thiết thực là nắm vững lý luận, sâu sát thực tiễn, siêng nghĩ, siêng làm, thực hành dân chủ.

Nắm vững lý luận, sâu sát thực tiễn gắn với siêng nghĩ, siêng làm thì càng có nhiều sáng kiến, sáng tạo. Người viết: “Bất kỳ

¹. Dương Văn Lượng (2002), “Sửa đổi lỗi làm việc - Giá trị lịch sử và hiện thực”, Nhà xuất bản QĐND, Hà Nội, 2002; tr. 171.

². Sdd, tr. 467.

³. Sdd, tr. 477.

ai, nếu có quyết tâm làm lợi ích cho quần chúng, lại chịu học, chịu hỏi quần chúng, óc chịu khó nghĩ, tay chịu khó làm, thì nhất định có sáng kiến, nhất định làm được những việc có ích cho loài người”². Đặc biệt, Hồ Chí Minh coi dân chủ là động lực quan trọng nhất của sáng kiến, sáng tạo: “Dân chủ, sáng kiến, hăng hái, ba điều đó rất quan hệ với nhau. Có dân chủ mới làm cho cán bộ và quần chúng đề ra sáng kiến”³.

Như vậy, sáng kiến, sáng tạo là những điều rất gần gũi, thiết thực. Sáng kiến bao giờ cũng từ nhu cầu thực tế, giải quyết vấn đề thực tế đặt ra; dựa trên cơ sở thực tế có sự soi sáng của lý luận. Chủ thể và đối tượng quan trọng nhất của sáng tạo chính là quần chúng; muốn sáng tạo không có con đường nào khác là “từ trong quần chúng mà ra và trở về nơi quần chúng”, là đề cao dân chủ, là chống quan liêu, áp đặt hoặc theo đuôi quần chúng.

Biện pháp đẩy mạnh học tập và làm theo phong cách “sáng tạo thiết thực” Hồ Chí Minh trong đội ngũ giảng viên

Hiện nay, nhiệm vụ giáo dục - đào tạo có bước phát triển mới với tốc độ nhanh, nhịp độ khẩn trương, nhiều nhiệm vụ chưa có trong tiền lệ. Học tập và làm theo phong cách “sáng tạo thiết thực” Hồ Chí Minh vừa là yêu cầu cấp thiết từ nhiệm vụ; vừa xuất phát từ nhu cầu tự thân và tình cảm thiêng liêng của mỗi cán bộ, giảng viên đối với Chủ tịch Hồ Chí Minh. Để có hiệu quả trong học tập và làm theo phong cách Hồ Chí Minh, cần tập trung thực hiện những biện pháp chủ yếu sau đây:

Một là, nâng cao nhận thức của cán bộ, giảng viên về yêu cầu sáng tạo thiết thực trong dạy học, nghiên cứu khoa học, xây dựng tập thể sư phạm. Cần làm cho mọi cán bộ, giảng viên nhận thức sâu sắc nhu cầu rèn luyện phong cách sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ và xây dựng tập thể sư phạm. Các cấp ủy, chỉ bộ, bộ môn và từng giảng viên cần thường xuyên giáo dục và tự giáo dục tinh thần, phong cách sáng tạo và sáng tạo thiết thực. Phê phán biểu hiện thiếu tích cực, sáng tạo trong học tập, nghiên

cứu, dạy học và công tác; hoặc biểu hiện tìm kiếm sự sáng tạo một cách chủ quan, không dựa trên nắm bắt nghiên cứu thực tế yêu cầu nhiệm vụ, đặc điểm đối tượng dạy học.

Hai là, vận dụng phong cách “sáng tạo thiết thực” sát yêu cầu nhiệm vụ dạy học, nghiên cứu khoa học, công tác của từng cán bộ, giảng viên. Cần rà soát lại nội dung bài giảng sao cho kết cấu mạch lạc, cập nhật thông tin sát với nhu cầu người học. Phải gần gũi, tận tụy hướng dẫn người học. Không ngừng tìm tòi, sáng tạo đổi mới nội dung, cách tổ chức dạy học, giao tiếp với người học. Trong nghiên cứu khoa học, việc đề xuất nhiệm vụ, đề tài, sáng kiến phải luôn xuất phát từ nhu cầu thực tiễn giảng dạy, nghiên cứu, công tác. Khi nghiên cứu, phải đặc biệt coi trọng ý nghĩa ứng dụng, tác dụng thực tiễn của đề tài, sáng kiến. Trong công tác được giao, phải luôn chủ động tìm hiểu tình hình thực tế, các mối quan hệ liên quan để phát huy trí tuệ tập thể bàn bạc, tìm cách giải quyết hiệu quả; tránh lối làm việc theo kiểu hành chính, theo thói quen, hoặc chủ quan, tùy tiện.

Ba là, khơi dậy tiềm năng đa dạng, thúc đẩy phong trào thi đua “đổi mới, sáng tạo nâng cao chất lượng dạy học, nghiên cứu khoa học và xây dựng tập thể sư phạm”. Cách thiết thực để khơi dậy tiềm năng sáng tạo đa dạng trong giảng viên là tổ chức phong phú các hoạt động chuyên môn hướng vào giải quyết việc mới, việc khó trong dạy học, nghiên cứu khoa học; từ đó kích thích mỗi người thêm hăng hái nghiên cứu, tìm hiểu, trao đổi, cọ xát, trưởng thành từng bước cả về nhận thức, tình cảm, tư duy, tác phong làm việc. Trong kế hoạch xây dựng điển hình tiên tiến, cần coi trọng điển hình về sáng kiến, sáng tạo; có nhiều biện pháp tuyên truyền kịp thời, chân thực và hiệu quả về tập thể, cá nhân, việc làm sáng tạo để tạo sự lan tỏa, thúc đẩy phong trào thi đua.

Bốn là, phát huy vai trò tự học tập, rèn luyện và thực hành sáng tạo của cán bộ, giảng viên. Tự học của giảng viên trước

hết phải chăm đọc, siêng nghĩ, nhất là nghĩ về những nhiệm vụ thực tiễn như Hồ Chí Minh đã dạy. Để hiểu và thấm thấu các giá trị phong cách Hồ Chí Minh, mỗi cán bộ, giảng viên cần tự nhìn nhận nhu cầu bản thân, trực tiếp đọc các tác phẩm Hồ Chí Minh, trong đó có “Sửa đổi lỗi làm việc”; kết hợp với đọc rộng, so sánh nhận thức của mình với các công trình nghiên cứu khác để rút ra những điều thiết thực. Qua đó, góp phần chống bệnh “tầm chương trích cú”; đồng thời, khắc phục khuyết điểm nghiên cứu và giảng dạy lý luận chỉ dựa theo trích dẫn, lập luận của người khác mà chưa chú ý việc tự mình trực tiếp chất lọc, khai thác giá trị lý luận từ các tác phẩm gốc.

Năm là, gắn việc học tập và thực hành “sáng tạo thiết thực” với bồi dưỡng, sử dụng, đánh giá năng lực cán bộ, giảng viên. Trong bồi dưỡng, sử dụng, đánh giá cán bộ, giảng viên cần coi trọng biện pháp bồi dưỡng thông qua nhiệm vụ, sử dụng đúng khả năng, đánh giá theo kết quả cống hiến; đưa giảng viên vào tổ chức giải quyết các nhiệm vụ thực tiễn. Từ đó mà hiểu, phát huy điểm mạnh, hướng dẫn sửa chữa khuyết điểm; đồng thời tăng cường hiểu biết, đoàn kết; xây dựng môi trường sư phạm cởi mở, năng động, giàu cơ hội sáng tạo.■

Vận dụng phong cách Hồ Chí Minh về tự phê và phê bình góp phần ngăn chặn sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên hiện nay

■ Đại tá, ThS Nguyễn Chí Hiến
Trường Sĩ quan Không quân

Vấn đề tự phê bình và phê bình đã được Hồ Chí Minh đề cập rất sâu sắc trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” viết từ năm 1947 và nhiều bài viết, bài nói bài viết khác. Trong tư tưởng Hồ Chí Minh, tự phê bình và phê bình không những là vũ khí trong xây dựng tổ chức mà còn được nâng lên tầm nghệ thuật. Người cho rằng, tự phê bình và phê bình là quy luật tồn tại và phát triển của Đảng, đây là nguyên tắc bao trùm nhất trong công tác xây dựng Đảng. Người khẳng định: *“Một Đảng mà giấu giếm khuyết điểm của mình là một Đảng hỏng. Một Đảng có gan thừa nhận khuyết điểm của mình, vạch rõ những cái đó, vì đâu mà có khuyết điểm đó, xét rõ hoàn cảnh sinh ra khuyết điểm đó, rồi tìm kiếm mọi cách để sửa chữa khuyết điểm đó. Như thế là một Đảng tiến bộ, mạnh dạn, chắc chắn, chân chính”*.

Tự phê bình là gì và phê bình là gì? Đôi khi, Hồ Chí Minh dùng cách gọi là “tự kiểm điểm và kiểm điểm” hoặc “tự sửa chữa” và “giúp đồng chí mình sửa chữa”, “tự xét mình và xét đồng chí mình” để nhấn mạnh ý nghĩa của tự phê bình và phê bình trong việc khắc phục khuyết điểm. Theo Bác: Tự phê bình và phê bình không phải chỉ vạch ra khuyết điểm mà phải nêu cả ưu điểm; nêu ưu điểm trước, vạch khuyết điểm sau; nêu ưu điểm và vạch khuyết điểm phải đi đôi với nhau, không coi nhẹ

ý nghĩa của một mặt nào. Điều đó biểu hiện rõ tính nhân văn và tính khoa học - nét đặc sắc trong quan niệm về tự phê bình và phê bình của Hồ Chí Minh.

Phương pháp tự phê bình và phê bình là: Nêu ưu điểm, vạch khuyết điểm của mình trước và nêu ưu điểm, vạch khuyết điểm của đồng chí mình sau; dù là “kiểm điểm” hay “phê bình” người khác thì người có khuyết điểm đó cũng là đồng chí mình chứ không phải kẻ thù hay đối địch. Cho nên, một mặt là để sửa chữa cho nhau, một mặt là để khuyến khích nhau cùng tiến bộ mãi. Người có ưu điểm thì phải cố gắng phát huy, vươn lên không ngừng. Người có khuyết điểm, bị phê bình thì phải vui lòng nhận rõ để sửa chữa.

Về vai trò tự phê bình và phê bình: Theo Hồ Chí Minh là nó có ý nghĩa hết sức quan trọng. Trước hết, với mỗi cán bộ, đảng viên, tự phê bình và phê bình như mỗi ngày soi gương, rửa mặt, để làm cho sạch sẽ cơ thể. Đảng là một thực thể chính trị xã hội, Đảng tồn tại trong xã hội thông qua đội ngũ cán bộ, đảng viên của Đảng. Đảng viên có tốt, chi bộ mới tốt và Đảng mới vững. Vì vậy, tự phê bình và phê bình đối với cán bộ, đảng viên hằng ngày là rất thiết thực, thường xuyên, bám sát trong mỗi hoạt động của mỗi cán bộ, đảng viên, như cơm ăn, nước uống, như không khí để thở hàng ngày.

Chủ tịch Hồ Chí Minh chỉ rõ: tự phê bình và phê bình là phương tiện quan trọng nhất để xây dựng, củng cố sự đoàn kết thống nhất trong Đảng. Người viết: *“Muốn đoàn kết chặt chẽ trong Đảng, ắt phải thống nhất tư tưởng, mở rộng dân chủ nội bộ, mở rộng tự phê bình và phê bình”*.

Đối với tổ chức đảng: tự phê bình và phê bình là thang thuốc hay nhất để chữa nhiều thứ chứng bệnh, để bồi bổ cho cơ thể của Đảng ngày càng thêm cường tráng. Theo Hồ Chí Minh, trong Đảng, mỗi cán bộ, đảng viên và tổ chức đảng không tránh khỏi những sai lầm khuyết điểm trong quá trình hoạt động, cũng như

cơ thể con người mang bệnh trong mình. Muốn trị bệnh phải uống thuốc. Phương thuốc hiệu quả là tự tự phê bình và phê bình. Người từng dạy: *“Khuyết điểm cũng như chứng bệnh. Phê bình cũng như uống thuốc. Sợ phê bình, cũng như có bệnh mà giấu bệnh”, nếu “giấu giếm bệnh tật trong mình, không dám uống thuốc, để bệnh ngày càng nặng thêm, nguy hiểm đến tính mệnh”*.

Hồ Chí Minh đã chỉ ra: *“Mục đích phê bình cốt để giúp nhau sửa chữa, giúp nhau tiến bộ. Cốt để sửa chữa cách làm cho tốt hơn, đúng hơn. Cốt đoàn kết và thống nhất nội bộ”*.

Để đạt được mục đích ấy cần phải có thái độ đúng, phương pháp đúng, có lý, có tình, trên tình thương yêu giai cấp. Hồ Chí Minh yêu cầu phê bình mình cũng như phê bình người, phải triệt để, thật thà không nể nang, không thêm bớt. Phải vạch rõ cả ưu điểm và khuyết điểm. Đồng thời, chớ dùng những lời mỉa mai, chua cay, đâm thọc. Phê bình việc làm chứ không phê bình người. Những người bị phê bình thì phải vui lòng nhận để sửa đổi, không nên vì bị phê bình mà nản chí, hoặc oán ghét.

Trước lúc đi xa, trong Di chúc của mình, khi nói về Đảng, một trong ba điều Bác Hồ đã căn dặn chúng ta là: *“Trong Đảng phải thực hành dân chủ rộng rãi, thường xuyên và nghiêm chỉnh tự phê bình phê bình là cách tốt nhất để củng cố và phát triển sự đoàn kết và thống nhất của Đảng...”*. Điều đó luôn nhắc nhở chúng ta phải làm tốt công tác tự phê bình và phê bình trong Đảng.

Trên cơ sở quán triệt và vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh về tự phê bình và phê bình, trong quá trình xây dựng và trưởng thành. Gần đây nhất, ngày 15/5/2016 Bộ Chính trị đã ban hành Chỉ thị số 05-CT/TW *“Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*. Ngày 30/10/2016, Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) đã ban hành Nghị quyết Trung ương 4 về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

Vì thế, để phát huy tính hiệu quả, thiết thực của tự phê bình và phê bình trong cán bộ, đảng viên hiện nay, các chủ thể cần thực hiện tốt một số nội dung cơ bản sau:

Một là, thường xuyên giáo dục nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên về tự phê bình và phê bình.

Cấp ủy, tổ chức đảng các cấp cần thường xuyên giáo dục cho mọi cán bộ, đảng viên có nhận thức sâu sắc về vị trí, ý nghĩa, tầm quan trọng của tự phê bình và phê bình đối với công tác xây dựng Đảng; làm cho họ hiểu rõ tự phê bình và phê bình là nêu ưu điểm, vạch rõ khuyết điểm của tổ chức đảng, của cấp ủy và cán bộ, đảng viên, qua đó tìm biện pháp phát huy ưu điểm, khắc phục, sửa chữa sai lầm, khuyết điểm. Đồng thời, giáo dục làm cho mỗi cán bộ, đảng viên hiểu rõ tự phê bình và phê bình chính là nhằm củng cố khối đoàn kết thống nhất trong Đảng.

Hai là, duy trì, thực hiện nghiêm túc nề nếp, chế độ tự phê bình và phê bình

Các cấp ủy, tổ chức đảng từ Trung ương đến cơ sở cần chủ động xây dựng kế hoạch, duy trì, thực hiện nghiêm túc nề nếp chế độ tự phê bình và phê bình; trong đó, tập trung quán triệt và thực hiện nghiêm túc việc tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII), nhằm ngăn ngừa và khắc phục tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ và trong cán bộ, đảng viên.

Sau phê bình phải có biện pháp cụ thể, sát thực để khắc phục, sửa chữa khuyết điểm. Thực hiện tự phê bình và phê bình phải kết hợp giữa “xây” và “chống”, giữa “chống” và “xây”, nói đi đôi với làm, tập trung giải quyết những vấn đề bức xúc, nổi cộm nhất trong công tác xây dựng Đảng hiện nay. Đồng thời, gắn việc tuyên truyền, biểu dương gương người tốt, việc tốt với việc phát hiện, phê phán, lên án các hành vi sai trái, nhận thức lệch lạc của cán bộ, đảng viên.

Ba là, thường xuyên đổi mới nội dung, hình thức tự phê bình và phê bình

Lựa chọn nội dung tự phê bình và phê bình cần bám sát định hướng của Đảng, nhiệm vụ chính trị của cán bộ, đảng viên. Trong tình hình hiện nay, nội dung tự phê bình và phê bình cần đổi mới, hướng vào các vấn đề, như: kiên quyết đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên, trước hết là cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp để nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của Đảng, củng cố niềm tin của đảng viên và của nhân dân đối với Đảng, coi đó “là trọng tâm, xuyên suốt và cấp bách nhất”.

Bốn là, phát huy vai trò tự giác, tích cực, chủ động tự phê bình và phê bình của mỗi cán bộ, đảng viên

Từng cán bộ, đảng viên quán triệt và thực hiện quan điểm, tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh: đã là con người trong xã hội thì không ai là không có khuyết điểm; tổ chức đảng và đảng viên cũng được hình thành từ những con người trong xã hội, nên cũng không thể tránh khỏi có lúc mắc sai lầm, khuyết điểm; do đó, để khắc phục khuyết điểm, ngày càng tiến bộ, xứng đáng với vai trò tiên phong của người lãnh đạo, người đầy tớ của nhân dân, thì mỗi cán bộ, đảng viên phải thường xuyên tự phê bình và phê bình.

Mỗi cán bộ, đảng viên cần quán triệt và thực hiện nghiêm túc tự phê bình và phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) của Đảng; đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, nhất là tấm gương mẫu mực về tự phê bình và phê bình của Bác, “tự soi”, “tự sửa” mình. Nêu cao tinh thần trách nhiệm, tính tiên phong, gương mẫu của người đảng viên; tích cực, tự giác tu dưỡng, rèn luyện, không ngừng nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, phương pháp, tác phong công tác, sẵn sàng nhận và hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao.■

Chủ đề III

**VỀ XÂY DỰNG CHUẨN MỰC ĐẠO ĐỨC,
PHONG CÁCH CHO CÁN BỘ, CÔNG CHỨC
THEO TƯ TƯỞNG HỒ CHÍ MINH TRONG
GIAI ĐOẠN HIỆN NAY**

Tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đạo đức, phong cách của cán bộ, công chức làm công tác tổ chức cán bộ

■ Ban Tổ chức Tỉnh ủy

Sinh thời Chủ tịch Hồ Chí Minh đã chỉ rõ: “Cán bộ là cái gốc của mọi công việc. Muôn việc thành công hay thất bại, đều do cán bộ tốt hoặc kém”. Trong sự nghiệp của mình, Người luôn dành sự quan tâm đặc biệt đối với công tác tổ chức cán bộ. Tiếp thu những lời dạy quý báu của Người, Đảng ta luôn xác định công tác tổ chức cán bộ có vai trò đặc biệt quan trọng, là khâu then chốt trong công tác xây dựng Đảng và điều cốt lõi là phải xây dựng cái gốc cho thật vững chắc. Cái gốc đó như Bác Hồ đã nói chính là cán bộ mà trước hết là phải xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác tổ chức phải có đức, có tài, có tâm và có tầm.

Đạo đức của người cán bộ, công chức làm công tác tổ chức cán bộ chính là “cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư”. Có liêm, chính thì mới có thể đánh giá đúng cán bộ và sử dụng đúng cán bộ. Có liêm, chính thì tâm của người cán bộ làm công tác tổ chức cán bộ mới vững, mới sáng, không bị lung lay, dao động trước sự cám dỗ của vật chất, quyền lực. Trong công tác đề bạt, bổ nhiệm cán bộ phải thực sự công tâm, dựa trên đạo đức, năng lực của cán bộ chứ không vì thân quen, tư lợi cá nhân hay hiềm khích riêng tư. Để chọn được người tài, sắp xếp đúng người, đúng việc thì người làm công tác tổ chức cán bộ phải có tài và có tầm nhìn xa trông rộng, khách quan, vừa bao quát vừa cụ thể, vì công tác tổ chức cán bộ không chỉ là một khoa học mà còn là một nghệ thuật “dụng nhân”. Tài và đức của người làm công tác tổ chức cán bộ

phải gắn với phong cách gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân và lắng nghe nhân dân. Người làm công tác tổ chức cán bộ phải trung thực, dân chủ. Trung thực, dân chủ trong công tác cán bộ nhằm phát huy sức mạnh của tập thể, từ đó lựa chọn, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng đúng cán bộ.

Qua 02 năm triển khai thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII về xây dựng Đảng, trên địa bàn tỉnh đã và đang đạt được một số kết quả bước đầu quan trọng. Đặc biệt, trong công tác cán bộ, Ban Tổ chức Tỉnh ủy đã tập trung tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy một số nội dung nổi bật như: Hướng dẫn đánh giá kiểm điểm tập thể, cá nhân, trong đó, lấy kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao; kết quả thực hiện cam kết rèn luyện, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống; hiệu quả đấu tranh, khắc phục suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” là những tiêu chí quan trọng để đánh giá, xếp loại hàng năm; tham mưu cụ thể hóa quy chế bổ nhiệm cán bộ và giới thiệu cán bộ ứng cử đối với cán bộ diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý. Về tiêu chuẩn để bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, trước hết cán bộ phải nằm trong quy hoạch chức danh đã được Ban Thường vụ Tỉnh ủy phê duyệt, phải đảm bảo tiêu chuẩn cụ thể của từng chức danh cán bộ. Quy trình, thủ tục thực hiện công tác cán bộ đã được cải tiến, điều chỉnh theo hướng đơn giản hóa nhưng vẫn đảm bảo tính chặt chẽ, khách quan và phù hợp với tình hình thực tế và sự chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; tham mưu xây dựng kế hoạch luân chuyển cán bộ có lộ trình, theo từng bước cụ thể. Đổi mới trong quy trình giới thiệu cán bộ quy hoạch các chức danh lãnh đạo quản lý, nhất là đối với cán bộ trẻ, nữ, người dân tộc thiểu số, cơ cấu 3 độ tuổi. Số lượng, tỷ lệ cán bộ trẻ, nữ, người dân tộc thiểu số đưa vào quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ và các chức danh cán bộ lãnh đạo chủ chốt của tỉnh, huyện nhiệm kỳ 2015 - 2020 và 2020 - 2025 đều đạt và vượt so với quy định của Trung ương.

Có được những kết quả trên là do có sự quan tâm của cấp ủy,

lãnh đạo gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác tổ chức cán bộ đã có bước phát triển đáng kể, được đào tạo, bồi dưỡng, rèn luyện, thử thách và trưởng thành. Đa số cán bộ, công chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trình độ chuyên môn nghiệp vụ, đủ năng lực và sức khỏe... đáp ứng yêu cầu công việc, có tinh thần trách nhiệm, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống. Cán bộ, công chức làm công tác tổ chức cán bộ đã thường xuyên đi cơ sở, trao đổi, hướng dẫn nghiệp vụ chuyên môn, tham dự và giám sát chặt chẽ quy trình công tác bổ nhiệm cán bộ đảm bảo tính khách quan, dân chủ; đồng thời, bám sát các nhiệm vụ trọng tâm và các nhiệm vụ cụ thể theo hướng dẫn của cấp trên và nhiệm vụ công tác tổ chức cán bộ do cấp ủy giao; tích cực, đổi mới phương pháp, phong cách làm việc, khắc phục khó khăn, tham mưu và phối hợp tham mưu, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị được giao với khối lượng công việc lớn và yêu cầu cao về chất lượng và tiến độ, hoàn thành cơ bản, toàn diện các nhiệm vụ, kế hoạch công tác đã đề ra.

Tuy nhiên, bên cạnh đó vẫn còn một bộ phận cán bộ, công chức ngành tổ chức xây dựng Đảng chưa đáp ứng được yêu cầu công việc; chưa chủ động thường xuyên nghiên cứu các văn bản hướng dẫn của cấp trên hoặc ngại trao đổi kinh nghiệm với đồng nghiệp trong ngành, dẫn đến việc thực hiện nhiệm vụ được giao đạt hiệu quả chưa cao; công tác tham mưu, đề xuất có lúc, có việc chưa kịp thời, chưa hiệu quả.

Từ thực tế cho thấy, nguyên nhân chủ yếu của những tồn tại nêu trên xuất phát từ phẩm chất, năng lực, kinh nghiệm thực tiễn, uy tín của một bộ phận cán bộ, công chức chưa ngang tầm nhiệm vụ. Các cấp ủy, lãnh đạo và mỗi cán bộ trong ngành tổ chức phải kiên quyết “quét sạch chủ nghĩa cá nhân, nâng cao đạo đức cách mạng” như lời Bác Hồ đã dạy; xây dựng và hoàn thiện chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ với phương châm “sát chức năng, nhiệm vụ, ngắn gọn, dễ nhớ, dễ thực hiện và đánh giá

việc thực hiện”; tăng cường giáo dục, rèn luyện đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác tổ chức cán bộ thực sự vững vàng, trong sáng, “cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư”. Bên cạnh đó, cần phải thường xuyên rà soát lại quy trình, thủ tục, từng bước thực hiện bổ sung, hoàn thiện, đổi mới các khâu trong công tác cán bộ như tuyển chọn, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm và thực hiện chính sách đối với cán bộ theo đúng quy trình, quy định, hướng dẫn của Trung ương, phù hợp với thực tiễn địa phương nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ đảm bảo yêu cầu về chất lượng, đồng bộ về cơ cấu, có tính kế thừa và phát triển.

Sứ mệnh của người làm công tác tổ chức cán bộ là vô cùng to lớn, vinh dự và trách nhiệm càng lớn thì đạo đức, phong cách của họ càng phải đúng đắn và mẫu mực. Mỗi cán bộ, công chức làm công tác tổ chức cán bộ phải không ngừng phấn đấu vươn lên, thường xuyên tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao trình độ về mọi mặt, đổi mới phong cách làm việc theo hướng: sâu sát thực tiễn, giữ vững nguyên tắc, chịu khó lắng nghe, nắm vững Điều lệ Đảng, nắm vững các nguyên tắc, quy tắc, quy định, văn bản có liên quan. Đặc biệt là phải hết sức nhân văn, công tâm, trong sáng, khách quan và tận tụy; phấn đấu xây dựng đạo đức, phong cách cán bộ, công chức làm công tác tổ chức cán bộ “Trong sáng - gương mẫu - khiêm tốn - tinh thông nghiệp vụ”.■

Xây dựng phong cách, tác phong làm việc của cán bộ, đảng viên làm công tác dân vận trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

■ Ban Dân vận Tỉnh ủy

Chủ tịch Hồ Chí Minh, Người sáng lập và rèn luyện Đảng ta luôn nhấn mạnh: Công tác dân vận là một bộ phận quan trọng trong công tác của Đảng và các cấp chính quyền, nếu thiếu hoặc làm không tốt, sẽ không tập hợp và huy động sức mạnh của quần chúng, bởi “Cách mạng là sự nghiệp của quần chúng, chứ không phải là sự nghiệp của cá nhân anh hùng nào. Thành công của Đảng ta là ở nơi Đảng ta đã tổ chức và phát huy lực lượng cách mạng vô tận của Nhân dân”. Phong cách dân vận của Chủ tịch Hồ Chí Minh mang đậm dấu ấn riêng, gắn liền với tư tưởng, đạo đức của Người.

Học tập và làm theo phong cách dân vận của Hồ Chí Minh sẽ góp phần nâng cao hiệu quả công tác dân vận, huy động được sức dân vào sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Trong tác phẩm “Dân vận”, đăng trên Báo Sự Thật ngày 15/10/1949, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã chỉ rõ cho cán bộ, đảng viên thấm nhuần về bản chất tốt đẹp của Nhà nước ta đó là: “Nước ta là nước dân chủ”. Chính nhờ có bản chất tốt đẹp đó mà Đảng ta đã vận động được toàn dân đứng lên theo Đảng, tiên hành sự nghiệp cách mạng giải phóng dân tộc, xây dựng Nhà nước của dân, do dân, vì dân. Nghiên cứu kỹ tác phẩm “Dân vận” cho ta thấy: Người bàn đến vấn đề dân chủ và muốn có được dân chủ thì phải làm công tác dân vận.

Bản chất công tác dân vận của Hồ Chí Minh là “Vận động tất cả lực lượng của mỗi một người dân không để sót một người dân nào, góp thành lực lượng toàn dân, để thực hành những công việc nên

làm, những công việc Chính phủ và Đoàn thể đã giao cho” và “Dân vận kém thì việc gì cũng kém. Dân vận khéo thì việc gì cũng thành công”. Về phương pháp dân vận: Đây là vấn đề được Hồ Chí Minh đặt ra với những yêu cầu cán bộ, đảng viên phải gần dân, thấu hiểu tâm tư nguyện vọng của Nhân dân. Phải yêu dân, kính dân thì dân mới dành sự yêu kính cho mình. Điều này có ý nghĩa rất quan trọng đối với cán bộ, đảng viên trong giai đoạn hiện nay.

Như vậy, đối với cán bộ, đảng viên làm công tác dân vận, đó là phải có “*óc nghĩ, mắt trông, tai nghe, chân đi, miệng nói, tay làm*”, “chứ không phải chỉ nói suông, chỉ ngồi viết mệnh lệnh”. Người cán bộ dân vận phải tham mưu, đề xuất cấp ủy, chính quyền các cấp xây dựng, ban hành được đường lối, chính sách hợp lòng dân; phải hiểu được nguyện vọng chính đáng của dân và biết loại trừ những thông tin nhiễu, không khách quan, không đúng sự thật. Việc quán triệt và thực hiện tốt tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về công tác dân vận, nhất là phương pháp “Dân vận khéo” đã góp phần quan trọng trong công tác vận động, tập hợp, tạo ra sức mạnh của khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

Vận dụng những nội dung mà Chủ tịch Hồ Chí Minh đã dạy; cán bộ, đảng viên trong hệ thống dân vận các cấp trên địa bàn tỉnh đều cố gắng thực hiện tốt 6 thao tác, xem đó là tiêu chí của từng cá nhân, đó là phải có “*óc nghĩ, mắt trông, tai nghe, chân đi, miệng nói, tay làm*”; xây dựng và thực hành phong cách “trọng dân, gần dân, hiểu dân, học dân và có trách nhiệm với dân”, luôn phát huy tính tiên phong, gương mẫu trong rèn luyện phẩm chất đạo đức, lối sống, nói đi đôi với làm, có tác phong giản dị, hòa mình với quần chúng. Để tiếp tục thực hiện đổi mới công tác dân vận theo hướng bám sát thực tiễn, hướng về cơ sở và thực hiện theo tinh thần Nghị quyết số 25-NQ/TW, ngày 03/6/2013 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) về tăng cường và đổi mới sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dân vận trong tình hình mới, Ban Dân vận Tỉnh ủy tham mưu Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh ban hành Đề án số 04-ĐA/TU, ngày 31/3/2017 về nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác dân vận trên địa bàn tỉnh Khánh Hòa,

giai đoạn 2017 - 2020 với những nhiệm vụ và giải pháp thực hiện cụ thể. Hướng dẫn các cơ quan, đơn vị các tiêu chí xây dựng mô hình, điển hình “Dân vận khéo”; chú trọng xây dựng, phát hiện, nhân rộng, tuyên dương những mô hình, điển hình “Dân vận khéo”, những tấm gương tốt có sức lan tỏa trong cộng đồng.

Trong thời gian đến, Ban Dân vận Tỉnh ủy sẽ tích cực đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với kiên trì thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII), với quyết tâm lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị của Ban. Để thực hiện được điều đó, mỗi cán bộ, đảng viên của Ban cần phải không ngừng học tập, nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ để ngày càng nhận thức sâu sắc hơn những nội dung cơ bản và những giá trị to lớn của tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; có tinh thần trách nhiệm cao trong thực hiện nhiệm vụ; nêu cao trách nhiệm gương mẫu, nhất là đối với cán bộ lãnh đạo chủ chốt; nâng cao tính tự giác, tự tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống, giúp cho cán bộ, đảng viên làm công tác dân vận có phẩm chất cách mạng, bản lĩnh chính trị, tư duy khoa học, phong cách làm việc phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

Trải qua 69 năm, lời dạy của Bác trong tác phẩm “Dân vận” không những phát huy được giá trị thực tiễn mà còn là chân lý soi sáng cho sự nghiệp cách mạng do Đảng ta lãnh đạo trong công cuộc xây dựng và bảo vệ Tổ quốc. Trong giai đoạn cách mạng mới, những người làm công tác dân vận khắc sâu những lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh về công tác dân vận nói chung, về tác phong của những người làm công tác dân vận nói riêng, tiếp tục vươn lên, phát huy vai trò gương mẫu, đi đầu của người cán bộ, đảng viên, góp phần củng cố, tăng cường mối quan hệ máu thịt, bền vững giữa Đảng, Nhà nước và Nhân dân. Thực hiện công tác dân vận một cách sâu rộng, có hiệu quả chính là góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ 12, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ 17. ■

Báo Khánh Hòa xây dựng bộ quy tắc riêng nhằm giữ gìn đạo đức người làm báo, nâng cao chất lượng, uy tín của tờ báo Đảng địa phương

■ Báo Khánh Hòa

Chủ tịch Hồ Chí Minh là người đặt nền móng cho nền báo chí cách mạng Việt Nam. Đến nay, quan điểm của Chủ tịch Hồ Chí Minh về báo chí cách mạng, về đạo đức của người làm báo, về nghệ thuật viết báo... vẫn vẹn nguyên giá trị. Trong dòng chảy của báo chí cách mạng Việt Nam, tư tưởng, đạo đức, phong cách báo chí Hồ Chí Minh đã, đang và sẽ luôn là kim chỉ nam dẫn đường cho báo chí cách mạng và những người làm báo đóng góp có hiệu quả vào sự nghiệp đấu tranh giành độc lập dân tộc, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa.

Hoạt động báo chí hiện nay yêu cầu đầu tiên là tuân thủ theo Luật Báo chí năm 2016 và Bộ quy tắc đạo đức gồm 10 điều của Người làm báo Việt Nam do Hội Nhà báo ban hành. Báo Khánh Hòa đã thực hiện nghiêm túc, nhưng trong thực tiễn hoạt động, nhận thấy vẫn cần có những bổ sung, cụ thể hoá cho phù hợp với thực tế của cơ quan. Vận dụng tư tưởng, đạo đức, phong cách báo chí Hồ Chí Minh, căn cứ các quy định pháp luật và Quy định đạo đức nghề nghiệp người làm báo Việt Nam, Báo Khánh Hòa xây dựng và quán triệt **Bộ Quy tắc đạo đức nghề nghiệp** hướng dẫn cách hành xử trong khi tác nghiệp cho mỗi thành viên của Báo Khánh Hòa nhằm hướng đến việc xây dựng, giữ gìn giá trị và uy tín cho Báo Khánh Hòa.

Ở Báo Khánh Hòa, yêu cầu trước hết đối với một nhà báo phải có tâm sau đó mới đến yếu tố giỏi nghề. Trong môi trường báo chí hiện nay, nếu người làm báo không giữ được đạo đức trong sáng

sẽ dễ bị lợi ích cám dỗ, lợi dụng nghề nghiệp “bẻ cong ngòi bút”, thông tin không trung thực, khách quan, không chỉ ảnh hưởng đến uy tín cá nhân mà còn ảnh hưởng đến uy tín tòa soạn. Chính vì thế, Cấp ủy, Ban Biên tập luôn quan tâm đến việc giáo dục đạo đức nghề nghiệp cho mọi thành viên Báo Khánh Hòa, nhất là đội ngũ phóng viên.

Từ năm 2012, Báo Khánh Hòa đã xây dựng Bộ quy tắc đạo đức nghề nghiệp. Sau nhiều năm, trong bối cảnh cả nước đang tích cực triển khai Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, để phù hợp với sự phát triển của báo chí hiện đại, ngày 31-10-2017, Báo Khánh Hòa tiến hành thảo luận và ban hành Bộ quy tắc đạo đức nghề nghiệp thay thế bộ quy tắc cũ. Bộ quy tắc đạo đức nghề nghiệp của Báo Khánh Hòa gồm 8 quy tắc được xây dựng ngắn gọn nhưng rõ ràng, cụ thể phù hợp với các quy định của pháp luật và mang tính nhân văn về: Trách nhiệm tuân thủ pháp luật; đối với Tòa soạn; đối với thông tin; đối với nguồn tin; đối với đồng nghiệp; đối với sự riêng tư; đối với độc giả; đối với mạng xã hội.

Bộ Quy tắc đạo đức nghề nghiệp dành riêng 1 quy tắc quy định trách nhiệm tuân thủ pháp luật: Trung thành với sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam XHCN dưới sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam; vì lợi ích của đất nước, vì hạnh phúc của Nhân dân; góp phần nâng cao uy tín, vị thế Việt Nam trên trường quốc tế. Cán bộ, phóng viên và toàn thể nhân viên Tòa soạn Báo Khánh Hòa chấp hành nghiêm Luật Báo chí và các quy định pháp luật về báo chí; Quy định đạo đức nghề nghiệp người làm báo Việt Nam và Điều lệ Hội Nhà báo Việt Nam; chấp hành các nghị quyết của Đảng và pháp luật của Nhà nước, quy định của Tỉnh ủy Khánh Hòa, các quy chế làm việc của cơ quan Báo Khánh Hòa.

Quy tắc thứ 3 là yêu cầu đối với thông tin. Thông tin chính xác, khách quan và nhanh chóng là yêu cầu hàng đầu của thông tin báo chí. Trong bối cảnh báo chí cạnh tranh thông tin và sự phát triển của

mạng xã hội, nhà báo chịu áp lực của thời gian. Tuy nhiên, tại các buổi giao ban nghiệp vụ hàng tuần, Ban Biên tập thường xuyên nhắc nhở đội cán bộ, phóng viên, biên tập viên đối với Báo Khánh Hòa, *thông tin chính xác được ưu tiên hàng đầu sau đó mới đến yếu tố nhanh nhạy, kịp thời*. Tòa soạn không chấp nhận bất kỳ trường hợp nào nhanh mà ẩu. Báo Khánh Hòa là tờ báo của Đảng bộ địa phương, thông tin về địa phương có thể chậm hơn các báo khác chút ít nhưng đảm bảo chuẩn mực, chính xác mang tính định hướng.

Để nâng cao trách nhiệm xã hội, Báo Khánh Hòa cũng quy định nghiêm ngặt đối với việc đưa thông tin và luôn nhắc nhở cán bộ, phóng viên, biên tập viên Báo Khánh Hòa nêu cao tinh thần liêm chính trong các hoạt động nghiệp vụ nhằm mang đến cho độc giả thông tin, hình ảnh với bản chất của sự kiện và tình huống được thông tin như: Không đăng những thông tin câu khách, giật gân, hình ảnh mà Luật Báo chí và các văn bản dưới luật không cho phép. Nghiêm cấm phóng viên nhận đơn tố giác của bạn đọc tại nhà hoặc với tư cách cá nhân. Đơn thư chỉ được xử lý khi vào sổ theo dõi của cơ quan và có sự chỉ đạo của Ban Biên tập. Với thông tin quan trọng đăng không chính xác, nhà báo cần báo cáo Ban Biên tập cho đăng ngay đính chính ở vị trí phù hợp cùng lời xin lỗi sớm nhất mà không cần phải đợi yêu cầu đòi đính chính từ phía liên quan. Nhà báo không nhận bất kỳ quà tặng có giá trị hoặc ưu đãi nào có thể ảnh hưởng đến hoạt động báo chí của họ, đặc biệt khi nó liên quan đến việc đăng hoặc che giấu thông tin. Đối với nguồn tin, nhà báo thu thập thông tin một cách có đạo đức, đảm bảo chính xác, khách quan, trung thực, đáng tin cậy và theo quy định của pháp luật; giữ mối quan hệ mật thiết, trong sáng với nguồn tin. Việc đăng thông tin có tính chất riêng tư chỉ có thể được chấp nhận trong một số trường hợp ngoại lệ và chỉ để phục vụ lợi ích công luận. Tôn trọng quyền riêng tư của các nạn nhân và cảm xúc của gia đình họ khi đưa tin về tai nạn thảm họa hoặc các vụ án, nhất là những trẻ vị thành niên nhằm hạn chế ảnh hưởng xấu đến tương lai của họ...

Ngày nay, mạng xã hội đang phát triển mạnh mẽ, trước vấn đề đó, Báo đã dành một Quy tắc riêng về sử dụng mạng xã hội. Do đặc thù nghề nghiệp, nhà báo được tiếp cận với nhiều nguồn thông tin khi tác nghiệp và không phải mọi thông tin đều đưa lên mặt báo. Bên cạnh đó, hầu hết các nhà báo đều sử dụng mạng xã hội, có trang mạng xã hội riêng của cá nhân. Để tránh sự tùy tiện trong sử dụng mạng xã hội, trong bộ Quy tắc yêu cầu mọi thành viên có sử dụng mạng xã hội cần phải thận trọng khi viết những nội dung liên quan đến thông tin có được trong khi tác nghiệp. Nghiêm cấm việc sử dụng mạng xã hội để nêu quan điểm khác với quan điểm khi viết bài đăng trên Báo Khánh Hòa. Nhà báo cần hiểu rằng uy tín của Báo Khánh Hòa có thể bị ảnh hưởng khi nhà báo đăng những quan điểm cá nhân trên mạng. Tham gia các nhóm, hội... trên mạng xã hội là quyền riêng tư của mỗi người trong Tòa soạn, tuy nhiên cần thận trọng, không tham gia các nhóm, hội mang tính chính trị; không thích (like), không chia sẻ (share), không bình luận (comment) ủng hộ ở các trang của các cá nhân, tổ chức có quan điểm đối lập.

Từ khi ban hành, tất cả cán bộ, phóng viên, biên tập viên, nhân viên Báo Khánh Hòa đều ý thức nghiêm túc thực hiện Bộ quy tắc đạo đức nghề nghiệp này với quyết tâm đề cao những giá trị đạo đức, góp phần xây dựng và củng cố truyền thống tốt đẹp của Báo Khánh Hòa.

Hiện nay, Cấp ủy, Ban Biên tập Báo Khánh Hòa tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 05 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, để tập thể cán bộ, phóng viên, biên tập viên và người lao động của báo phải luôn xác định rõ tư tưởng, lập trường, nói, viết và làm đúng theo đường lối, chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, tuân thủ nghiêm túc Bộ quy tắc đạo đức nghề nghiệp; tích cực học tập nâng cao hơn nữa trình độ chuyên môn nghiệp vụ và bản lĩnh chính trị, rèn luyện đạo đức người làm báo, đoàn kết, nỗ lực, phấn đấu cho sự phát triển của tờ báo.■

Thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh tại Trường Chính trị tỉnh Khánh Hòa

■ Trường Chính trị tỉnh

Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn là biểu tượng sáng ngời về đạo đức cách mạng, tấm gương hy sinh, hiến dâng trọn đời cho sự nghiệp cách mạng của Đảng, của dân tộc; hết lòng, hết sức phụng sự Tổ quốc, phục vụ nhân dân. Bác không chỉ đấu tranh, mưu cầu cuộc sống ấm no, hạnh phúc cho nhân dân mà còn để lại cho các thế hệ mai sau một di sản tinh thần vô cùng quý báu, đó là tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Đối với giảng viên, đạo đức nghề nghiệp là phẩm chất quan trọng hàng đầu đối với “Người thầy”, nó là nền tảng, động lực thôi thúc trách nhiệm, nhiệt huyết để mỗi nhà giáo phấn đấu hoàn thành sự nghiệp vẻ vang của mình xứng danh với nghề cao quý trong xã hội, với nhiệm vụ cao cả là “dạy chữ” và “dạy người”.

Thực hiện các văn bản chỉ đạo của Đảng ủy cấp trên về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Đảng ủy Trường Chính trị tỉnh Khánh Hòa đã ban hành nhiều văn bản để chỉ đạo, lãnh đạo. Trên cơ sở đó, các chi bộ trực thuộc đã đề ra phương hướng phấn đấu, làm theo và có chương trình hành động cụ thể của từng chi bộ. Tùy theo nhiệm vụ chuyên môn của các khoa, phòng, các chi bộ đã chọn các chủ đề phù hợp để đề ra nội dung sinh hoạt chuyên đề trong chi bộ; triển khai cho cán bộ, đảng viên, nhân viên và quần chúng đảng ký học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với việc cam kết thực hiện Nghị quyết Trung ương 4

(khóa XII) theo chức năng, nhiệm vụ chức trách cụ thể của mỗi người.

Đồng thời, Đảng ủy và Ban Giám hiệu đã quan tâm, chỉ đạo và tạo điều kiện để đội ngũ cán bộ, giảng viên rèn luyện, phấn đấu “mỗi thầy cô là một tấm gương đạo đức, tự học và tự sáng tạo”, cụ thể:

- Quán triệt và nghiêm túc thực hiện quan điểm, mục tiêu đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị theo tinh thần Nghị quyết số 32-NQ/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị; tích cực đổi mới, tạo sự chuyển biến căn bản về chất lượng chuyên môn.

- Thực hiện đổi mới phương pháp dạy và học theo hướng tích cực, với phương châm: “Dạy cách học, phát huy tính chủ động của người học”; gắn lý luận với thực tiễn, gắn học với hành; chú trọng về phương pháp luận, tính Đảng, tính định hướng, kinh nghiệm hoạt động thực tiễn, kỹ năng công tác, phong cách lãnh đạo, quản lý. Sử dụng công nghệ thông tin - truyền thông và các công cụ hiện đại trong quá trình dạy và học.

- Hàng năm, tổ chức cho giảng viên đi thực tế cơ sở giúp giảng viên tiếp cận được với các hoạt động thực tiễn, nhằm bổ sung các kiến thức thực tiễn cho đội ngũ giảng viên, để giảng viên hiểu rõ kiến thức lý luận gắn với thực tiễn.

- Tăng cường tổ chức dự giờ, thao giảng cấp khoa, cấp trường hàng năm nhằm tạo điều kiện để đội ngũ giảng viên tăng cường trao đổi, học tập kinh nghiệm lẫn nhau trong việc nâng cao chất lượng giảng dạy; thúc đẩy phong trào thi đua “dạy tốt, học tốt”.

- Hoạt động nghiên cứu khoa học của nhà trường đã tổ chức triển khai thực hiện dưới nhiều hình thức phong phú, đa dạng: Tổ chức Hội thảo, tọa đàm khoa học, thực hiện đề tài khoa học, xuất bản tập san thông tin lý luận và thực tiễn... nội dung tập trung các chủ đề liên quan đến việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Tu tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đạo đức, phong cách của cán bộ, công chức

- Cùng với việc nâng cao chất lượng giảng dạy và nghiên cứu khoa học, nhà trường tiến hành đồng thời với việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, giảng viên nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, giảng viên có bản lĩnh chính trị vững vàng, có kiến thức chuyên môn sâu và kiến thức thực tiễn về công tác xây dựng Đảng; quản lý nhà nước, nghiệp vụ đoàn thể.

Để tiếp tục thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị có hiệu quả hơn, Trường Chính trị tỉnh Khánh Hòa đề ra phương hướng, nhiệm vụ, giải pháp trong thời gian tới, cụ thể như sau:

- Tiếp tục khẳng định trong cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động về những nội dung cơ bản và giá trị to lớn của tư tưởng, đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh; tổ chức học tập các chủ đề và một số tác phẩm của Chủ tịch Hồ Chí Minh nhằm tạo chuyển biến mạnh mẽ và sâu rộng hơn nữa về ý thức tu dưỡng, rèn luyện nâng cao đạo đức cách mạng, đấu tranh chống chủ nghĩa cá nhân, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, nâng cao năng lực và quyết tâm thực hiện hoàn thành chức trách và nhiệm vụ được giao.

- Đưa nội dung thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW gắn với Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII vào nội dung sinh hoạt thường xuyên của các chi bộ, cơ quan và sinh hoạt đoàn thể.

- Tăng cường quản lý, nâng cao chất lượng giảng dạy, học tập. Nâng cao chất lượng nghiên cứu khoa học theo hướng đổi mới tư duy, tăng cường tổng kết thực tiễn; phát huy sáng kiến, kinh nghiệm, khuyến khích các đề tài đi vào nghiên cứu các vấn đề mới. Quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng cho đội ngũ giảng viên có trình độ, có kiến thức chuyên sâu theo từng lĩnh vực chuyên môn. Tích cực phát động phong trào thi đua “Dạy tốt, học tốt, rèn luyện tốt, công tác tốt”.

- Các cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt cần nêu cao trách nhiệm nêu gương trong việc học tập và làm theo

tâm gương đạo đức Hồ Chí Minh với nội dung về phòng chống suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tự diễn biến, tự chuyển hóa.

- Ban Chấp hành Công đoàn, Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh chủ động nắm bắt diễn biến tư tưởng của đoàn viên để có chủ trương, giải pháp xử lý kịp thời, hiệu quả. Tích cực vận động đoàn viên thực hiện tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; tham gia đóng góp ý kiến, kiến nghị và tích cực đấu tranh phòng chống suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

- Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát định kỳ hoặc đột xuất việc tổ chức thực hiện các nghị quyết, kết luận, chỉ thị của Đảng, trọng tâm là Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII và Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị, xử lý nghiêm những tập thể, cá nhân thực hiện không nghiêm túc các nội dung nghị quyết, kết luận của Đảng; biểu dương, khen thưởng kịp thời tập thể, cá nhân thực hiện có hiệu quả.

Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, mỗi một cán bộ, công chức, viên chức Trường Chính trị tỉnh Khánh Hòa không ngừng phấn đấu rèn luyện, học tập và làm theo, để trở thành một người cách mạng; người cán bộ, công chức, viên chức tốt hơn, góp phần xây dựng nhà trường ngày càng phát triển.■

Cán bộ, đảng viên Đảng bộ huyện Khánh Sơn học tập và làm theo phong cách HỒ CHÍ MINH về gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe Nhân dân

■ Huyện ủy Khánh Sơn

Trong những năm qua, nhằm tiếp tục khẳng định ý nghĩa, vai trò và tầm quan trọng của việc triển khai thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị về *“Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*, Huyện ủy Khánh Sơn đã xác định việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là một trong những nội dung quan trọng trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, nhằm góp phần xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức, xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là đội ngũ cán bộ chủ chốt các cấp. Trong đó chú trọng chỉnh đốn tác phong công tác của cán bộ, khắc phục, ngăn ngừa bệnh thành tích, hình thức, phô trương, hướng đến xây dựng hình ảnh người cán bộ, đảng viên gần dân, sát dân, lắng nghe, đối thoại với Nhân dân, giản dị, khiêm tốn, tận tụy, trung thực và liêm khiết; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; đẩy mạnh đấu tranh, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu.

Với đặc thù là địa bàn miền núi còn nhiều khó khăn, có đông đồng bào dân tộc thiểu số cùng sinh sống, giao thông không thuận tiện, trình độ dân trí chưa đồng đều, vì vậy, để thực hiện tốt các nhiệm vụ trên các lĩnh vực công tác, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, cải thiện và từng bước nâng cao đời

sống vật chất, văn hóa tinh thần cho người dân, nhất là đồng bào dân tộc thiểu số trên địa bàn huyện, Ban Thường vụ Huyện ủy xác định và chỉ đạo mỗi cán bộ, đảng viên, mỗi tổ chức đảng phải bằng những việc làm cụ thể, thiết thực và ý nghĩa, xây dựng kế hoạch cá nhân và thực hiện phong cách *gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe Nhân dân*.

Cụ thể, Ban Thường vụ Huyện ủy đã ban hành Kế hoạch số 05-KH/HU, ngày 30/11/2015 về việc phân công các đồng chí trong Ban Thường vụ Huyện ủy và các đồng chí Phó Chủ tịch HĐND, UBND và thành viên UBND huyện theo dõi các thôn, tổ dân phố trong toàn huyện. Từ đó chỉ đạo các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ phụ trách địa bàn phải xây dựng kế hoạch, chương trình công tác, tăng cường đi cơ sở nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư nguyện vọng, đời sống sản xuất, sinh hoạt của người dân. Tăng cường đối thoại, lắng nghe ý kiến đề xuất, kiến nghị để từ đó có những giải pháp hỗ trợ kịp thời. Theo nội dung đã đăng ký trước với thôn, hàng tháng hoặc hàng quý các đồng chí lãnh đạo sẽ trực tiếp đi cơ sở đối thoại với người dân, đề thông báo tình hình kinh tế - xã hội của địa phương, cũng như tuyên truyền các chủ trương, chính sách mới của Đảng, Nhà nước. Khi người dân phản ánh những bức xúc liên quan đến vấn đề nào thì cán bộ phụ trách lĩnh vực sẽ tham mưu trả lời ngay. Nếu vấn đề nào thuộc thẩm quyền sẽ giải quyết ngay tại chỗ, vấn đề nào không thuộc thẩm quyền thì ghi nhận thông tin và báo cáo với cấp trên. Các hoạt động hỗ trợ tại chỗ chủ yếu là mua cây, con giống như sấu riêng, bưởi da xanh, bò... hoặc hỗ trợ mua bàn, ghế tại các hội trường trung tâm sinh hoạt cộng đồng các thôn, tổ dân phố. Nhiều vấn đề vướng mắc khó khăn cũng được giải quyết ngay như hỗ trợ máy bơm, ống nước phục vụ sản xuất cho các hộ gia đình đặc biệt khó khăn... hoặc các vấn đề Nhân dân quan tâm được giải đáp kịp thời, góp phần giảm tải các ý kiến tại các buổi tiếp xúc cử tri. Với tinh thần thái độ lịch sự, niềm nở, gần gũi, tôn trọng đối với Nhân dân khi tiếp

xúc giải quyết công việc, đã đem lại hiệu quả tích cực, góp phần củng cố niềm tin của Nhân dân với Đảng, Nhà nước.

Bên cạnh đó, tranh thủ sự ủng hộ, giúp đỡ của các già làng, trưởng bản trong công tác tuyên truyền vận động đồng bào dân tộc thiểu số tham gia thực hiện các chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước. Phát huy tối đa vai trò, trách nhiệm, tầm quan trọng của người có uy tín trong đồng bào dân tộc thiểu số, để người có uy tín thực sự trở thành cầu nối chuyển tải tâm tư nguyện vọng của đồng bào dân tộc thiểu số đến các cấp chính quyền. Qua đó, góp phần tích cực vào công tác tuyên truyền thực hiện các chương trình phát triển kinh tế - xã hội, vận động bài trừ các hủ tục lạc hậu, sống theo nếp sống văn minh, tích cực động viên con cháu học tập, nâng cao hiểu biết, đi đầu trong việc hiến đất làm đường xây dựng nông thôn mới...

Hàng năm, Huyện ủy đưa nội dung kiểm tra việc thực hiện Chỉ thị 05 gắn với Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) vào chương trình, kế hoạch công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy gắn với kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng. Đồng thời chỉ đạo thực hiện nghiêm túc việc đăng ký học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với cam kết thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) coi đây là một trong những tiêu chí để bình xét thi đua cuối năm. Thường xuyên đi cơ sở, đến từng thôn, hộ gia đình để kịp thời nắm bắt tâm tư nguyện vọng của người dân, có hướng xử lý và giải quyết các vấn đề phát sinh ở địa phương. Khơi dậy được sức mạnh toàn dân tộc, mở rộng dân chủ, phát huy quyền làm chủ, bồi dưỡng ý thức làm chủ của người dân.■

Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Khánh Hòa học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong xây dựng văn hóa doanh nghiệp

■ Đảng ủy Khối Doanh nghiệp

Trong những năm qua, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối đã tổ chức khảo sát nắm bắt nắm tình hình việc xây dựng văn hóa doanh nghiệp để tập trung chỉ đạo cấp ủy cơ sở xây dựng mô hình văn hóa riêng cho doanh nghiệp mình. Qua triển khai, chỉ đạo đến nay đã có nhiều mô hình được các doanh nghiệp áp dụng rất thành công như: Khối các ngân hàng có bộ quy tắc ứng xử giữa nhân viên với khách hàng; với các doanh nghiệp trong lĩnh vực sản xuất có quy tắc xây dựng môi trường làm việc, ứng xử giữa cấp trên với cấp dưới, cấp dưới với cấp trên, giữa đồng nghiệp với đồng nghiệp; các đơn vị trong lĩnh vực du lịch và dịch vụ cũng đã xây dựng riêng cho mình các quy tắc đối với cán bộ, đảng viên và người lao động... từ đó nhiều doanh nghiệp đã áp dụng rất thành công trong việc xây mô hình này.

Một điểm mới trong văn hóa doanh nghiệp đang được chú trọng và phát triển trong thời kỳ hội nhập quốc tế, đó là ngoài việc phát huy truyền thống, bản sắc văn hóa dân tộc, truyền thống văn hóa doanh nghiệp thì việc tiếp cận với văn hóa hiện đại và quốc tế đang là vấn đề được các doanh nghiệp quan tâm, thể hiện trong xây dựng, phát triển và quảng bá thương hiệu có uy tín, chất lượng trên thương trường trong nước và quốc tế, phát triển thị trường trong nước vươn tầm ra thế giới hội nhập kinh tế quốc tế. Hiện nay một số thương hiệu của các doanh nghiệp trong Khối đã và đang ngày càng phát triển có uy tín không chỉ với thị trường trong nước mà đang được mở rộng ra thị trường các nước như: Sanest Khánh Hòa, Khatoco, nước mắm 584, cà

phê Mê Trang, Seafood - F17, nước khoáng Vikoda ...

Cùng với việc tập trung đầu tư phát triển sản xuất, kinh doanh, các doanh nghiệp trong Khối đã rất chú trọng đến việc xây dựng văn hóa doanh nghiệp, nhằm khơi dậy niềm tự hào, ý chí quyết tâm, tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý và người lao động trong Khối. Các doanh nghiệp thường xuyên tuyên truyền, vận động người lao động tham gia thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa” và “Xây dựng cơ quan văn hóa” bằng nhiều hình thức như: Xây dựng văn hóa truyền thống ngành nghề, xây dựng các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, người tốt việc tốt, xây dựng gia đình văn hóa, nâng cao trình độ trong đội ngũ cán bộ, đảng viên và người lao động.

Nhiều doanh nghiệp đã xây dựng và ban hành các quy định trong văn hóa giao tiếp, ứng xử, những chuẩn mực về đạo đức nghề nghiệp... rất công phu, chi tiết, bảo đảm tính khoa học, tiến bộ, văn minh, như: Công ty Dịch vụ vận tải Khánh Hòa đã xây dựng và ban hành quy tắc ứng xử, trong giao tiếp với hành khách, trong tác phong làm việc theo hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001-2008 “An toàn - thuận tiện - trật tự - văn minh” nhằm nâng cao chất lượng phục vụ, đáp ứng tốt nhu cầu đi lại của nhân dân; Bưu điện Khánh Hòa có chương trình “Người Bưu điện bán hàng” xây dựng ý thức kinh doanh, bán hàng cho công nhân viên chức lao động...; từ đó, tạo ra các mối quan hệ tốt đẹp, một môi trường làm việc văn hóa, khoa học đem đến hiệu quả cao trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

Phát huy truyền thống văn hóa của dân tộc “Uống nước nhớ nguồn”, bên cạnh việc thực hiện nhiệm vụ sản xuất - kinh doanh, các cấp ủy đảng và các tổ chức quần chúng trong doanh nghiệp vừa chú trọng công tác tuyên truyền, giáo dục, vừa tổ chức các hoạt động đền ơn đáp nghĩa, uống nước nhớ nguồn; những hoạt động từ thiện nhân đạo; hỗ trợ, giúp đỡ đồng bào gặp thiên tai, bão lũ; phụng dưỡng Bà mẹ Việt Nam anh hùng; thăm và tặng

quà các hộ nghèo và gia đình chính sách nhân dịp lễ, Tết... đều được các doanh nghiệp trong Khối tham gia hưởng ứng tích cực; trong đó những doanh nghiệp có đóng góp lớn là: Tổng Công ty Khánh Việt, Công ty Yến sào Khánh Hòa, Công ty Xăng dầu Phú Khánh, Công ty CP Điện lực Khánh Hòa, Viễn thông Khánh Hòa, Công ty Thương mại đầu tư, Bưu điện Khánh Hòa, Ngân hàng Đầu tư và phát triển, Ngân hàng Công thương, Ngân hàng Ngoại thương Khánh Hòa...; những hoạt động đó đã tạo dựng và nâng cao ý thức trách nhiệm của người lao động, thể hiện sự gắn bó giữa doanh nghiệp với cộng đồng.

Qua việc triển khai học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Đảng ủy Khối đã tập trung thực hiện nghiêm túc, tạo sức lan tỏa trong toàn thể cán bộ, đảng viên và người lao động, nhiều mô hình, cách làm hay, nhân tố mới, điển hình tiên tiến đã được phát hiện, tạo nên phong trào thi đua sâu, rộng góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, coi đây là nhiệm vụ bao trùm, trọng tâm hàng đầu để thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị của doanh nghiệp, xây dựng văn hóa doanh nghiệp, phát triển bền vững. Đồng thời, tích cực tham gia bảo đảm an sinh xã hội và thực hiện các hoạt động nhân đạo, từ thiện, góp phần phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an ninh chính trị, trật tự an toàn trong doanh nghiệp và trên địa bàn tỉnh. Những kết quả đạt được trong xây dựng văn hóa doanh nghiệp thời gian qua đã góp phần tích cực nâng cao đời sống tinh thần, ý thức trách nhiệm trong công việc cho cán bộ, đảng viên và người lao động; Doanh thu của các doanh nghiệp trong Khối năm sau cao hơn năm trước 15 - 20%, nộp ngân sách Nhà nước chiếm 65-70% tổng thu ngân sách trên địa bàn tỉnh, tạo công ăn việc làm ổn định và từng bước tăng thu nhập cho người lao động; hiện nay, nhiều doanh nghiệp không những bảo toàn được vốn mà còn đầu tư mở rộng ngành nghề, phát triển kinh doanh; tạo công ăn, việc làm mới, thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách cho người lao động; bảo đảm trật tự an toàn doanh nghiệp.■

Công an tỉnh Khánh Hòa thực hiện phong trào “CAND học tập, thực hiện Sáu điều Bác Hồ dạy” với tinh thần “Vì nước quên thân, vì dân phục vụ”

■ Công an tỉnh Khánh Hòa

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn quan tâm chăm lo xây dựng lực lượng vũ trang, trong đó có công an nhân dân (CAND). Người đã dành nhiều tâm trí, tình cảm cho quá trình xây dựng, trưởng thành và phát triển của lực lượng CAND, từ việc xác định quan điểm, đường lối; biện pháp công tác; xây dựng tổ chức; bố trí cán bộ đến những lời huấn thị, dạy bảo ân cần. Ngày 11/3/1948, trong thư gửi đồng chí Giám đốc Công an Khu XII, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã nêu *“Tu cách người Công an cách mệnh: Đối với tự mình, phải cần, kiệm, liêm, chính. Đối với đồng sự, phải thân ái giúp đỡ. Đối với Chính phủ, phải tuyệt đối trung thành. Đối với nhân dân, phải kính trọng lễ phép. Đối với công việc, phải tận tụy. Đối với địch, phải cương quyết, khôn khéo”*. Hình thức ngắn gọn, nội dung bao quát, sâu sắc, ngay từ khi ra đời, 6 lời dạy của Bác đã trở thành di sản quý báu, là chuẩn mực, phương châm ứng xử và là kim chỉ nam cho mọi hành động trong suốt chặng đường chiến đấu, xây dựng, trưởng thành của lực lượng CAND, là hành trang không thể thiếu trong quá trình rèn luyện, chiến đấu, công tác của mỗi cán bộ chiến sĩ.

Quán triệt Chỉ thị 05 ngày 19/8/2013 của Bộ trưởng Bộ Công an, phong trào học tập, thực hiện Sáu điều Bác Hồ dạy tiếp tục được Công an Khánh Hòa triển khai sâu rộng gắn kết chặt chẽ với phong trào thi đua *“Vì an ninh Tổ quốc”*, thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về xây dựng và chỉnh đốn Đảng, các cuộc vận động *“Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh - CAND vì nước quên thân, vì dân phục vụ”*, *“CAND chấp hành nghiêm điều lệnh;*

xây dựng nếp sống văn hóa vì nhân dân phục vụ”, “*Xây dựng phong cách người CAND bản lĩnh, nhân văn, vì nhân dân phục vụ*”... Đây là một giải pháp quan trọng, có tính đột phá trong công tác xây dựng Đảng, xây dựng lực lượng.

Để phong trào phát triển sâu rộng, hiệu quả, Công an Khánh Hòa đã tham mưu cho Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Thông tri và các văn bản chỉ đạo các cấp ủy đảng, chính quyền, mặt trận Tổ quốc, các ban, ngành, đoàn thể phối hợp chặt chẽ với lực lượng Công an toàn tỉnh thực hiện phong trào. Trên cơ sở đó, định kỳ tổ chức góp ý về đạo đức, lối sống, tác phong, ý thức trách nhiệm phục vụ nhân dân của cán bộ, chiến sĩ (CBCS), đồng thời tạo điều kiện cho lực lượng Công an các cấp hoàn thành tốt nhiệm vụ. Đặc biệt, Công an Khánh Hòa tổ chức các diễn đàn “*Công an lắng nghe ý kiến nhân dân*”, “*Công an lắng nghe ý kiến doanh nghiệp*”, thông qua đây, lực lượng Công an lắng nghe trực tiếp những phản hồi từ người dân, từ đó khắc phục những hạn chế, thiếu sót, xây dựng lực lượng Công an tỉnh ngày càng trong sạch, vững mạnh.

Trong quá trình thực hiện, Công an Khánh Hòa coi trọng đổi mới nội dung, hình thức, xác định rõ mục tiêu gắn với việc tập trung thực hiện công tác trọng tâm và giải quyết những vấn đề cấp bách từ thực tiễn đặt ra trong công tác, chiến đấu và xây dựng lực lượng. Từng đơn vị và mỗi CBCS đề ra chương trình hành động, cụ thể hóa nội dung để thực hiện gắn với việc triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII. Qua đó, đội ngũ cán bộ lãnh đạo, chỉ huy các cấp đã thể hiện bản lĩnh chính trị, lập trường tư tưởng kiên định, vững vàng; bám sát thực tiễn, đổi mới phong cách lãnh đạo, chỉ đạo điều hành công việc, phát huy dân chủ, đề cao tự phê bình và phê bình, đoàn kết, thống nhất, gương mẫu trong thực hiện quy chế, quy định của cấp ủy cấp trên và của ngành; lãnh đạo đơn vị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, nêu gương cho CBCS noi theo.

Trong công tác đảm bảo an ninh chính trị, giữ gìn trật tự an toàn xã hội, toàn lực lượng đã triển khai đồng bộ nhiều biện pháp, vừa

chủ động làm tốt công tác tham mưu cho Tỉnh ủy, UBND tỉnh những mặt công tác trọng tâm trên lĩnh vực đảm bảo an ninh trật tự, vừa triển khai làm tốt các mặt công tác nghiệp vụ. Với phương châm an ninh chủ động, Công an Khánh Hòa đã làm tốt công tác nắm, dự báo, phân tích tình hình hoạt động chống phá của các đối tượng trọng điểm để triển khai thực hiện các giải pháp cơ bản, lâu dài nhằm giữ vững an ninh chính trị, an ninh nội bộ, an ninh kinh tế, an ninh thông tin, an ninh văn hóa, tư tưởng, an ninh xã hội... Cùng với đó, công tác phòng ngừa và đấu tranh phòng chống tội phạm hình sự, ma túy, kinh tế, môi trường tiếp tục có những chuyển biến quan trọng. Toàn lực lượng đã thực hiện nhiều giải pháp trong công tác phòng ngừa tội phạm, đẩy mạnh phong trào toàn dân bảo vệ an ninh Tổ quốc.

Hướng về cơ sở, phục vụ nhân dân là mục tiêu quan trọng nhằm cụ thể hóa phong trào gắn với việc *“Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh - CAND vì nước quên thân, vì dân phục vụ”*. Công an các đơn vị, địa phương đã tổ chức xây dựng 75 công trình phần việc tập trung giải quyết các khâu yếu, việc khó. Lề lối làm việc, tác phong khi tiếp xúc với nhân dân, ý thức trách nhiệm đối với công việc của CBCS chuyển biến tích cực. Rõ nhất là những hiệu quả trong cải cách các thủ tục hành chính. Tận tình trong hướng dẫn, đơn giản về thủ tục, công khai về quy trình, thời gian rút ngắn, người dân không phải đi lại nhiều, như: Thời gian giao trả chứng minh nhân dân từ 10 ngày xuống còn 5 ngày; đăng ký và cấp đổi biển số xe từ 05 ngày xuống còn 01 ngày; khai báo lưu trú được thực hiện qua mạng; thời gian xét duyệt gia hạn tạm trú, cấp thị thực, cấp thẻ tạm trú từ 1-3 ngày; giải quyết hồ sơ cấp hộ chiếu phổ thông từ 15 ngày xuống 8 ngày làm việc. Ngoài ra, chương trình “Chứng minh nhân dân, hộ khẩu đến với người già, neo đơn, bệnh tật, người dân nghèo ở vùng sâu, vùng xa” được Công an nhiều đơn vị, địa phương triển khai, mang đến niềm vui cho hàng ngàn người dân có hoàn cảnh khó khăn...

Việc triển khai đồng bộ nhiều biện pháp, nhiều nội dung cụ thể trong phong trào *“CAND học tập, thực hiện Sáu điều Bác Hồ dạy”* đã tạo nên những kết quả quan trọng trên các mặt công tác. Chất

lượng công tác xây dựng Đảng, xây dựng lực lượng được nâng cao. Tỷ lệ CBCS sai phạm kỷ luật trong toàn lực lượng luôn ở mức thấp dưới quy định của Bộ Công an và giảm dần theo từng năm. Đặc biệt, qua đợt sinh hoạt chính trị “tự soi, tự sửa” theo 27 biểu hiện nêu trong Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII, Công an tỉnh không có trường hợp cán bộ, đảng viên nào có biểu hiện suy thoái nghiêm trọng về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến, tự chuyển hóa”.

Bên cạnh những kết quả quan trọng đạt được, nhìn vào thực tế, vẫn còn một số ít CBCS thiếu rèn luyện, tu dưỡng, giảm sút ý chí chiến đấu, thiếu tinh thần trách nhiệm, vi phạm quy trình, quy chế công tác, ảnh hưởng xấu đến uy tín của lực lượng. Nhằm phát huy những mặt đã làm được, khắc phục những tồn tại, yếu kém, Đảng ủy - Ban Giám đốc Công an tỉnh tiếp tục thực hiện quyết liệt và đồng bộ nhiều biện pháp nhằm đổi mới, nâng cao chất lượng phong trào “CAND học tập, thực hiện Sáu điều Bác Hồ dạy” trong tình hình mới gắn với Cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh - CAND vì nước quên thân, vì dân phục vụ” và “Xây dựng phong cách người CAND bản lĩnh, nhân văn, vì nhân dân phục vụ” trong toàn lực lượng theo tinh thần Chỉ thị số 04 ngày 19/5/2018 của Bộ trưởng Bộ Công an.

Việc tổ chức học tập, thực hiện nghiêm túc Sáu điều Bác Hồ dạy thể hiện tình cảm sâu sắc của lực lượng CAND nói chung và Công an Khánh Hòa nói riêng đối với Chủ tịch Hồ Chí Minh; là hành động thiết thực để mỗi CBCS Công an thể hiện sự trung thành tuyệt đối với Đảng, hết lòng, hết sức phụng sự Tổ quốc, phục vụ Nhân dân, vì cuộc sống bình yên và hạnh phúc của Nhân dân. Thực hiện lời dạy của Bác, CBCS Công an Khánh Hòa nguyện ra sức phấn đấu thực hiện nhiệm vụ chính trị được Đảng, Nhà nước và nhân dân giao phó, góp phần giữ vững ổn định chính trị, tạo chuyển biến tốt về trật tự an toàn xã hội theo tinh thần “*Vì nước quên thân, vì dân phục vụ*”, “*Chỉ biết còn Đảng thì còn mình*”, “*Danh dự là điều thiêng, cao quý nhất*” như chỉ đạo của đồng chí Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng tại Hội nghị Công an toàn quốc lần thứ 73.■

Cán bộ, đảng viên Sở Nông nghiệp và phát triển nông thôn học tập và làm theo phong cách Hồ Chí Minh về “gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe nhân dân”

■ Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn

Tư tưởng lấy dân làm gốc đã trở thành truyền thống đạo lý xuyên suốt quá trình lịch sử Việt Nam và được các bậc minh quân, trung thần, các bậc tiền nhân vận dụng rất thành công trong quá trình dựng nước và giữ nước. Chủ tịch Hồ Chí Minh đã kế thừa tư tưởng ấy, nhưng ở tầm cao hơn, nhân văn hơn, đó là Người đặt “dân” lên vị thế người làm chủ đất nước; trong tất cả mọi việc, kể cả huy động sức dân trước hết vẫn là vì chính lợi ích của dân, vì theo Người lợi ích của dân càng cao, sức dân càng mạnh, nên dù gặp khó khăn vạn lần dân liệu cũng xong... Nắm chắc và vận dụng tư tưởng này trong quá trình triển khai công tác nông nghiệp và phát triển nông thôn, Đảng ủy và lãnh đạo luôn giáo dục động viên cán bộ, đảng viên gần gũi nhân dân, kịp thời tháo gỡ vướng mắc, làm tốt công tác tư tưởng thì các chủ trương, chính sách của Đảng được thông suốt. Phong cách và lời dạy ấy của Bác đã và trở thành động lực thôi thúc cán bộ, đảng viên Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tỉnh Khánh Hòa đã và đang tiếp bước trên con đường cách mạng với phương châm “*gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe nhân dân*”.

Liên hệ với nhiệm vụ chính trị đã được Đảng và Nhà nước giao phó cùng với tinh thần “hết lòng phục vụ nhân dân”, trong những năm vừa qua, tập thể cán bộ, đảng viên ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn Khánh Hòa đã phấn đấu hết mình

để cải thiện hình ảnh người cán bộ trong mắt quần chúng nhân dân. Điển hình là việc tăng cường công tác dân vận trên lĩnh vực cải cách hành chính, nâng cao năng lực quản lý nhà nước và phục vụ nhân dân, bám sát Quyết định số 3377/QĐ-UBND ngày 14/12/2011 của UBND tỉnh ban hành Chương trình cải cách hành chính tỉnh Khánh Hòa giai đoạn 2011 - 2020, hàng năm Sở ban hành Kế hoạch cải cách hành chính, đồng thời ban hành kế hoạch kiểm soát thủ tục hành chính, kế hoạch tuyên truyền cải cách hành chính và tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả theo đúng chức năng, thẩm quyền quản lý của ngành. Tổ chức Hội nghị gặp mặt và tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho các doanh nghiệp kinh doanh dịch vụ Nông nghiệp và phát triển nông thôn theo đúng chức năng quản lý. Năm 2016, Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn vinh dự được nhận bằng khen về cải cách thủ tục hành chính cấp độ 3 của UBND tỉnh.

Ngoài ra Sở còn tăng cường công tác dân vận gắn với công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và công tác thanh tra, kiểm tra. Công tác tiếp công dân và kịp thời giải quyết đơn, thư khiếu nại, tố cáo hành vi tham nhũng lãng phí được Đảng ủy, lãnh đạo Sở quan tâm hàng đầu, coi công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo là nhiệm vụ chính trị quan trọng hàng đầu và thường xuyên gắn với công tác phòng, chống tham nhũng, nhờ đó giảm thiểu số lượng đơn thư, giảm thiểu vụ việc khiếu nại, tố cáo; đặc biệt, không xảy ra trường hợp đơn thư vượt cấp, hoặc khiếu kiện kéo dài, đông người. Tất cả các đơn thư tiếp nhận đều được xử lý nhanh chóng, đúng quy trình; công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo được thực hiện đúng thời gian quy định.

Đối với công tác chuyên môn, các cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn luôn cố gắng gần dân, sát dân, bám sát địa bàn để hướng dẫn tỉ mỉ, chuyển giao đến nông dân, ngư dân những tiến bộ khoa học công nghệ, về phát triển sản xuất, về phòng tránh

dịch bệnh... giúp họ nắm vững kiến thức, tiếp cận khoa học công nghệ mới để chủ động vận dụng trong quá trình sản xuất. Nhờ đó, góp phần thúc đẩy đầu tư công nghệ cao, sản xuất nông nghiệp sạch, phát triển chăn nuôi nông hộ với qui mô lớn hơn, chuyển đổi cơ cấu cây trồng vật nuôi phù hợp hơn, kiểm soát được dịch bệnh cây trồng vật nuôi... Nhiều đơn vị làm tốt công tác quản lý bảo vệ và phát triển rừng nhờ gần dân, tích cực vận động Nhân dân tham gia bảo vệ phát triển rừng, tham gia đấu tranh ngăn chặn nạn chặt phá rừng, săn bắt, buôn bán động vật hoang dã và lâm sản trái phép; hoặc nhờ sâu sát, lắng nghe dân nắm bắt kịp thời tâm tư của bà con ngư dân, tổ chức thực hiện các chính sách hỗ trợ nghề cá, vận động bà con ngư dân đóng góp, cải hoán tàu cá để vươn khơi bám biển dài ngày, phát triển thủy sản, góp phần bảo vệ chủ quyền biển đảo Tổ quốc...

Để làm tốt hơn nữa việc xây dựng phong cách *“gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe nhân dân”*, Đảng ủy và lãnh đạo Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn xác định, trong thời gian tới giáo dục đội ngũ cán bộ, đảng viên ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tiếp tục thực hiện tốt các nhiệm vụ sau:

Một là, cán bộ, đảng viên luôn phát huy vai trò độc lập, tự chủ, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, lấy lợi ích của Đảng, của Nhân dân làm cơ sở cho hoạt động của mình. Cán bộ, đảng viên không ngại khó khăn, gian khổ, tiên phong trên tất cả các lĩnh vực, làm gương trong mọi hành động, không ngừng rèn luyện phẩm chất: “Cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư”. Đối với mình, không tự cao, tự đại, kiêu ngạo mà luôn học tập, cầu tiến, luôn tự kiểm điểm, tự phê bình để làm điều hay, sửa đổi điều dở của bản thân. Đối với người, luôn giữ thái độ chân thành, khiêm tốn, đoàn kết. Đối với nhiệm vụ được giao, dù trong hoàn cảnh nào cũng phải giữ nguyên tắc “để việc công lên trước việc tư”, đã phụ trách việc gì thì phải tận tâm, tận lực, “việc gì có lợi cho dân thì phải hết sức làm, việc gì có hại cho dân thì phải hết sức tránh”. Quyết tâm học tập và làm theo phong cách vì dân, trọng

dân, gần dân của Bác Hồ để không ngừng củng cố lòng tin của nhân dân với cán bộ, đảng viên, cũng như củng cố mối quan hệ giữa Đảng với Nhân dân.

Hai là, cán bộ, đảng viên luôn gần dân, sâu sát với dân, nắm bắt được nguyện vọng của quần chúng Nhân dân; Điều chỉnh, rèn luyện cách nói, cách viết, cách làm việc, cách lãnh đạo cho phù hợp, biết phát huy vai trò của dân để làm lợi cho dân. Đối với đội ngũ cán bộ, đảng viên ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn hiểu sâu sắc đường lối, chủ trương, chính sách là điều quan trọng, nhưng quan trọng hơn là phải làm cho đông đảo quần chúng nhân dân hiểu đúng, tổ chức cho nhân dân thực hiện đúng và hiệu quả. Muốn vậy, cán bộ phải luôn sâu sát dân, để học cách nói, cách viết, cách làm việc sao cho hợp với lòng dân. Trong mọi công tác phải luôn ghi nhớ phương châm “gần dân, trọng dân”, giải quyết những vấn đề thiết thực có liên quan cụ thể tới đời sống của Nhân dân cả về tinh thần và vật chất.

Ba là, quá trình xây dựng và thực hiện mọi kế hoạch công tác, cán bộ, đảng viên phải điều tra, nghiên cứu cụ thể, tỉ mỉ; phải động viên và phát huy được mọi tiềm năng, sức mạnh của quần chúng.

Bốn là, cán bộ, đảng viên phải luôn luôn gương mẫu trong công tác cũng như trong đời sống sinh hoạt hằng ngày. Cán bộ, đảng viên với tư cách là những người lãnh đạo, quản lý phải là người tiên phong, gương mẫu trong mọi hoàn cảnh “miệng nói, tay làm”, thống nhất lời nói với hành động, thực hiện lý luận gắn với thực tiễn lãnh đạo, quản lý.■

Cán bộ, giảng viên Trường Đại học Khánh Hòa trau dồi phẩm chất, đạo đức nghề nghiệp theo lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh

■ Đảng ủy Trường Đại học Khánh Hòa

Tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đạo đức, phong cách của cán bộ công chức được thể hiện qua những nội dung cốt lõi như: Phong cách dân chủ hay “cách làm việc dân chủ”, phong cách quần chúng, phong cách khoa học, phong cách nêu gương, nói đi đôi với làm. Trường Đại học Khánh Hòa (ĐHKH) đã vận dụng sáng tạo, sát với thực tiễn cơ sở để thường xuyên đẩy mạnh giáo dục phẩm chất, hoạt động chuyên môn nghiệp vụ, phấn đấu mỗi thầy cô giáo là một tấm gương về đạo đức, tự học và sáng tạo. Cụ thể, đơn vị đã thực hiện tốt các nội dung sau:

Một là, phát huy dân chủ trong thực hiện các nhiệm vụ của nhà trường. Không khí dân chủ thực sự trong nội bộ được tạo ra bằng cách thành tâm lắng nghe và khơi gợi cho quần chúng, cán bộ cấp dưới nói hết quan điểm, ý kiến của mình. Mặt khác, những sáng kiến áp dụng hiệu quả vào thực tiễn được coi trọng và khen ngợi, giúp cán bộ, giảng viên thêm hăng hái sáng tạo và làm việc đồng thời, giúp nhà trường thêm gắn bó, thống nhất về ý chí và hành động. Những công việc của tập thể được bàn bạc kỹ lưỡng rồi mới ra quyết định và động viên tất cả mọi người tích cực thực hiện. Đúng như Hồ Chí Minh từng nói: “Thực hành dân chủ là cái chìa khóa vạn năng có thể giải quyết mọi khó khăn”.

Hai là, người cán bộ, giảng viên luôn rèn luyện tác phong quần chúng, cụ thể là gần gũi, lắng nghe và thấu hiểu những mong muốn nguyện vọng của sinh viên trong quá trình lên lớp cũng như

trong các hoạt động khác. Ngoài việc truyền thụ kiến thức cho các em, cán bộ giảng viên nhà trường luôn lắng nghe tâm tư tình cảm, những khó khăn của sinh viên trong quá trình học tập cũng như trong cuộc sống, định hướng cho các em có những bước đi đúng đắn, xây dựng lập trường tư tưởng, đạo đức trong sáng, không bị những hệ lụy của kinh tế thị trường lôi kéo, làm mất phẩm chất tư cách. Thường xuyên liên hệ, trao đổi với sinh viên bằng nhiều kênh thông tin. Đồng thời, các phong trào phù hợp với trình độ, năng lực thực tế của sinh viên được tổ chức, giúp các em phát triển năng lực thực tiễn. Có quan hệ mật thiết với nhân dân địa phương, bạn bè, đồng nghiệp và học sinh, sinh viên.

Ba là, toàn trường luôn đẩy mạnh việc rèn luyện tác phong làm việc khoa học cho cán bộ, giảng viên để nâng cao hiệu quả công việc. Trên cơ sở nhiệm vụ của các khoa chuyên môn và các phòng chức năng, trung tâm,... nhà trường đưa ra kế hoạch phù hợp để giải quyết tốt công việc. Việc chính, việc gấp được ưu tiên làm trước. Mọi kế hoạch đề ra đều được triển khai thực hiện, kiểm tra và đánh giá kết quả nghiêm túc. Kịp thời rút kinh nghiệm, nhắc nhở những đơn vị không hoàn thành theo quy định. Trong thực hiện nhiệm vụ nghiên cứu khoa học, cán bộ giảng viên rất thấm nhuần và quán triệt câu nói của Bác: “Ai đưa vàng bạc vút đi, là người điên rồ. Ai đưa thời giờ vút đi, là người ngu dại”. Do đó, toàn đơn vị luôn tiết kiệm thời gian của mình và biết tiết kiệm thời gian cho người khác. Tập trung giải quyết dứt điểm từng công việc như lời dạy của Người: “Đích nghĩa là nhằm vào đó mà bắn. Nhiều đích quá thì loạn mắt, không bắn trúng đích nào”. Trên cơ sở đó, cán bộ giảng viên nhà trường được nâng cao năng lực trong việc nhìn đúng người, nhìn ra việc, sắp xếp công việc cho hợp lý. Biết cách kiểm tra, giám sát công việc và sinh viên một cách hiệu quả. Từ đó, kịp thời điều chỉnh cho phù hợp với tình hình khách quan. Đồng thời, sau mỗi công việc người cán bộ, giảng viên biết chia sẻ và rút ra kinh nghiệm cho mình và người khác. “Công việc gì bất kỳ thành công hoặc thất bại, chúng ta cần

phải nghiên cứu đến cội rễ, phân tách thật rõ ràng rồi kết luận. Kết luận đó sẽ là cái chìa khóa phát triển công việc và để giúp cho cán bộ tiến tới”. Đặc biệt, khi có những thiếu sót trong công tác quản lý, giáo dục đào tạo, nhà trường đã tổ chức rút kinh nghiệm và triệt để khắc phục.

Bốn là, cán bộ, giảng viên nhà trường luôn nêu gương, nói đi đôi với làm. Vì vậy, học tập tư tưởng của Bác, mỗi cán bộ, giảng viên luôn không ngừng nâng cao ý thức trách nhiệm của bản thân làm gương cho sinh viên nhằm nâng cao ý thức tổ chức kỷ luật, luôn chấp hành nghiêm chỉnh mọi chủ trương, Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước, mọi nội quy, quy chế, quy định của ngành, của trường, của địa phương. Có trách nhiệm thực thi Pháp luật và vận động người khác cùng tham gia thực hiện. Tích cực trong việc chống các biểu hiện quan liêu, hách dịch, cửa quyền, tham ô, tham nhũng, lãng phí, móc ngoặc và các hiện tượng tiêu cực khác trong giáo dục. Thực hiện đúng lời dạy của Người “tự mình phải chính trước, mới giúp được người khác chính. Mình không chính, mà muốn người khác chính là vô lý”, “mình trước hết phải siêng năng, trong sạch mới bảo người ta trong sạch, siêng năng được”. Trên cơ sở đó, cán bộ giảng viên luôn thực hành nêu gương trên cả 3 mặt: Với mình, với người và với việc. Với mình thì không tự cao tự đại; luôn thực hiện cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư. Với người thì luôn chân thành, khiêm tốn, đoàn kết, khoan dung. Với việc thì luôn thực hành nguyên tắc “dĩ công, vi thượng”. Không chỉ gương mẫu trong công tác, cán bộ, giảng viên nhà trường thực hiện gương mẫu mọi nơi, mọi lúc, trong công việc cũng như trong cuộc sống đời thường. Thực hiện nói đi đôi với làm, tránh hết sức căn bệnh hình thức.

Năm là, mỗi cán bộ, giảng viên thường xuyên suy nghĩ, sáng tạo tìm ra nhiều giải pháp mới để quản lý, giáo dục và giảng dạy sinh viên một cách tốt nhất. Các phương pháp dạy học tích cực, dạy học tiên tiến được tập huấn và áp dụng có hiệu quả, biết phát huy được tính tích cực, tự giác của người học. Từng bước hoàn

thiện phương pháp dạy học, nâng cao chất lượng các tiết dạy và tổ chức sáng tạo các hoạt động, thu hút sự chú ý của sinh viên, gây được hứng thú, say sưa tập trung học tập. Mỗi cán bộ, giảng viên luôn rèn luyện cho mình ý thức suy nghĩ, biết vận dụng linh hoạt và sáng tạo những tri thức tự học và nghiên cứu; đổi mới nội dung, phương pháp giảng dạy.

Phong cách làm việc của người cán bộ trong tư tưởng Hồ Chí Minh có nhiều nội dung nhưng tất cả đều gắn bó chặt chẽ với nhau, bổ sung cho nhau và xuất phát từ yêu cầu về tài và đức của người cán bộ. Vận dụng sáng tạo, linh hoạt những phong cách đó, Trường Đại học Khánh Hòa đã phát huy dân chủ, làm việc dân chủ, gần gũi, quan tâm đến sự phát triển của sinh viên, cán bộ giảng viên, công nhân viên nhà trường. Mặt khác, luôn làm việc khoa học, có tư duy rành mạch và sự nhạy cảm trong công việc; nói đi đôi với làm, có ý thức nêu gương, có lòng tự trọng, có tinh thần trách nhiệm cao, tích cực tự học, nghiên cứu để nâng cao trình độ mọi mặt. Đồng thời, say mê nghiên cứu, đổi mới phương pháp dạy học, góp phần nâng cao chất lượng giáo dục đào tạo và vị thế của nhà trường trong tình hình mới.■

Vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh về “chống thói ba hoa” trong xây dựng phong cách người giảng viên khoa học và nhân văn

■ Trung tá, Thạc sĩ Trần Thành Nam

Trường Đại học Thông tin liên lạc

Trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” Chủ tịch Hồ Chí Minh cho rằng cần chống thói ba hoa. Theo Người thì “thói ba hoa” tỏ ra nhiều vẻ, đó là: *Dài dòng, rỗng tuếch*: Viết dòng này qua dòng khác, trang này qua trang khác. Nhưng không có ích cho người xem. *Cẩu kỳ*: Trên các báo, sách, bức tường, thường có nhiều bức vẽ, những khẩu hiệu, nhiều người xem không ra, đọc không được. *Khô khan, lúng túng*: Nói đi, nói lại. Chỉ làm cho quần chúng chán và ngủ gật. *Báo cáo lông bông*: Thành công thì ít mà suýt ra thì nhiều. *Lụp chụp câu thả*: Không biết rõ, hiểu rõ, chớ nói, chớ viết. “*Sáo cũ*”: Chẳng những viết, nói có thói ba hoa; mà huấn luyện, khai hội cũng mắc chứng đó. *Nói không ai hiểu, bệnh hay nói chữ*: Tiếng ta có thì không dùng, mà cứ ham dùng chữ Hán. Dùng đúng đã là một cái hại, vì quần chúng không hiểu. Nhiều người biết không rõ, dùng không đúng, mà cũng ham dùng, cái hại lại càng to.

Chống thói ba hoa đối với người giảng viên giảng dạy các môn Khoa học Xã hội và Nhân văn càng trở nên cần thiết bởi đây chính là những môn học “làm người” rất cần ở đó sự *trau dồi ngôn ngữ, sự thành tâm, tôn trọng, quý mến, quan tâm, khoan dung, nghệ thuật sử dụng từ ngữ khoa học, chân thành, gần gũi* đối với học viên, đó cũng là các chuẩn mực đạo đức

đã được cụ thể hóa theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh mà mỗi giảng viên của Khoa KHXH&NV của Nhà trường đã và đang thực hiện.

Thành tâm đối với học viên là điều cần thiết trong phong cách ứng xử, phong cách giao tiếp của giảng viên. Với sự thành tâm, tâm huyết của mình làm tan biến những e dè, ngần ngại, khoảng cách giữa giảng viên và học viên để mỗi giờ học không chỉ là giờ truyền tải kiến thức mà mỗi giờ học là khoảng thời gian để cùng nhau khám phá những tri thức của nhân loại, những cử chỉ quan tâm của người giảng viên sẽ “bắt đi” những tín hiệu tích cực tác động trực tiếp, động viên khuyến khích học viên hăng say, hứng thú trong tiếp nhận tri thức. Sự thật tâm và tấm lòng thành là một điểm nhấn khắc phục sự sáo rỗng, khô khan, hay nói chữ là điều mà mỗi giảng viên học được từ Người. Chúng ta đang thực hiện chủ trương đổi mới phương pháp nâng cao chất lượng giáo dục, điều đó sẽ khó thực hiện khi người thầy chưa đặt người học vào vị trí trung tâm, chưa tạo được niềm tin cho người học vào phong cách, vào nội dung kiến thức được trao gửi, việc vận dụng các phương pháp dạy học tích cực như nêu vấn đề, đóng vai, tình huống sư phạm... sẽ khó thực hiện và mang lại hiệu quả nếu như giữa thầy và trò vẫn còn những khoảng cách, vẫn còn những e dè.

Tôn trọng, quý mến, quan tâm, khoan dung đối với học viên là một điểm nhấn trong chống thói ba hoa. Mỗi giảng viên cần luôn ứng xử, giao tiếp dựa trên cơ sở của tình người, yêu thương học viên; đó là lòng nhân đạo, tính nhân văn, là sự khoan dung, độ lượng trong hành xử. Quá trình lên lớp cần quan tâm tìm hiểu rõ hoàn cảnh, năng khiếu, khả năng để có phương pháp truyền đạt phù hợp. Đối với học viên trong quá trình giảng dạy sẽ có những suy nghĩ, những cách tiếp cận nội dung học tập chưa khoa học với cương vị người thầy cần có sự ân cần trong giảng giải, tôn trọng chính kiến của học viên tránh áp đặt, nóng tính. Trong thực hiện nội quy lớp học cũng sẽ có những học viên thực

hiện chưa tốt người giảng viên cần bình tĩnh, tế nhị tránh tạo không khí căng thẳng trong lớp học, ngoài ra cần quan tâm, chia sẻ những khó khăn trong học tập của học viên không chỉ trên giờ lên lớp mà cả trong quá trình học viên ôn tập.

Sử dụng ngôn ngữ khoa học, gần gũi, dễ hiểu, dễ nhớ, các môn KHXH&NV là những môn học mang nặng tính lý luận, nhiều thuật ngữ khó và khá trừu tượng nên việc giảng viên dùng lời nói để trình bày, mô tả, phân tích, giải thích, chứng minh... nội dung bài học một cách chi tiết giúp cho học viên nghe, hiểu chính, vì vậy phong cách ứng xử, giao tiếp, cách sử dụng ngôn ngữ của giảng viên đối với học viên sẽ làm tăng tính hiệu quả của quá trình truyền đạt tri thức. Những kiến thức trừu tượng nhờ tài nghệ sư phạm, cái tâm của người thầy, khả năng thuyết trình, khả năng ứng xử của giảng viên, sử dụng ngôn ngữ trong sáng có thể làm cho nó cụ thể, sống động hơn, người học có thể học được cách lập luận một vấn đề khó từ giảng viên; cách trình bày, cách mô tả, giải thích, giảng giải một vấn đề như sự kiện lịch sử, các nguyên tắc, quy luật. ... ngoài việc cung cấp thông tin khoa học, còn có thể hướng dẫn học viên phương pháp tư duy, lập luận logic, cách giải quyết vấn đề, truyền niềm tin và tạo được cảm xúc cho học viên.

Mặt khác, chống thói ba hoa chính là phát huy được những thế mạnh của mỗi giảng viên trong quá trình giảng dạy, vốn được ví là “dạy làm người” đó không chỉ là việc truyền tải những kiến thức, vốn sống, kinh nghiệm sư phạm mà còn thể hiện được cảm xúc, tình cảm và sự say mê nghề nghiệp, sự gần gũi, chân thành của nhà giáo đến với học viên. Kiến thức uyên thâm, ngôn ngữ sinh động có sức truyền cảm tốt để lôi cuốn học viên, một ánh mắt, một nụ cười thiện cảm và một tình yêu nghề nghiệp có thể tác động vào trái tim người học mà không có con đường nào so sánh được. Nếu giảng viên bằng thứ ngôn ngữ truyền cảm của mình, đặc biệt là giọng điệu và âm sắc, sự giao lưu, thành tâm với người học thì nội dung bài học càng dễ đi vào lòng người.

Trong thực tế, nhiều nét ứng xử của giảng viên đã để lại những ấn tượng sâu sắc, lâu dài đến học viên, không những về giá trị học thuật, phương pháp nhận thức, mà còn về mặt tình cảm, đạo đức và tâm huyết nghề nghiệp của nhà giáo đó là những bài học làm người và những điều đó chỉ được thực hiện hiệu quả khi người giảng viên thực sự tôn trọng, quan tâm, gần gũi lắng nghe, chia sẻ với học viên trong quá trình học tập.

Ở Đại học Thông tin liên lạc hiện nay, nhà trường đang thực hiện chủ trương đổi mới, nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo. Trong giai đoạn mới, yêu cầu mới đặt ra đòi hỏi mỗi giảng viên phải nỗ lực quyết tâm cao hơn nữa để hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao. Để hiện thực hóa những chủ trương đó, một trong những giải pháp vô cùng quan trọng đó là thường xuyên học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Việc học tập tư tưởng Hồ Chí Minh sẽ thiết thực hiệu quả khi mỗi giảng viên vận dụng được những nội dung trong phong cách Hồ Chí Minh trong suy nghĩ và việc làm trong đó có chống thói ba hoa trong quá trình giảng dạy.■

Phẩm chất và nhân cách của nhà giáo hiện nay theo tư tưởng Hồ Chí Minh

■ Đại úy Hồ Huy Hoàng

Khoa KHXH&NV, Đại học Thông tin liên lạc

Sinh thời Chủ tịch Hồ Chí Minh hết sức coi trọng sự nghiệp giáo dục và xây dựng đội ngũ nhà giáo. Người cũng yêu cầu nhà giáo phải có những phẩm chất và năng lực phù hợp đáp ứng được yêu cầu của một nghề cao quý, của một sự nghiệp cao cả - sự nghiệp trồng người. Bởi trong nhà trường, người thầy có ảnh hưởng rất lớn tới nhân cách người học, thậm chí còn trở thành những mẫu hình lý tưởng, những động lực thôi thúc lớn lao cho học sinh, sinh viên. Theo Hồ Chí Minh *“một tấm gương sống còn có giá trị hơn một trăm bài diễn văn tuyên truyền”*. Đối với người giáo viên thì họ chính là người khai tâm trí, thắp sáng ngọn lửa tâm hồn, nuôi dưỡng những ước mơ, xây hoài bão lớn, đem đến cho người học một tâm hồn cao thượng, một lối sống cao đẹp và một trí tuệ sáng suốt. Hồ Chí Minh thấu hiểu một điều rằng, chỉ có nhân cách mới giáo dục được nhân cách, cho nên theo Người: “Nhiệm vụ của các cô giáo, thầy giáo là rất nặng nề nhưng rất vẻ vang. Để thực hiện tốt lời dạy của Bác, trong thời gian tới, đội ngũ nhà giáo cần tiếp tục trau dồi, bồi dưỡng, rèn luyện phẩm chất và nhân cách của mình, tập trung ở một số vấn đề sau:

Thứ nhất, nhà giáo phải có lập trường chính trị vững vàng, phải thấm nhuần và tin tưởng vào chủ nghĩa Mác – Lênin, đường lối, chính sách của Đảng và của cách mạng. Có như vậy mới nắm được tinh thần và nguyên tắc của nền giáo dục mới; mới đem hết tâm huyết của mình ra để phụng sự nước nhà, phụng sự sự nghiệp giáo dục để góp phần đào tạo ra

những cán bộ, công dân mẫu mực, góp phần xóa bỏ tàn tích của chế độ cũ và xây dựng chế độ xã hội mới - xã hội xã hội chủ nghĩa. Chỉ khi có một đội ngũ giáo viên thấm nhuần lý tưởng cách mạng mới có thể đào tạo ra những con người cách mạng, cho nên “có chuyên môn mà không có chính trị giỏi thì dù học giỏi mấy dạy trẻ con cũng hỏng”.

Thứ hai, theo Hồ Chí Minh, người giáo viên còn phải thấm nhuần đạo đức cách mạng. Đạo đức vốn là phẩm chất gốc của con người, nhưng phẩm chất đó không tự nhiên mà có, nó do nhiều yếu tố tạo nên trong đó có vai trò rất lớn của người thầy, nên “muốn cho học sinh có đức thì giáo viên phải có đức”. Do đó, không phải ai cũng làm được giáo viên, ngoài những yếu tố về trình độ chuyên môn, thì người thầy phải là người có đạo đức cao cả, mẫu mực, làm tấm gương soi cho học trò noi theo.

Thứ ba, Hồ Chí Minh chỉ rõ: Nhà giáo phải yêu nghề của mình. Đó là một nghề cao quý, mặc dù không có tượng đồng bia đá nào ghi tạc công lao, nhưng mỗi sự phát triển của đất nước và sự trưởng thành của bao lớp người đều ghi dấu ấn đậm nét của người thầy. Không những vậy, có yêu nghề nhà giáo mới yên tâm công tác, đem tài năng và tâm huyết của mình mà giáo dục, đào tạo các thế hệ học sinh, để các em trở thành những con ngoan, trò giỏi, thành người có ích cho nước nhà. Yêu nghề là một phẩm chất rất quan trọng của người giáo viên, xuất phát từ tính chất đặc thù của nghề nghiệp. Người nhắc nhở giáo viên “phải thật thà yêu nghề. Có gì vẻ vang hơn nghề đào tạo những thế hệ sau này tích cực xây dựng chủ nghĩa xã hội và chủ nghĩa cộng sản”.

Thứ tư, nhà giáo phải có tinh thần cầu thị, sáng tạo và tiên cùng thời đại. Đây là một phẩm chất rất quan trọng của người giáo viên mà Hồ Chí Minh đề cập. Theo Người, xã hội luôn luôn phát triển không ngừng và tiến bộ rất nhanh, do đó, cán bộ và giáo viên cũng phải luôn luôn cầu thị, học hỏi mới có

thể tiếp thu làm giàu kiến thức mình đã có, đáp ứng yêu cầu đặt ra của nền giáo dục nước nhà và sự phát triển của cách mạng. Người luôn nhắc nhở mọi người phải ghi nhớ lời dạy của V.I.Lênin: “Học! Học nữa! Học mãi!”. Hồ Chí Minh chỉ rõ: *“Cán bộ, giáo viên cũng phải tiến bộ cho kịp thời đại thì mới làm được nhiệm vụ. Chớ tự túc, tự mãn, cho là giỏi rồi thì dừng lại. Mà dừng lại là lùi bước, là lạc hậu, tự đào thải trước. Cho nên phải cố gắng học tập để cải tạo mình, cải tạo tư tưởng của mình, cải tạo con em và giúp vào việc cải tạo xã hội”*. Xã hội luôn vận động phát triển, kho tàng kiến thức do con người khám phá ra ngày càng nhiều. Khoa học kỹ thuật phát triển như vũ bão, nếu như người giáo viên không tiếp cận, không cầu thị học hỏi thì sẽ bị lạc hậu, và điều đó cũng làm tụt hậu nền giáo dục nước nhà, không đáp ứng được yêu cầu xây dựng chế độ mới.

Thứ năm, nhà giáo phải chú trọng xây dựng môi trường giáo dục lành mạnh, dân chủ, đoàn kết. Đây là một phẩm chất không thể thiếu của nhà giáo, nhà giáo là nhân tố chính tạo nên môi trường giáo dục, đồng thời cũng là tấm gương phản chiếu môi trường đó. Do đó, người giáo viên phải hết sức chú trọng xây dựng môi trường giáo dục, trong đó chủ yếu và trước hết là giải quyết các mối quan hệ, đặc biệt là quan hệ thầy – trò. Thầy phải tôn trọng nhân cách của trò, trò phải trọng thầy, kính thầy. Đó là mối quan hệ hai chiều rất chặt chẽ, nhưng không ngang bằng nhau. “Đối với mọi vấn đề, thầy và trò cùng nhau thảo luận, ai có ý kiến gì đều thật thà phát biểu. Đối với đồng nghiệp, giáo viên phải nêu cao tinh thần thân ái, giúp đỡ nhau trong chuyên môn cũng như trong cuộc sống, đề cùng nhau tiến bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Người luôn nhắc nhở cán bộ, giáo viên phải “thật thà đoàn kết, nâng cao tinh thần trách nhiệm” trước nhiệm vụ chung, chống sự tranh giành, kèn cựa, mà nên “cố gắng thi đua, trao đổi kinh nghiệm, đề cùng nhau tiến bộ không

ngừng”. Nói tóm lại là giáo viên phải cùng nhau đoàn kết một cách thật sự và dân chủ, thật thà tự phê bình và phê bình. Bên cạnh đó, giáo viên còn phải biết giải quyết tốt mối quan hệ với nhân dân địa phương mình công tác, phải gắn bó với nhân dân, học hỏi nhân dân, có như vậy nhân dân mới giúp đỡ mình. Phải thương yêu nhân dân, gần gũi nhân dân. Đồng thời thông qua việc hòa mình vào đời sống của nhân dân, người giáo viên sẽ có thêm kinh nghiệm và kiến thức thực tiễn để nâng cao chất lượng giảng dạy.

Đất nước ta đang trong thời kỳ đẩy mạnh hội nhập quốc tế đòi hỏi sự nghiệp giáo dục – đào tạo phải đi trước một bước nhằm chuẩn bị nhân tài, lực lượng lao động đáp ứng yêu cầu trong giai đoạn mới. Trước những đòi hỏi đó, hơn ai hết mỗi một giáo viên cần thấm nhuần sâu sắc hơn nữa tư tưởng của Bác Hồ kính yêu về nghề dạy học; từ đó vận dụng sáng tạo, tổ chức tốt việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.■

Xây dựng đội ngũ giảng viên ở Học viện Hải quân theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

■ Đỗ Văn Soan

Khoa LLMLN, TTHCM - Học viện Hải quân

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh rất quan tâm đến sự nghiệp giáo dục đào tạo nói chung và xây dựng đội ngũ người thầy nói riêng. Người có quan niệm khá hoàn chỉnh về vai trò, nhiệm vụ, phẩm chất đạo đức, chuyên môn và phương pháp giảng dạy của người thầy giáo. Chủ tịch Hồ Chí Minh đặc biệt đề cao vai trò của đạo đức, coi đạo đức là linh hồn của người thầy giáo. Người nói: Chính trị là đức, chuyên môn là tài, có tài mà không có đức là hỏng, hay *“chính trị là linh hồn, chuyên môn là xác. Có chuyên môn mà không có chính trị thì chỉ là cái xác không hồn”*. Theo Hồ Chí Minh: Người thầy giáo phải đặt lợi ích của Tổ quốc, của nhân dân lên trên hết, trước hết, trong bất kỳ hoàn cảnh nào, người thầy giáo cũng phải gương mẫu thực hiện tốt đường lối giáo dục của Đảng và nhà nước; thương yêu học trò, yêu nghề, gắn bó, thiết tha với nghề nghiệp; luôn đoàn kết vì mục tiêu chung, vì sự phát triển của nhà trường và của nền giáo dục nước nhà; cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư... Không chỉ đưa ra những phẩm chất đạo đức của nhà giáo, Chủ tịch Hồ Chí Minh còn đưa ra những nguyên tắc để rèn luyện đạo đức của nhà giáo: Phải gương mẫu về đạo đức, chống chủ nghĩa cá nhân gắn liền với việc xây dựng ý thức làm chủ, tu dưỡng đạo đức phải thường xuyên, suốt đời...

Những quan điểm của Hồ Chí Minh về đạo đức, phong cách của người thầy đến nay vẫn còn nguyên giá trị, vẫn là những chuẩn mực để các tổ chức, lực lượng trong ngành giáo dục và toàn xã hội phấn đấu học tập và noi theo.

Xuất phát từ vị trí, vai trò của người giảng viên trong quá trình thực hiện nhiệm vụ giáo dục – đào tạo ở Học viện Hải quân; yêu cầu xây dựng Hải quân nhân dân Việt Nam cách mạng, chính quy, tinh nhuệ, hiện đại và sứ mạng, mục tiêu xây dựng Học viện Hải quân trong những năm tới cũng như thực trạng đạo đức của người giảng viên những năm vừa qua mà việc xây dựng đạo đức của người giảng viên theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh ở Học viện Hải quân đã và đang trở thành vấn đề có ý nghĩa cấp thiết.

Xây dựng đạo đức của giảng viên ở Học viện Hải quân theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh hiện nay cần phải được tiến hành đồng bộ các giải pháp, đảm bảo sự tác động toàn diện đến nhân tố con người, hệ thống tổ chức, cơ chế hoạt động, môi trường và điều kiện đảm bảo cho hoạt động xây dựng đạo đức của người giảng viên ở Học viện Hải quân và là một quá trình bền bỉ, lâu dài, liên tục. Trong những năm trước mắt, cần tập trung thực hiện tốt một số giải pháp cơ bản là:

Một là, tăng cường giáo dục nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của mọi chủ thể về tầm quan trọng của việc xây dựng đạo đức, phong cách của giảng viên ở Học viện Hải quân theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Để thực hiện giải pháp này, trước mắt cần: Tiếp tục nâng cao nhận thức, trách nhiệm và phát huy vai trò lãnh đạo của tổ chức đảng ở các khoa giảng viên; phát huy vai trò tham mưu, hướng dẫn, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ của cơ quan chuyên môn; nâng cao nhận thức, trách nhiệm và vai trò quản lý, tổ chức của đội ngũ cán bộ khoa, tổ bộ môn; phát huy vai trò của các tổ chức quần chúng trong xây dựng đạo đức, phong cách của người giảng viên và đấu tranh chống những biểu hiện tiêu cực về đạo đức, lối sống, phong cách trong đơn vị.

Hai là: đổi mới nội dung, phương pháp tiến hành giáo dục, rèn luyện đạo đức của giảng viên ở Học viện Hải quân

theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Đổi mới nội dung, giáo dục, rèn luyện đạo đức nhằm để thực hiện được các tiêu chí đạo đức của người giảng viên ở Học viện Hải quân theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đặc biệt chú trọng các phương pháp thuyết phục, phương pháp nêu gương, phương pháp tự rèn luyện, phương pháp thực tiễn và thông qua hoạt động thực tiễn, thông qua các chương trình học tập, tập huấn, huấn luyện, hội thảo và thông tin khoa học của từng khoa, trung tâm để nâng cao chất lượng, hiệu quả giáo dục, rèn luyện đạo đức của người giảng viên ở Học viện Hải quân. Thường xuyên nêu gương người tốt, việc tốt, những cá nhân, tập thể điển hình, tiên tiến trong Học viện để mọi người học tập và noi theo. Thông qua hoạt động tự phê bình và phê bình trong các tổ chức của từng khoa, trung tâm để nâng cao chất lượng giáo dục, rèn luyện đạo đức của đội ngũ giảng viên ở Học viện Hải quân theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Đổi mới phương pháp xây dựng đạo đức của người giảng viên thông qua hành động cách mạng của mỗi giảng viên trong các phong trào thi đua tại đơn vị.

Ba là, đẩy mạnh hoạt động tự giáo dục, tự rèn luyện xây dựng đạo đức của người giảng viên ở Học viện Hải quân hiện nay.

Để quá trình tự giáo dục, tự rèn luyện đạo đức nhà giáo của mỗi giảng viên ở Học viện Hải quân có chất lượng, hiệu quả cao nhằm thực hiện các tiêu chí đạo đức của người giảng viên ở Học viện Hải quân theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh cần làm cho mỗi giảng viên xác định đúng đắn, rõ ràng mục đích, thái độ, động cơ và phương pháp tự giáo dục, tự rèn luyện đạo đức cho bản thân một cách phù hợp và có kết quả thiết thực; đẩy mạnh tự phê bình và phê bình và phê bình về đạo đức, lối sống theo tư tưởng và tấm gương đạo đức và phong cách Hồ Chí Minh; kết hợp chặt chẽ tự giáo dục, tự rèn luyện theo những

tiêu chí đạo đức của người giảng viên với sự tăng cường công tác quản lý, giáo dục, rèn luyện của lãnh đạo, chỉ huy.

Bốn là, phát huy tốt vai trò của các tổ chức, các lực lượng, kết hợp chặt chẽ giữa “xây” và “chống” để thực hiện các tiêu chí đạo đức của người giảng viên ở Học viện Hải quân theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Chủ thể xây dựng đạo đức của người giảng viên ở Học viện Hải quân hiện nay gồm có: Tổ chức đảng, cơ quan chính trị, đội ngũ cán bộ chính trị, tổ chức chỉ huy, tổ chức quần chúng, trong đó cấp ủy, người chỉ huy có vai trò rất quan trọng. Vai trò của cấp ủy khoa là nơi hội tụ sự lãnh đạo, chỉ huy thống nhất, tập trung xây dựng đạo đức của người giảng viên. Vai trò của người bí thư chi bộ ở các khoa với sự phối hợp chặt chẽ, hiệu quả với người chỉ huy và các tổ chức trong khoa tiến hành các hoạt động xây dựng đạo đức của người giảng viên theo phạm vi chức trách được phân công.

Năm là, gắn xây dựng đạo đức của người giảng viên với thực hiện Nghị quyết Đại hội XII; Nghị quyết Trung ương 4 (Khóa XII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng, Nghị quyết Đảng bộ Quân đội lần thứ X, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Quân chủng lần thứ XII, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Học viện lần thứ XIX kết hợp với các cuộc vận động khác; nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của đội ngũ giảng viên, tạo dựng và phát huy tác dụng của môi trường văn hóa lành mạnh trong giáo dục đạo đức của người giảng viên ở Học viện Hải quân hiện nay; làm tốt công tác sơ, tổng kết, xây dựng và nhân rộng các điển hình tiên tiến...

Những giải pháp nêu ra nếu được tiến hành đồng bộ và linh hoạt sẽ góp phần quan trọng cho việc nâng cao chất lượng, hiệu quả xây dựng đạo đức của giảng viên ở Học viện Hải quân theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh hiện nay. ■

TỔNG THUẬT

HỘI THẢO KHOA HỌC

“TU TƯỞNG HỒ CHÍ MINH VỀ XÂY DỰNG ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH CỦA CÁN BỘ, CÔNG CHỨC”

Ngày 18/5/2018, tại Hội trường Tỉnh ủy, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy, Ban Tổ chức Tỉnh ủy, Văn phòng Tỉnh ủy và Trường Chính trị tỉnh phối hợp tổ chức Hội thảo khoa học “Tu tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đạo đức cách mạng của cán bộ, công chức”. Đồng chí Lê Thanh Quang, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy đã đến dự và có bài phát biểu chào mừng tại Hội thảo.

Dự Hội thảo có 150 đại biểu, gồm lãnh đạo các sở, ban ngành; các huyện, thị thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy; các trường, viện của Trung ương, của tỉnh và các nhà khoa học những người hiểu sâu, tâm huyết với công tác xây dựng Đảng, xây dựng đội ngũ cán bộ của tỉnh. Ban Tổ chức Hội thảo nhận được 87 báo cáo tham luận của các sở, ban ngành; các huyện, thị thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy; các trường, viện của Trung ương, của tỉnh và các nhà khoa học.

Sau báo cáo đề dẫn của đồng chí Hồ Văn Mừng - Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy, Chủ trì Hội thảo. Hội thảo đã nghe và thảo luận 08 báo cáo của các đại biểu tập trung vào 3 nhóm vấn đề chính: (1) Học tập và làm theo phong cách Hồ Chí Minh về nâng cao tính tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị; về gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân,

lắng nghe Nhân dân; (2) Học tập tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, hướng đến xây dựng phong cách người cán bộ, công chức vừa “hồng” vừa “chuyên”; nâng cao chất lượng tự phê bình và phê bình trong Đảng để tăng cường tính chiến đấu của người đảng viên; (3) Xây dựng chuẩn mực đạo đức, phong cách cho cán bộ, công chức theo tư tưởng Hồ Chí Minh trong giai đoạn hiện nay.

Qua các báo cáo tham luận, phát biểu tại Hội thảo, các đại biểu đã trao đổi, thảo luận; đánh giá khách quan, khoa học về thực trạng cũng như hạn chế trong thực hiện Chỉ thị 05 gắn với Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII về xây dựng Đảng; nhất là việc xây dựng đạo đức cách mạng theo tư tưởng Hồ Chí Minh của tỉnh nói chung và của từng cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức nói riêng; đồng thời đề xuất, kiến nghị một số giải pháp. Cụ thể như sau:

Về nâng cao tính tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị; về gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe Nhân dân.

Có 19 báo cáo tại Hội thảo viết về chủ đề này. Các báo cáo và ý kiến thảo luận tại Hội thảo cho rằng việc gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe Nhân dân là yêu cầu rất quan trọng, là tiêu chí đánh giá việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong tình hình hiện nay. Người cán bộ, đảng viên phải biết đau nỗi đau của Nhân dân, biết động lòng trắc ẩn, thấu cảm với những khó khăn của Nhân dân, biết gần gũi, quan tâm đến từng số phận người dân. Mọi thái độ xa dân, quan liêu, hách dịch, những nhiễu Nhân dân trong thực hiện công vụ, trong quan hệ giao tiếp, ứng xử với Nhân dân đều là thái độ xa rời, trái ngược với tư tưởng, đạo đức, phong cách của Người.

Việc học tập và làm theo phong cách của Bác về “Gần dân, tin dân, trọng dân, gắn bó với Nhân dân” được nhiều địa phương, đơn vị vận dụng triển khai trong xây dựng tác phong làm việc của cán bộ, công chức, coi đó là nhu cầu nội tại, là yêu cầu trước mắt, cũng là lâu dài nhằm góp phần quan trọng vào việc thực hiện các nhiệm

vụ chính trị.

Bảo hiểm xã hội tinh khẳng định “*gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe nhân dân đã trở thành nhu cầu nội tại; trước hết là để tự hoàn thiện nhân cách và quan trọng hơn chỉ có gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe nhân dân thì mới có thể thực thi hiệu quả nhiệm vụ được giao*”. Theo Tiên sĩ Lưu Văn Tú, Trường Sĩ quan Không quân “*Xây dựng cho cán bộ, đảng viên, người lãnh đạo phong cách lắng nghe ý kiến nhân dân là vấn đề vừa cơ bản, vừa lâu dài, vừa cấp bách hiện nay. Đồng thời, là nguyên tắc, là văn hoá ứng xử, tất cả vì nhân dân của cán bộ, đảng viên, của người lãnh đạo trong điều kiện Đảng cầm quyền, nhân dân làm chủ, phát huy dân chủ xã hội chủ nghĩa, cũng như thể hiện sự gắn bó mật thiết giữa Đảng với nhân dân và xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức*”. Muốn vậy, thì tổ chức Đảng phải đóng vai trò trung tâm, là hạt nhân trực tiếp lãnh đạo tiến hành công tác tiếp xúc, lắng nghe ý kiến Nhân dân một cách hiệu quả, phù hợp.

Các báo cáo và ý kiến tại Hội thảo cũng thống nhất đánh giá hầu hết cán bộ lãnh đạo, người đứng đầu cơ quan, đơn vị đã có nhiều cố gắng trong việc xây dựng phong cách nêu gương, cán bộ cấp trên nêu gương cho cán bộ cấp dưới; nói đi đôi với làm, luôn đặt việc công lên trên, lên trước việc tư; người đứng đầu luôn năng nổ, xông xáo trong công việc, thực sự là chỗ dựa cho cán bộ, công chức trong cơ quan, đơn vị của mình.

Với phương châm “*trên trước, dưới sau*”, “*trong trước, ngoài sau*”, nhiều địa phương, đơn vị đã đề cao trách nhiệm nêu gương, nhất là trong đội ngũ cán bộ lãnh đạo chủ chốt, người đứng đầu cả trong công tác và sinh hoạt hàng ngày để cấp dưới, đội ngũ cán bộ và quần chúng nhân dân làm theo như: Ủy ban kiểm tra Tỉnh ủy *cán bộ cấp trên nêu gương cho cán bộ cấp dưới; kiểm tra viên, chuyên viên nêu gương cho đối tượng kiểm tra và quần chúng nhân dân, luôn thực hiện cần, kiệm, liêm, chính, chí công, vô tư; nói đi*

đôi với làm, luôn đặt việc công lên trên.

Các đồng chí lãnh đạo từ tỉnh đến địa phương tăng cường đối thoại trực tiếp với Nhân dân, đã thực sự góp phần giải quyết, giảm căng thẳng, bức xúc trong Nhân dân, có tác dụng từng bước chấn chỉnh lề lối, tác phong làm việc của cán bộ, công chức, viên chức, nhất là đối với cán bộ, công chức công tác tại các lĩnh vực “nhạy cảm”, những công việc thường xuyên tiếp xúc trực tiếp với công dân... hướng tới việc xây dựng và thực hiện chuẩn mực đạo đức công chức, công vụ của các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị ngày một tốt hơn. Huyện ủy Vạn Ninh, *tập trung giải quyết có hiệu quả những vấn đề nổi cộm, bức xúc tồn tại thời gian qua và mới phát sinh gần đây (trật tự xã hội diễn biến phức tạp; tình trạng mua bán, chuyển nhượng đất đai không đúng quy định của pháp luật, gây sốt đất trên địa bàn huyện; giải quyết đơn thư khiếu nại của người dân về hỗ trợ khắc phục thiệt hại do cơn bão số 12 gây ra...)*. Thành ủy Cam Ranh *bố trí một buổi (thường vào sáng thứ 6 hàng tuần) để đi cơ sở, hoạt động đó vừa là kiểm tra, giám sát thực tế, vừa là nắm bắt thông tin..., nếu có những vấn đề phát sinh sẽ chỉ đạo kiểm tra, khắc phục thông qua buổi giao ban Thường trực và các ngành vào sáng Thứ 2 đầu tuần kế tiếp hoặc có vấn đề cấp thiết sẽ kịp thời chỉ đạo các ngành chức năng xử lý ngay*. Thành ủy Nha Trang *Gắn với việc triển khai thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW của Bộ Chính trị, toàn thành phố tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện Nghị quyết 17-NQ/TU của Thành ủy Nha Trang về vận động nhân dân tự nguyện đóng góp xây dựng các công trình hạ tầng giao thông trên địa bàn thành phố, nhờ làm tốt công tác vận động quần chúng.*

Các địa phương, đơn vị đã tăng cường công tác đấu tranh phòng, chống suy thoái đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên; chủ động rà soát, gợi ý, lựa chọn những vấn đề còn hạn chế, tồn tại, gây bức xúc trong Nhân dân của địa phương, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý, giải quyết để tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, trong đó tập trung một số vấn đề về công tác tổ chức, cán bộ; đơn giản hóa các quy trình, thủ tục hành chính; quản

lý và sử dụng đất đai; giải tỏa, bồi thường, tái định cư; việc cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất; việc quản lý tài nguyên, môi trường và khoáng sản; quản lý đầu tư, xây dựng cơ bản; quản lý đô thị, các dự án lớn, trọng điểm; những vấn đề cử tri phản ánh; thực hiện khá tốt việc giải quyết dứt điểm những nội dung được Ban Thường vụ Tỉnh ủy gợi ý. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy đã *tăng cường đổi mới, sáng tạo, chủ động, nắm thông tin dư luận trên mạng, kết hợp với theo dõi thông tin phản ánh qua báo chí, quần chúng nhân dân để tổng hợp các vấn đề nổi cộm được dư luận quan tâm, từ đó tham mưu, đề xuất Thường trực Tỉnh ủy cao hiệu quả, chất lượng trên lĩnh vực tuyên giáo. Ban đã tích cực sử dụng mạng internet vào công tác tuyên truyền, định hướng dư luận xã hội. Thông qua việc lập trang Fanpage, Zalo “Nha Trang Ngày Mới” để “đưa cái đẹp, dẹp cái xấu”, đồng thời giáo dục chính trị, định hướng tư tưởng, nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, nhất là đối với đoàn viên thanh niên trong việc sử dụng mạng chỉ đạo các ngành chức năng sớm có biện pháp giải quyết, nhằm ổn định tình hình tư tưởng.*

Về học tập tác phẩm “Sửa đổi lỗi làm việc”, hướng đến xây dựng phong cách người cán bộ, công chức vừa “hồng” vừa “chuyên”; nâng cao chất lượng tự phê bình và phê bình trong Đảng để tăng cường tính chiến đấu của người đảng viên.

Có 23 báo cáo gửi đến Hội thảo đề cập đến chủ đề này. Các báo cáo và phát biểu tại Hội thảo đã phân tích, làm rõ thêm trong thực tiễn, quan điểm của Bác trong tác phẩm “Sửa đổi lỗi làm việc”. Các đại biểu nhất trí việc xây dựng phong cách, tác phong của người cán bộ phải phù hợp, sát đặc điểm tình hình nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị.

Các đại biểu dự Hội thảo cho rằng cần chú ý mỗi cán bộ, công chức, viên chức đều có ích cho công việc chung; phải luôn nhắc cán bộ cho đúng; cán bộ phải được tập thể tin cậy, bố trí đúng ngành nghề đào tạo. Phải coi huấn luyện cho cán bộ là khâu đầu

tiên. Huấn luyện cán bộ làm nghề nào, ngành nào cũng phải học cho thành thạo công việc ở ngành, nghề ấy. Phải huấn luyện cán bộ *nghiên cứu những chính sách, chỉ thị, nghị quyết của Đảng và Chính phủ; học tập những kinh nghiệm thành công và thất bại; học tập lịch sử truyền thống cách mạng và sự phát triển trong từng thời kỳ...* Việc huấn luyện cho cán bộ cần phải *sắp xếp cách dạy và học, kiểm tra kết quả, sao cho cán bộ dần dần đi đến thành thạo công việc*; đối với *huấn luyện chính trị* thì môn nào cũng phải có, tùy theo mỗi nghề nghiệp mà định mức độ huấn luyện chính trị khác nhau. Bên cạnh đó, cần luôn coi trọng *huấn luyện văn hóa*, nâng cao kiến thức phổ thông... Những vấn đề trên, vẫn đang là vấn đề có tính thời sự hiện nay và đòi hỏi các cấp, các ngành, mỗi cán bộ, công chức, viên chức chúng ta phải rèn luyện, học tập và làm theo.

Từ những lời dạy của Bác trong tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, nhiều cơ quan, đơn vị đã học tập và xác định đây là nhiệm vụ quan trọng trong thực hiện nhiệm vụ, từ công tác đào tạo, tuyển dụng, bố trí cán bộ đến việc đào tạo nghiệp vụ chuyên sâu cho cán bộ, công chức. Như đối với cán bộ Hội nông dân, *sâu sát nông dân, tìm hiểu, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của hội viên, nông dân, quan tâm đến mọi mặt đời sống của họ, phải thường xuyên đi cơ sở, tiếp xúc với nông dân, nghe nông dân nói (Hội Nông dân tỉnh); đơn giản hóa hồ sơ, thủ tục giao dịch, đổi mới quy trình, sản phẩm, dịch vụ,... hướng tới mục tiêu tạo điều kiện thuận lợi cho khách hàng tiếp cận sản phẩm, dịch vụ ngân hàng, Cán bộ Ngân hàng chủ động làm việc với khách hàng để xác định thời hạn cho vay, thời hạn trả nợ phù hợp* (Ngân hàng Nhà nước Việt Nam tỉnh)

Một trong những vấn đề được nhiều cơ quan, đơn vị đặc biệt quan tâm, đó là bố trí cán bộ, công chức, viên chức vào đúng công việc thích hợp, đúng chỗ, đúng việc giúp cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành công việc một cách có hiệu quả. Phải *tập trung vào xây dựng tinh thần trách nhiệm đối với công việc; gắn với đổi mới tác phong công tác gần gũi, thương yêu đồng chí, đồng đội; gần dân, sát dân, chống bệnh thành tích; thực hành tiết kiệm,*

chống tham nhũng, lãng phí (Đảng ủy Bộ đội Biên phòng tỉnh); coi trọng xây dựng điển hình về sáng kiến, sáng tạo; có nhiều biện pháp tuyên truyền kịp thời, chân thực và hiệu quả về tập thể, cá nhân, việc làm sáng tạo để tạo sự lan toả, thúc đẩy phong trào thi đua (PGS. Ts Phạm Văn Huynh, Đại học Thông tin liên lạc).

Ngoài ra, việc xây dựng quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và kiểm tra cán bộ là một quy trình liên tục, yêu cầu thực hiện nghiêm túc, triệt để. Cán bộ được đề bạt phải dựa vào cả một quá trình tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu. *Cần coi trọng biện pháp bồi dưỡng thông qua nhiệm vụ, sử dụng đúng khả năng, đánh giá theo kết quả cống hiến; đưa cán bộ vào tổ chức giải quyết các nhiệm vụ thực tiễn. Từ đó mà hiểu, phát huy điểm mạnh, hướng dẫn sửa chữa khuyết điểm; đồng thời tăng cường hiểu biết, đoàn kết; xây dựng môi trường làm việc cởi mở, năng động, giàu cơ hội sáng tạo (PGS. Ts Phạm Văn Huynh, Đại học Thông tin liên lạc).* Sau khi nhận nhiệm vụ phải tiếp tục được tổ chức quan tâm theo dõi, giúp đỡ, kiểm tra.

Bên cạnh đó, xây dựng môi trường làm việc công khai minh bạch cho cán bộ, công chức và người lao động, nhiều đơn vị, cơ quan đã ban hành Quy chế làm việc, Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các phòng, ban chuyên môn cụ thể, rõ ràng, đã phát huy năng lực và sáng kiến của mỗi cá nhân, góp phần xây dựng một tập thể vững mạnh, *tạo ra sự ổn định và tâm lý thoải mái khi làm việc của cán bộ nhân viên (Th.s Từ Thị Hường, Đại học Khánh Hòa).*

Trên phương diện khác, các đại biểu cũng khẳng định, phê bình và tự phê bình là một nhân tố quan trọng, quyết định sự hình thành tác phong, phong cách của người cán bộ cách mạng, phải *giáo dục làm cho mỗi cán bộ, đảng viên hiểu rõ phê bình và tự phê bình chính là nhằm củng cố khối đoàn kết thống nhất trong Đảng (Th.s Nguyễn Chí Hiên, Trường Sĩ quan Không quân).* Các cấp ủy, tổ chức đảng cần chủ động xây dựng kế hoạch, duy trì, thực hiện nghiêm túc nề nếp chế độ phê bình và tự phê bình; trong đó, tập

trung quán triệt và thực hiện nghiêm túc việc phê bình và tự phê bình theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII) gắn với thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, nhằm ngăn ngừa và khắc phục tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ và trong cán bộ, đảng viên. Sau phê bình phải có biện pháp cụ thể, sát thực để khắc phục, sửa chữa khuyết điểm. Thực hiện phê bình và tự phê bình phải kết hợp giữa “xây” và “chống”, giữa “chống” và “xây”, nói đi đôi với làm, tập trung giải quyết những vấn đề bức xúc, nổi cộm nhất trong công tác xây dựng Đảng hiện nay. Đồng thời, gắn việc tuyên truyền, biểu dương gương người tốt, việc tốt với việc phát hiện, phê phán, lên án các hành vi sai trái, nhận thức lệch lạc của cán bộ, đảng viên.

Về xây dựng chuẩn mực đạo đức, phong cách cho cán bộ, công chức theo tư tưởng Hồ Chí Minh trong giai đoạn hiện nay

Đây là chủ đề được các đại biểu đề cập nhiều nhất tại Hội thảo với 28 báo cáo. Các báo cáo và ý kiến thảo luận tại Hội thảo cho rằng các địa phương, đơn vị tiếp tục cụ thể hóa các chuẩn mực đạo đức, phong cách của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức theo Quy định 13-QĐ/TU, ngày 22/02/2012 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Trên cơ sở các chuẩn mực chung, các báo cáo và ý kiến tại Hội thảo đều cho thấy được sự quyết tâm trong xây dựng các chuẩn mực đạo đức, phong cách cho cán bộ, công chức của từng ngành nghề, lĩnh vực vẫn là cơ sở quan trọng để mỗi cán bộ, công chức thường xuyên, tự giác rèn luyện, “tự soi”, “tự sửa” và trau dồi đạo đức, lối sống theo tư tưởng, đạo đức Hồ Chí Minh gắn với Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII về xây dựng Đảng và nhiệm vụ chính trị của từng tập thể, cá nhân.

Nhiều cơ quan, đơn vị đã xây dựng chuẩn mực đạo đức cho cán bộ, công chức, cụ thể, sát chức năng nhiệm vụ, góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn được giao. Như Báo Khánh Hòa xây

dựng *Bộ Quy tắc đạo đức nghề nghiệp hướng dẫn cách hành xử trong khi tác nghiệp cho mỗi cán bộ, phóng viên của Báo*; Trường Cao đẳng y tế Khánh Hòa *gắn công tác đào tạo với giáo dục y đức cho sinh viên, thực hiện lời Bác dạy “Lương y phải như từ mẫu”*; Hội phụ nữ tỉnh *gắn việc xây dựng phong cách người cán bộ Hội phụ nữ với việc thực hiện cuộc vận động “Phụ nữ rèn luyện 4 phẩm chất đạo đức Tự tin, Tự trọng, Trung hậu, Đảm đang*; Thanh tra tỉnh *thực hiện 05 chuẩn mực đạo đức của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức ngành Thanh tra...*

Hầu hết các cấp ủy đã yêu cầu cán bộ, đảng viên *đăng ký học tập và làm theo Bác gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị của bản thân; cam kết giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không có biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” để rèn luyện, phấn đấu và làm cơ sở kiểm điểm đánh giá, xếp loại cuối năm. Cấp ủy, tổ chức đảng có kế hoạch và thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện cam kết của cán bộ, đảng viên; xử lý kịp thời, nghiêm minh các trường hợp vi phạm, qua đó giúp cho cán bộ, đảng viên phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu theo tinh thần Quy định số 101-QĐ/TW của Ban Bí thư.*

Để triển khai chuẩn mực đạo đức ngành, nhiều đơn vị đã có nhiều cách làm cụ thể, như Công an tỉnh *tổ chức các diễn đàn “Công an lắng nghe ý kiến nhân dân”, “Công an lắng nghe ý kiến doanh nghiệp”, thông qua đây, lực lượng Công an lắng nghe trực tiếp những phản hồi từ người dân, từ đó khắc phục những hạn chế, thiếu sót, xây dựng lực lượng Công an tỉnh ngày càng trong sạch, vững mạnh*; Đại học Khánh Hòa *xây dựng đội ngũ giảng viên nhà trường gần gũi, cầu thị với người học trong công tác. Sẵn sàng chia sẻ, hỗ trợ với người học để giúp họ học tập tốt hơn.*

Bên cạnh các cơ quan hành chính sự nghiệp thực hiện tốt về các chuẩn mực đạo đức trong thực thi công vụ, các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh song song với việc tập trung đầu tư phát triển sản xuất, kinh doanh, còn chú trọng đến việc xây dựng văn hóa doanh

ngiệp. Nhiều doanh nghiệp đã xây dựng và ban hành các quy định trong văn hóa giao tiếp, ứng xử, những chuẩn mực về đạo đức nghề nghiệp như: Quy tắc ứng xử giữa nhân viên với khách hàng; quy tắc xây dựng môi trường làm việc, ứng xử giữa cấp trên với cấp dưới, cấp dưới với cấp trên, giữa đồng nghiệp với đồng nghiệp... rất công phu, chi tiết, bảo đảm tính khoa học.

Về các nội dung khác liên quan đến việc triển khai thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW tại các địa phương, đơn vị và việc bồi dưỡng đạo đức cách mạng, lối sống trong sạch, lành mạnh cho thế hệ trẻ...

Có 17 báo cáo tại Hội thảo đề cập đến. Việc bồi dưỡng đạo đức cách mạng, lối sống trong sạch, lành mạnh cho thế hệ trẻ được nhiều đại biểu dự Hội nghị quan tâm, họ cho rằng các thế lực thù địch, phản động luôn tìm mọi cách chống phá ta bằng việc tác động vào giới trẻ nhằm đưa những tư tưởng phản quốc, sự hoài nghi, dao động về lý tưởng, về quan niệm sống, về nền văn hóa dân tộc... bằng nhiều hình thức thủ đoạn khác nhau. Điều đó đã ảnh hưởng đến sự phát triển của thế hệ trẻ không chỉ về mặt đạo đức, lối sống mà còn cả về tư tưởng, và làm ảnh hưởng đến sự phát triển của đất nước, sự tồn vong của chế độ. Trên bình diện khác, theo Th.s Huỳnh Phương Duyên (Đại học Nha Trang), cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4 đang đặt ra nhiều thách thức to lớn đối với giới trẻ; *nếu không thay đổi nhận thức, trang bị đầy đủ tri thức, kỹ năng để làm chủ và khẳng định mình trong dòng chảy của cuộc cách mạng công nghệ số thì sẽ trở nên tụt hậu.*

Theo các đại biểu, học tập và làm theo lời Bác cho thế hệ trẻ đạt kết quả tích cực cần kế thừa và phát huy truyền thống dân tộc, những nét đẹp, cái tốt bên trong mỗi người dân nói chung và thanh niên thời nay nói riêng. Trong quá trình ấy, tổ chức Đoàn có vai trò quan trọng; tổ chức Đoàn *cần phải đổi mới và đa dạng hóa hơn nữa các hình thức tập hợp thanh niên, định hướng, vun đắp cho thanh niên những giá trị tốt đẹp của Đảng, dân tộc, nâng cao sức*

đề kháng của thanh niên trước những cám dỗ, những tư tưởng lệch lạc, quan điểm sai trái (Tinh đoàn Khánh Hòa). Bên cạnh đó, cần sự tham gia vào cuộc tích cực của hệ thống chính trị và toàn xã hội để giúp tuổi trẻ rèn đức, luyện tài để từng bước trưởng thành nhằm góp phần hình thành lý tưởng cách mạng, đạo đức, lối sống văn hóa, sống có trách nhiệm với bản thân, gia đình và xã hội; có ước mơ, hoài bão; có kiến thức, kỹ năng, sức khỏe tốt; có tư duy năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm để chung tay xây dựng quê hương ngày càng giàu đẹp, văn minh (Huyện ủy Diên Khánh).

Bên cạnh những kết đạt được, các báo cáo và các ý kiến phát biểu tại hội thảo cũng đã chỉ ra những tồn tại, hạn chế như: Việc triển khai thực hiện Chỉ thị 05 ở một số địa phương, đơn vị vẫn mang tính hình thức; chưa có các giải pháp đột phá, gắn với thực hiện các nhiệm vụ chính trị, giải quyết các vấn đề mà dư luận quan tâm. Việc cụ thể hóa các chuẩn mực đạo đức, phong cách theo tư tưởng Hồ Chí Minh tại một số đơn vị, địa phương vẫn còn lúng túng, hình thức, qua loa, chiếu lệ... Một bộ phận cán bộ, đảng viên còn ngại học tập, chưa có ý thức tự học nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, chưa nghiêm túc tự phê bình và tiếp thu phê bình, có tình trạng nể nang, né tránh. Trong quan hệ giao tiếp với nhân dân, trong lối sống hàng ngày của một số cán bộ, công chức còn thiếu trong sáng, không chuẩn mực gây bức xúc trong nhân dân. Việc nêu gương của người đứng đầu các địa phương, đơn vị còn chưa thực sự rõ nét. Việc xác định nội dung đột phá trong thực hiện chỉ thị 05 của các địa phương, đơn vị còn lúng túng.

Qua các báo cáo tham luận và phát biểu, Hội thảo thống nhất đề xuất, kiến nghị một số giải pháp để xây dựng đạo đức, phong cách của cán bộ, công chức trong thời gian đến như sau:

Thứ nhất, học tập và làm theo phong cách Hồ Chí Minh để nâng cao tính tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị; về gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe Nhân dân

Cần tiếp tục thực hiện nghiêm túc các văn bản hướng dẫn, quy định của Trung ương bằng một chương trình, quy định cụ thể sát với địa phương, cơ quan, đơn vị; đưa nội dung học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh thành nội dung thường xuyên. Tập trung giải quyết có hiệu quả những vấn đề nổi cộm, bức xúc tồn tại thời gian qua và mới phát sinh. Gắn việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh với việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính trong cán bộ, công chức, chiến sĩ lực lượng vũ trang; tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

Cán bộ chủ chốt, người đứng đầu các địa phương, cơ quan, đơn vị tiếp tục thực hiện nghiêm túc việc học tập và làm theo phong cách “nêu gương”, nói đi đôi với làm của Chủ tịch Hồ Chí Minh: Nêu gương về tư tưởng chính trị, quan điểm lập trường là phải luôn kiên định với chủ nghĩa Mác Lênin - tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối đổi mới của Đảng, mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội. Đi đầu trong đấu tranh với những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống của một bộ phận cán bộ, đảng viên. Gương mẫu trong việc nghiên cứu, học tập các nghị quyết của Đảng, nói, viết và làm theo đúng quan điểm của Đảng; làm tốt công tác tuyên truyền và bảo vệ đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; nêu gương về đạo đức, lối sống, tác phong của người cán bộ, đảng viên, gương mẫu thực hiện Quy định số 47-QĐ/TW, ngày 01/11/2011 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) về những điều đảng viên không được làm. Cán bộ, đảng viên phải nêu gương thực hiện đức tính khiêm tốn, giản dị, trung thực, tác phong quần chúng, sâu sát gần gũi để tìm hiểu tâm tư nguyện vọng của quần chúng trong cơ quan và nơi cư trú. Luôn đi đầu trong đấu tranh phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí. Không để người thân lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi. Có ý thức bảo vệ tài sản của cơ quan, thực hành tiết kiệm,

sử dụng có hiệu quả tài sản mà cơ quan giao.

Cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt, người đứng đầu các địa phương, đơn vị phải luôn nêu cao ý thức tổ chức kỷ luật, đi đầu trong thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, gương mẫu chấp hành nghị quyết, tuyệt đối phục tùng sự phân công, điều động của tổ chức, chấp hành nghiêm nội quy, quy chế của cơ quan; chấp hành nghiêm chỉnh Hiến pháp và pháp luật của Nhà nước; gương mẫu về mọi mặt để hoàn thành nhiệm vụ được giao. Mỗi cán bộ đảng viên phải gương mẫu trong sinh hoạt, công tác luôn quan tâm bảo vệ sự đoàn kết trong tổ chức Đảng, đoàn kết nội bộ cơ quan, đơn vị. Chống mọi tư tưởng, quan liêu, bè phái, cục bộ, chia bè kéo cánh gây mất đoàn kết trong nội bộ. Thương yêu giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp để cùng nhau hoàn thành nhiệm vụ, xây dựng chi bộ, cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh.

Cán bộ, công chức, viên chức phải nâng cao ý thức trách nhiệm, tận tụy với công việc, thường xuyên học tập, rèn luyện nâng cao năng lực, trình độ nghiệp vụ để đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ ngày càng cao. Chủ động sáng tạo trong công việc chuyên môn nghiệp vụ, đổi mới lề lối, tác phong làm việc khoa học, dân chủ, kỷ cương, nề nếp, phục vụ Nhân dân.

Cán bộ, đảng viên phải là tấm gương để quần chúng noi theo. Muốn vậy, họ phải nói trước, làm trước; nói đi đôi với làm, thực sự gương mẫu trong công tác và lối sống, trong mọi lúc, mọi nơi; phải chú ý rèn luyện cả hai mặt: “nêu gương nói” và “nêu gương làm”. Đồng thời, cần phải tăng cường công tác kiểm tra, giám sát của tổ chức đảng, phát huy vai trò giám sát của tổ chức quần chúng đối với việc nêu gương, nói đi đôi với làm của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu các địa phương, cơ quan, đơn vị. Cấp ủy các cấp và người đứng đầu phải thật sự đoàn kết, gương mẫu, phải có giải pháp cụ thể để làm chuyển biến tình hình nhằm tập trung thực hiện các nhiệm vụ kinh tế, văn hóa, xã hội, an ninh quốc phòng, xây dựng hệ thống chính trị trong sạch vững mạnh phát huy vai trò của

nhân dân và dư luận xã hội trong suốt quá trình tổ chức thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW và Nghị quyết Trung ương 4 ở địa phương.

Thứ hai, học tập tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” nhằm hướng đến xây dựng phong cách người cán bộ, công chức vừa “hồng” vừa “chuyên”; nâng cao chất lượng tự phê bình và phê bình trong Đảng để tăng cường tính chiến đấu của người đảng viên

Tiếp tục quán triệt sâu sắc tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc” cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, trên cơ sở đó vận dụng các nội dung tác phẩm, xây dựng thành các nội dung cụ thể gắn với thực hiện chức năng, nhiệm vụ chính trị cụ thể được giao của tập thể, cá nhân; tập trung thay đổi phong cách làm việc, nâng cao trình độ chuyên môn, văn hóa, lý luận, chính trị của cán bộ, công chức.

Thường xuyên cập nhật, tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật, các chủ trương, chính sách mới của Đảng, Nhà nước; cử cán bộ, công chức tham gia đầy đủ các lớp bồi dưỡng kiến thức chuyên môn do ngành, cấp trên tổ chức. Thực hiện tốt công tác tuyển dụng, quy hoạch, bổ nhiệm công chức, bảo đảm cho công tác cán bộ đi vào nền nếp, chủ động, đáp ứng cả nhiệm vụ trước mắt và lâu dài cũng như làm căn cứ để đào tạo, bồi dưỡng cán bộ vững vàng về chính trị, trong sáng về đạo đức, thành thạo về chuyên môn, nghiệp vụ, có trình độ và năng lực, nhất là năng lực trí tuệ và thực tiễn tốt.

Xây dựng môi trường làm việc phù hợp cho cán bộ, công chức, đảm bảo đủ phương tiện làm việc để tạo điều kiện cán bộ, công chức làm việc tốt, phát huy khả năng của từng người, chung sức thực hiện nhiệm vụ của cơ quan.

Cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị phải luôn nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình, phải thực sự cầu thị, trung thực, chân tình, công tâm, không hữu khuynh né tránh, khi có khuyết điểm phải thật thà nhận khuyết điểm và có kế hoạch sửa chữa khuyết điểm. Khi phê bình phải chân thành, thẳng thắn trên tinh thần xây dựng, không gán động cơ cá nhân. Phải có

thần thương yêu giúp đỡ đồng chí đồng nghiệp, thẳng thắn đấu tranh cho lẽ phải bảo vệ chân lý.

Trong công tác, cán bộ phải thường xuyên rà soát lại quy trình, thủ tục, từng bước thực hiện bổ sung, hoàn thiện, đổi mới các khâu trong công tác cán bộ như tuyển chọn, đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, điều động, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại và thực hiện chính sách đối với cán bộ theo đúng quy trình, quy định, hướng dẫn của Trung ương, phù hợp với thực tiễn địa phương, đơn vị nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ đảm bảo yêu cầu về chất lượng, đồng bộ về cơ cấu, có tính kế thừa và phát triển. Đồng thời phải có khung quy định lượng hóa về tiêu chuẩn, chất lượng làm thước đo để đánh giá chất lượng, hiệu quả của cán bộ.

Thực hiện tốt chế độ thi đua, khen thưởng, đánh giá cán bộ công chức dựa trên kết quả thực thi công vụ. Xác định vai trò của người đứng đầu, chú trọng vai trò của người thủ trưởng trong phân công, sử dụng, đánh giá công chức và chịu trách nhiệm với kết quả thực hiện công việc của mình.

Thứ ba, xây dựng chuẩn mực đạo đức, phong cách cán bộ, công chức theo tư tưởng Hồ Chí Minh trong giai đoạn hiện nay

Cần chú trọng chỉnh đốn tác phong công tác của cán bộ, khắc phục, ngăn ngừa bệnh thành tích, hình thức, phô trương, hướng đến xây dựng hình ảnh người cán bộ, đảng viên gần dân, sát dân, lắng nghe, “thấu hiểu” đời sống, tâm tư tình cảm của Nhân dân; sống giản dị, khiêm tốn, tận tụy, trung thực và liêm khiết; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; đẩy mạnh đấu tranh, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu.

Mỗi cơ quan, đơn vị, ngành nghề phải xây dựng chuẩn mực đạo đức theo hướng ngắn gọn, dễ nhớ, dễ thực hiện. Theo đó, cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy, thủ trưởng các cơ quan, đơn vị phải nêu cao tính tiên phong, gương mẫu trong thực hiện nhiệm vụ; đề cao việc tự phê bình và phê bình; có lẽ lối, tác phong

làm việc dân chủ, khoa học, sát việc, gần dân; gương mẫu trong xây dựng khối đoàn kết, phát huy dân chủ, khắc phục khó khăn trong công tác; quan tâm, chăm lo đến lợi ích chính đáng của Nhân dân; tích cực học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, rèn luyện đạo đức lối sống.

Trước vấn đề mạng xã hội đang phát triển mạnh mẽ như hiện nay, các cơ quan, đơn vị cần quan tâm đến cán bộ, công chức sử dụng mạng xã hội. Trong xây dựng chuẩn mực đạo đức, phong cách của cán bộ, công chức phải quy định không được tùy tiện trong sử dụng mạng xã hội. Sử dụng mạng xã hội phải vì mục tiêu không làm ảnh hưởng đến lợi ích của Đảng, của đất nước, của tổ chức, cá nhân; đề đấu tranh, phản bác những tư tưởng lệch lạc, sai trái, thiếu chính xác của các phần tử cơ hội trước những vấn đề của đất nước, của tỉnh, của địa phương.

Trên cơ sở quy định của Đảng, Nhà nước, mỗi cơ quan, đơn vị và cá nhân cần xây dựng và ban hành các quy định cụ thể của mình để thực hiện và có sự giám sát của Nhân dân: Về gần dân, sâu sát với dân; về tính gương mẫu nói đi đôi với làm, lý luận gắn với thực tiễn; về rèn luyện cách nói, cách viết, cách làm việc, cách lãnh đạo cho phù hợp, biết phát huy vai trò của dân; về tuyên truyền đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước đến với người dân... ■

Mục lục

	Trang
Lời giới thiệu	3
Bài phát biểu của đồng chí Lê Thanh Quang, Ủy viên Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy tại Hội thảo khoa học	5
Báo cáo đề dẫn Hội thảo khoa học “Tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đạo đức, phong cách của cán bộ, công chức” Đồng chí Hồ Văn Mừng <i>Ủy viên Ban Thường vụ, Trưởng Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy</i>	8
Chủ đề I Về nâng cao tính tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị; về gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe Nhân dân Xây dựng phong cách, tác phong công tác của người đứng đầu và của cán bộ, đảng viên cơ quan Ủy ban kiểm tra Tỉnh ủy Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy	16
Học tập và làm theo Bác, ngành Tuyên giáo Khánh Hòa luôn chủ động, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy	20
Thành ủy Nha Trang với công tác xây dựng đội ngũ cán bộ có phong cách làm việc trách nhiệm, tận tụy, biết lắng nghe và phục vụ Nhân dân Thành ủy Nha Trang	24
Cán bộ, đảng viên thành phố Cam Ranh học tập phong cách của Chủ tịch Hồ Chí Minh “Gần dân, tin dân, trọng dân, gắn bó với Nhân dân” Thành ủy Cam Ranh	28
Ngành Kiểm sát Khánh Hòa triển khai thực hiện hiệu quả Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh" gắn với xây dựng đội ngũ cán bộ kiểm sát “Vững về chính trị, giỏi về nghiệp vụ, tinh thông về pháp luật, công tâm và bản lĩnh; kỷ cương và trách nhiệm” Viện Kiểm sát nhân dân tỉnh	32
Cán bộ, đảng viên Bảo hiểm xã hội Khánh Hòa học tập và làm theo phong cách Hồ Chí Minh về gần dân, sát dân, hiểu dân, lắng nghe Nhân dân Bảo hiểm xã hội tỉnh	35
Học tập và làm theo phong cách quần chúng, dân chủ, tự mình nêu gương của Chủ tịch Hồ Chí Minh trong lực lượng vũ trang tỉnh Khánh Hòa Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh	38
Nói đi đôi với làm Hội Cựu chiến binh tỉnh Khánh Hòa	42
Gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe Nhân dân để hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị Đảng ủy phường Vĩnh Thọ	48

Học tập và làm theo phong cách Hồ Chí Minh về gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe Nhân dân	
<i>Đảng ủy phường Cam Nghĩa</i>	52
Học tập và làm theo phong cách Hồ Chí Minh về gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe Nhân dân	
<i>Đảng ủy xã Diên Điện</i>	55
Xây dựng phong cách lắng nghe ý kiến Nhân dân cho cán bộ, đảng viên theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh	
<i>Đại tá, TS Lưu Văn Tứ</i>	59

Chủ đề II

Về học tập tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”, hướng đến xây dựng phong cách người cán bộ, công chức vừa “hồng” vừa “chuyên”; nâng cao chất lượng tự phê bình và phê bình trong Đảng để tăng cường tinh thần chiến đấu của người đảng viên	
Từ lời dạy của Bác Hồ, Văn phòng Tỉnh ủy Khánh Hòa tiếp tục chủ động đổi mới và nâng cao hơn nữa chất lượng công tác tham mưu cấp ủy	
<i>Văn phòng Tỉnh ủy</i>	64
Rèn luyện tư cách người cán bộ mặt trận theo tư tưởng Hồ Chí Minh về đại đoàn kết	
<i>Ủy Ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh</i>	67
Đảng bộ thị xã Ninh Hòa tích cực thực hiện nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, đảng viên trong học tập, quản trị các chỉ thị, nghị quyết của Đảng	
<i>Thị ủy Ninh Hòa</i>	72
UBND huyện Cam Lâm đổi mới phong cách, tác phong làm việc, nêu cao tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ	
<i>UBND huyện Cam Lâm</i>	75
Học theo Bác, ngân hàng Khánh Hòa triển khai chương trình kết nối ngân hàng - doanh nghiệp góp phần phát triển kinh tế - xã hội tỉnh Khánh Hòa	
<i>Ngân hàng Nhà nước Chi nhánh tỉnh Khánh Hòa</i>	78
Học tập và làm theo tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đội ngũ cán bộ vừa “hồng” vừa “chuyên”	
<i>Bộ đội Biên phòng tỉnh Khánh Hòa</i>	82
Từ nghiên cứu tác phẩm “Sửa đổi lối làm việc”: Học Bác để rèn luyện phong cách sáng tạo thiết thực của đội ngũ giảng viên đáp ứng yêu cầu mới	
<i>PGS, TS Phạm Văn Huỳnh</i>	86
Vận dụng phong cách Hồ Chí Minh về tự phê và phê bình góp phần ngăn chặn sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong cán bộ, đảng viên hiện nay	
<i>Đại tá, ThS Nguyễn Chí Hiến</i>	90

Chủ đề III

Về xây dựng chuẩn mực đạo đức, phong cách cho cán bộ, công chức theo tư tưởng Hồ Chí Minh trong giai đoạn hiện nay

Tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đạo đức, phong cách của cán bộ, công chức làm công tác tổ chức cán bộ

Ban Tổ chức Tỉnh ủy 96

Xây dựng phong cách, tác phong làm việc của cán bộ, đảng viên làm công tác dân vận trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

Ban Dân vận Tỉnh ủy 100

Báo Khánh Hòa xây dựng bộ quy tắc riêng nhằm giữ gìn đạo đức người làm báo, nâng cao chất lượng, uy tín của tờ báo Đảng địa phương

Báo Khánh Hòa 103

Thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh tại Trường Chính trị tỉnh Khánh Hòa

Trường Chính trị tỉnh 107

Cán bộ, đảng viên Đảng bộ huyện Khánh Sơn học tập và làm theo phong cách Hồ Chí Minh về gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe Nhân dân

Huyện ủy Khánh Sơn 111

Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Khánh Hòa học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong xây dựng văn hóa doanh nghiệp

Đảng ủy Khối Doanh nghiệp 114

Công an tỉnh Khánh Hòa thực hiện phong trào “CAND học tập, thực hiện Sáu điều Bác Hồ dạy” với tinh thần “Vì nước quên thân, vì dân phục vụ”

Công an tỉnh Khánh Hòa 117

Cán bộ, đảng viên Sở Nông nghiệp và phát triển nông thôn học tập và làm theo phong cách Hồ Chí Minh về “gần dân, sát dân, học dân, hiểu dân, lắng nghe nhân dân”

Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn 121

Cán bộ, giảng viên Trường Đại học Khánh Hòa trau dồi phẩm chất, đạo đức nghề nghiệp theo lời dạy của Chủ tịch Hồ Chí Minh

Đảng ủy Trường Đại học Khánh Hòa 125

Vận dụng tư tưởng Hồ Chí Minh về “chống thói ba hoa” trong xây dựng phong cách người giảng viên khoa học và nhân văn

Trung tá, Thạc sĩ Trần Thành Nam 129

Phẩm chất và nhận cách của nhà giáo hiện nay theo tư tưởng Hồ Chí Minh

Đại úy Hồ Huy Hoàng 133

Xây dựng đội ngũ giảng viên ở Học viện Hải quân theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

Đô Văn Soan 137

Tổng thuật hội thảo khoa học “Tư tưởng Hồ Chí Minh về xây dựng đạo đức, phong cách của cán bộ, công chức”

..... 141

Kỷ yếu

HỘI THẢO KHOA HỌC

TU TƯỜNG HỒ CHÍ MINH VỀ XÂY DỰNG ĐẠO ĐỨC, PHONG CÁCH CỦA CÁN BỘ, CÔNG CHỨC

Chịu trách nhiệm xuất bản

Hồ Văn Mừng – Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy,
Trưởng Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy

Ban Biên tập

Trần Mộng Điệp
Nguyễn Thị Thanh Hải
Nguyễn Thị Sâm
Trịnh Hoàng Hiệp
Nguyễn Quốc Việt

Trình bày và sửa bản in

Nguyễn Thị Thanh Hải
Nguyễn Quốc Việt

In 120 cuốn, khổ 14,5 x 20,5 cm tại Công ty Cổ phần In và Thương mại Khánh Hòa Giấy phép xuất bản số 14/GP-STTTT, do Sở Thông tin và Truyền thông tỉnh Khánh Hòa cấp ngày 1/3/2019. In xong và nộp lưu chiểu tháng 03 năm 2019.

XUẤT BẢN PHẨM KHÔNG BÁN